

Inhoudsopgave

1. Arbeidsongeschied
2. Beleggen
3. Bestuur, controle & beleggingen pensioenfonds MITT
4. Compensatieregeling
5. 1^{ste} berekening
6. Pensioen voor mijn (ex-)partner en kinderen
7. Financiële situatie
8. Hoogte van het maandelijks ingegaan pensioen
9. Ik ben uit dienst
10. Met pensioen gaan
11. Overig
12. Pensioen opbouwen
13. Solidariteitsreserve
14. Waardeoverdracht

Q&A

Arbeidsongeschikt

Ik ben volledig arbeidsongeschikt. Pensioenfonds MITT betaalt de premie voor mijn pensioen. Leg ik dan nog wel premie voor mijn kapitaal voor pensioen in?

Ja, want pensioenfonds MITT betaalt de premie voor uw pensioen. U blijft kapitaal voor uw pensioen opbouwen over het inkomen dat u had voordat u arbeidsongeschikt werd. En pensioenfonds MITT belegt de premie en uw kapitaal voor pensioen.

Ik ben niet meer in dienst omdat ik 100% arbeidsongeschikt ben. Hoe zit het met het pensioen voor mijn partner vanaf 1 april 2026?

Als u overlijdt terwijl u ziek of arbeidsongeschikt bent, heeft uw partner ook recht op partnerpensioen. Net als in de oude regeling. Houd er rekening mee dat de hoogte van het partnerpensioen mogelijk wél kan veranderen.

Ik heb een WAO-uitkering maar bouw wel pensioen op. Gelden de veranderingen in het partnerpensioen ook voor mij?

Ja, de veranderingen in het partnerpensioen gelden ook voor u. Als u overlijdt terwijl u ziek of arbeidsongeschikt bent, heeft uw partner ook recht op partnerpensioen. Net als nu. Houd er rekening mee dat de hoogte van het partnerpensioen mogelijk wél kan veranderen.

Q&A

Beleggen

Belegt pensioenfondsen MITT in crypto's?

Nee, pensioenfondsen MITT belegt niet in crypto's, maar wel onder meer in aandelen, obligaties, vastgoed en hypotheek.

Er is één beleggingsprofiel. Hoe kun je het risico voor jongeren en ouderen anders maken?

Beleggen voor jongeren: meer risico

Als iemand nog pensioen opbouwt, beleggen we ook de inleg voor het pensioen. Het kapitaal voor pensioen van jongeren schommelt meer dan dat van ouderen, omdat we hun kapitaal met meer risico kunnen beleggen. Hun kapitaal groeit echter naar verwachting ook harder, omdat we langer de tijd hebben om te beleggen. Hoe langer we de inleg kunnen beleggen, hoe meer kans er is dat de beleggingen hogere resultaten hebben. Gemiddeld zijn er namelijk meer goede dan slechte beleggingsjaren.

Beleggen voor ouderen: minder risico

Hoe ouder u wordt, hoe minder risico we gaan nemen met het beleggen van uw kapitaal voor pensioen. We willen hiermee voorkomen dat het verwachte pensioen richting de datum dat iemand met pensioen gaat ineens heel erg gaat afwijken. Ook nadat uw pensioen al tot uitkering komt, blijven we (gematigd) beleggingsrisico nemen met het kapitaal voor uw pensioen.

[Lees deze pagina voor meer informatie.](#)

Wordt het kapitaal voor pensioen van gepensioneerden sterker beïnvloed door beleggingsresultaten dan dat van werkenden?

Nee. Omdat gepensioneerden niet meer inleggen voor hun pensioen, beleggen we hun kapitaal voor pensioen met minder risico. Eventuele verhogingen of verlagingen spreiden we over 3 jaar, zodat de schommelingen zo minimaal mogelijk zijn. Daarnaast is er de solidariteitsreserve die we kunnen gebruiken om een verlaging van het pensioen zoveel mogelijk te voorkomen.

Wie beheert de beleggingsportefeuille?

Werknemers en werkgevers leggen premie voor de deelnemer in. Externe vermogensbeheerders beleggen dat geld. Deze vermogensbeheerders worden aangestuurd en gecontroleerd door een fiduciair manager. Een fiduciair manager fungeert als regisseur van het totale beleggingsproces van een pensioenfonds. Het fonds blijft eindverantwoordelijk, maar vertrouwt op de fiduciair manager voor deskundige uitvoering en toezicht. De fiduciair manager van ons fonds is MN.

Q&A

Bestuur, controle & beleggingen pensioenfonds MITT

Wie controleert pensioenfonds MITT?

Pensioenfonds MITT staat onder toezicht van verschillende partijen, intern en extern. Ga voor een overzicht naar [deze pagina](#).

Hoe wordt de gezamenlijke pot verdeeld? Wie bepaalt de hoogte en wie is toezichthouder?

De afspraken over de verdeling staan in het [transitieplan](#). Op [deze pagina](#) leest u over de toezichthouders.

Door welke instantie wordt het pensioenfonds gedekt bij het niet nakomen van hun afspraken?

Pensioenfonds MITT staat onder toezicht van De Nederlandsche Bank en de AFM.

Ik maak gebruik van vrijwillige voortzetting. Kan ik via de nieuwe regeling opnieuw vrijwillige voortzetting aanvragen?

De vrijwillige voortzetting loopt door in de nieuwe regeling. U krijgt hierover bericht van ons.

Hoe wordt de gezamenlijke pot verdeeld nu iedereen een "eigen" pot krijgt? Wie bepaalt de hoogte en wie is de toezichthouder?

De sociale partners hebben een voorstel gedaan voor de verdeling van het vermogen van ons fonds. Het bestuur van pensioenfonds MITT beoordeelde dit voorstel en nam uiteindelijk het besluit over de uiteindelijke verdeling. Hierbij keek het bestuur naar evenwichtigheid en uitvoerbaarheid. De Nederlandsche Bank (DNB) houdt toezicht op dit proces en controleert of het fonds de wettelijke regels zorgvuldig naleeft.

Lees meer over [de overstap naar de nieuwe pensioenregeling](#).

Q&A

Compensatieregeling

Wat is de compensatieregeling?

Sociale partners en het bestuur van pensioenfonds MITT willen een evenwichtige pensioenregeling: voor jong en oud én voor nu en in de toekomst. Daarom zijn er in de nieuwe pensioenregeling keuzes gemaakt die voor zoveel mogelijk mensen zo voordelig mogelijk zijn. Maar voor sommige deelnemers pakt de overgang naar de nieuwe regeling helaas nadelig uit. Voor hen willen we geld reserveren om het nadeel te compenseren.

In de huidige regeling bouwt iedereen dezelfde rechten op pensioen op. Dit gebeurt op basis van de 'doorsneesystematiek'. Dat betekent dat jongeren meebetalen aan de pensioenopbouw van ouderen. In de nieuwe regeling is dat niet meer zo.

Voor jongeren gaat er in de nieuwe regeling meer premie naar het pensioen, omdat ze niet meer meebetalen aan de pensioenopbouw van ouderen. De nieuwe regeling is dus gunstig voor jongeren.

Ouderen hebben daardoor mogelijk een nadeel van de nieuwe regeling. Daarom hebben sociale partners afgesproken om werknemers die mogelijk nadeel ervaren door de overstap compensatie te geven als dat kan. Daarbij gaat het om werknemers in de leeftijd van ongeveer 40 tot 60 jaar.

[Lees meer over de compensatieregeling.](#)

Wie komt in aanmerking voor de compensatieregeling?

Voor werknemers van ongeveer 40 tot 60 jaar oud kan de overstap naar de nieuwe pensioenregeling nadelig uitpakken. Zij komen in aanmerking voor de compensatieregeling. De compensatie geldt alleen voor werknemers die op 31 maart 2026 en op 1 april 2026 pensioen opbouwen bij ons fonds en een nadeel hebben van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

[Lees meer over de compensatieregeling.](#)

Kom ik ook in aanmerking voor compensatie als ik geen pensioen meer opbouw?

Nee, u komt alleen in aanmerking voor compensatie als u op het moment van de overstap pensioen bij ons opbouwt. En een nadeel heeft door het stoppen van het oude systeem van pensioenopbouw. Oud-werknemers hebben geen nadeel, omdat er bij hen geen toekomstige premie meer plaatsvindt voor het pensioen. Hierdoor kunnen zij ook geen pensioen mislopen.

[Lees meer over de compensatieregeling.](#)

Wanneer ik in de leeftijdscategorie val tussen ongeveer 40 en 60 jaar, kom ik dan in aanmerking voor de compensatie?

Ja, als u pensioen opbouwt bij pensioenfonds MITT op 31 maart en 1 april 2026 én financieel nadeel hebt van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, dan komt u in aanmerking voor compensatie. Uit de eerdere berekeningen die gemaakt zijn voor het transitieplan kwam naar voren dat dit voornamelijk voorkomt in de leeftijdscategorie tussen ongeveer 40 en 60 jaar.

Op het moment dat we overstappen, verdelen we het geld van pensioenfonds MITT over iedereen die pensioen opbouwt of krijgt. Wat er verdeeld kan worden, hangt ook af van onze financiële situatie op 1 april 2026. In het [transitieplan](#) leest u meer over de afspraken over de compensatieregeling. De hoogte van de mogelijke compensatie hangt verder af van het salaris dat meetelt voor uw pensioen (pensioengrondslag). Op basis daarvan berekenen we de premie tot de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Met die som kunnen we weer uitrekenen of u nadeel heeft van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Hier vindt u meer informatie over [compensatie](#).

Maakt het voor de compensatieregeling uit hoe lang ik in dienst ben geweest?

Nee, dat maakt niet uit. Om in aanmerking te komen voor compensatie moet u op 31 maart en op 1 april 2026 pensioen opbouwen bij pensioenfonds MITT. Ook moet u nadeel hebben van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Ik ben arbeidsongeschikt. Geldt de compensatie ook voor mij?

Ja, compensatie geldt ook voor u als blijkt dat u nadeel heeft van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Ik ga vóór december 2026 met pensioen. Heb ik dan ook recht op compensatie?

U heeft recht op compensatie als: u op 31 maart en op 1 april 2026 pensioen opbouwt bij pensioenfonds MITT. En als u nadeel heeft van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Als u recht hebt op compensatie, dan leest u dat in de brief met de 2de berekening.

Waarom kom ik niet in aanmerking voor compensatie als ik geen pensioen meer opbouw?

We kijken naar hoeveel u in de oude regeling nog op had kunnen bouwen voor uw pensioen en wat de inleg in de nieuwe pensioenregeling gaat zijn. Heeft u een nadeel ten opzichte van de oude regeling? En was u op 30 maart en 1 april in dienst bij een werkgever die is aangesloten bij pensioenfonds MITT? Dan komt u in aanmerking voor compensatie. Mensen die pensioen hebben opgebouwd bij pensioenfonds MITT, en op het moment van overstap geen pensioen meer opbouwen krijgen géén compensatie. Deze is namelijk bedoeld om toekomstig nadeel op te vangen. Oud-werknemers hebben geen nadeel van de overstap naar de nieuwe regeling. Of anders gezegd: er wordt voor deze groep geen geld ingelegd.

Q&A

1ste berekening

Hoe gaat de overstap naar de nieuwe regeling?

Om te voldoen aan de nieuwe regels voor pensioen, krijgt ons fonds een nieuwe pensioenregeling. De nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 april 2026. Als we overgaan op de nieuwe regels, zetten we het geld van ons fonds om naar de nieuwe pensioenregeling. We verdelen het geld over iedereen met pensioen bij ons fonds en over een aantal reserves. Dat noemen we 'invaren'.

We verdelen het geld van ons fonds op een eerlijke manier. Er gaat geen geld verloren. De sociale partners en het fondsbestuur maakten de afspraken over de verdeling. Die staan in het transitieplan. De sociale partners keken hierbij goed naar een verdeling die voor iedereen met pensioen bij ons fonds in evenwicht is.

Hoe is de 1ste berekening precies bepaald? Hoe wordt mijn pensioen omgezet naar een kapitaal voor pensioen?

Voor de 1ste berekening gebruikten we uw gegevens zoals die op 30 juni 2025 bij ons bekend waren. Is er vanaf 1 juli 2025 iets veranderd in uw privé- of werksituatie? Dan hebben we deze verandering niet meegenomen bij deze berekening. Ook baseerden we de 1ste berekening op onze financiële situatie van 30 juni 2025.

Uitgebreide informatie over de 1ste berekening vindt u op [deze pagina](#).

Meer informatie over het omzetten van uw pensioen naar de nieuwe pensioenregeling, leest u op [deze pagina](#).

Wanneer zie ik de concrete bedragen?

U hebt een 1ste berekening ontvangen. Dit was een eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. Daarnaast ontvangt u uiterlijk september 2026 de 2de, definitieve berekening. Daarop ziet u kapitaal voor pensioen waarmee u bent gestart in de nieuwe regeling en uw verwachte pensioen.

Het bedrag in de huidige regeling komt niet overeen met het bedrag op Mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe kan dat?

Dit komt door verschillende meetmomenten van Mijnpensioenoverzicht.nl. De website is gekoppeld aan het Nationaal Pensioenregister. Deze verzamelt uw pensioeninformatie bij Nederlandse pensioenfondsen- en verzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Klopt het dat ik niet het kapitaalbedrag zie op de 1ste berekening?

Dat klopt. Na de overstap krijgt u een 2de, definitieve berekening van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Hierin ziet u wel het kapitaal voor pensioen waarmee u bent gestart in de nieuwe pensioenregeling.

De nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 april 2026. Waarom krijg ik als gepensioneerde in april nog hetzelfde pensioen als in maart 2026?

Op 1 april 2026 stappen wij over naar de nieuwe pensioenregeling. Dan starten we met het overzetten van al uw gegevens en de pensioenen. Daar hebben we ongeveer een maand voor

nodig. De hoogte van uw maandelijkse pensioen verandert, maar kunnen we pas later aan u uitbetalen. In april 2026 krijgt u nog het pensioen dat u gewend bent. Vanaf mei 2026 krijgt u het nieuwe bedrag met de verrekening over april. Vanaf juni ontvangt u het nieuwe bedrag.

Zijn de netto bedragen ook zichtbaar?

Op de 1ste berekening zijn alleen de bruto pensioenbedragen zichtbaar.

Hoe zeker is de 1ste berekening voor gepensioneerden en nabestaanden?

De 1ste berekening is een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling op basis van uw gegevens bij ons en onze financiële situatie op 30 juni 2025. Uiterlijk in september 2026 ontvangt u de 2de en definitieve berekening. Dit is de definitieve berekening van uw pensioen met de gegevens van 1 april 2026. De datum dat we overstappen op de nieuwe pensioenregeling.

In de 1ste berekening zie ik dat mijn pensioen in de nieuwe regeling lager is dan in de huidige, hoe komt dat?

Bij een aantal deelnemers komt het pensioen in de 1ste berekening na de overstap lager uit dan in de huidige regeling.

Voor de 1ste berekening zijn we uitgegaan van de peildatum 30 juni 2025. Met de daarbij horende financiële situatie van het fonds op die datum, de deelnemersgegevens die bij ons op dat moment bekend waren en de compensatieregeling uit het transitieplan.

Uit de 1ste berekening is gebleken dat deze verdeling niet voor alle deelnemers voldoet. In de tussenliggende periode heeft het fonds maatregelen genomen om de compensatie te kunnen verhogen. Dit zal pas in de 2de berekening zichtbaar zijn, wanneer we met de gegevens van 1 april 2026 en de verhoogde compensatie de nieuwe berekening maken.

In de brief met de 1ste berekening van deze deelnemers verwijzen we door naar de website met verdere uitleg hierover.

Ontvang ik een 1ste berekening? Ook als ik niet meer opbouw?

Alle (oud-)werknemers en iedereen die nu pensioen ontvangt van pensioenfonds MITT ontvangen een 1ste berekening van hun pensioen bij ons fonds. Staat uw profiel op post? Dan ontvangt u de berekening per post. Als uw profiel op digitaal staat, krijgt u een e-mail dat de berekening in Mijn Pensioencijfers voor u klaarstaat. Voor iedereen staat de 1ste berekening in 'Mijn Documenten' in Mijn Pensioencijfers.

Wat moet ik doen als ik geen brief heb ontvangen?

Voor alle (oud-)werknemers en iedereen die nu pensioen ontvangt staat de 1ste berekening klaar in 'Mijn Documenten' in Mijn Pensioencijfers. U logt eenvoudig en veilig in met uw DigiD. Heeft u hier vragen over, dan kunt u contact opnemen met onze Klantenservice.

Waarom duurt het bijna een halfjaar totdat ik de 2de berekening krijg?

Zodra we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling, rekenen we alle bedragen om. Hier hebben we even tijd voor nodig. We laten deze bedragen ook nog controleren door onafhankelijke deskundigen. Zodra duidelijk is dat alle bedragen kloppen, kunnen we aan de slag met het maken van de brieven. Ook hier hebben we even de tijd voor nodig om te zorgen dat dit voor iedere deelnemer klopt. Ook de verzending van zoveel brieven duurt enige tijd. Dit alles bij elkaar maakt dat we maximaal een halfjaar nodig hebben om alle brieven te kunnen verzenden. Wel kunt u eerder al in Mijn Pensioencijfers zien wat uw kapitaal voor pensioen is. Dit kan vanaf uiterlijk 1 juni 2026.

Is het bedrag in de 1ste berekening definitief?

Het bedrag in de 1ste berekening is niet definitief. Dit is een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling op basis van uw gegevens bij ons en onze financiële situatie op 30 juni 2025. De 2de berekening ontvangt u uiterlijk in september 2026. Dit is de definitieve berekening van uw pensioen op basis van uw gegevens bij ons en onze financiële situatie op 1 april 2026.

Wat is het verschil tussen de 1ste en 2de berekening?

De bedragen die u in beide berekeningen ziet, zijn anders. Dit is omdat de berekeningen op een ander moment zijn gemaakt. De 1ste berekening gaat uit van uw gegevens op 30 juni 2025 en de financiële situatie van ons fonds op deze datum. Deze berekening geeft een inschatting van uw verwachte kapitaal voor pensioen op 1 april 2026. De 2de berekening gaat uit van de actuele gegevens op 1 april 2026, zoals uw dienstverband en onze financiële situatie. Onze financiële situatie bepaalt hoe het vermogen van ons fonds wordt verdeeld. Bijvoorbeeld hoeveel geld er beschikbaar is voor compensatie en het eventueel verhogen van alle kapitalen bij de overstap.

Wanneer kan ik op de nieuwe website zien wat de hoogte van mijn pensioen is in de nieuwe pensioenregeling?

Vanaf juni 2026 kunt u inloggen op onze nieuwe website. Daar ziet u wat de hoogte van uw verwachte pensioen is in de nieuwe regeling.

Ontvangt u al pensioen? Dan krijgt u in mei van ons bericht over de hoogte van uw pensioen in de nieuwe regeling. In april krijgt u hetzelfde bedrag als in maart, in mei het nieuwe bedrag inclusief een verrekening over april. Vanaf juni krijgt u het pensioenbedrag dat u de rest van het jaar ontvangt tot april 2027.

Wat is de dekkingsgraad waarmee werd gerekend voor de 1ste berekening?

Er is voor de 1ste berekening gerekend met de dekkingsgraad van juni 2025: 127,4%. Ook zijn we uitgegaan van uw gegevens bij ons op 30 juni 2025.

Q&A

Pensioen voor mijn (ex-)partner en kinderen

Ik ben gescheiden, krijgt mijn ex-partner ook nog pensioen van mij en ik van haar/hem?

Dat hangt af van de afspraken die u bij de scheiding heeft gemaakt. Deze afspraken heeft u als het goed is, laten vastleggen in het echtscheidingsconvenant. Heeft u deze afspraken ook doorgegeven aan pensioenfonds MITT?

Dan zorgt pensioenfonds MITT voor de verdeling zoals afgesproken.

- Heeft u partnerpensioen opgebouwd in de oude regeling? Dan kan uw ex-partner recht hebben op pensioen bij uw overlijden. Wil uw ex-partner dit niet ontvangen? Dan kan hij/zij onder voorwaarden afstand doen van het partnerpensioen.
- Er zijn 4 manieren om het pensioen voor uzelf te verdelen. Welke u heeft gekozen, staat in uw afspraken. Heeft uw ex-partner pensioen opgebouwd bij een ander pensioenfonds dan pensioenfonds MITT en daar de afspraken doorgegeven? Dan ontvangt u uw deel van dat fonds.

[Lees meer over de afspraken bij scheiden of einde geregistreerd partnerschap](#)

Vervalt het partnerpensioen bij ontslag en als ik uit dienst of met pensioen ga?

In de nieuwe pensioenregeling is het pensioen voor uw partner een verzekering. Zolang u bij uw werkgever werkt, heeft uw partner recht op partnerpensioen. Gaat u uit dienst en heeft u nog geen nieuwe baan met een pensioenregeling? Dan loopt de verzekering bij ons nog 3 maanden door. Daarna stopt de verzekering. U kunt de verzekering wel vrijwillig voortzetten (maximaal 15 jaar). Heeft u een nieuwe baan? Dan is uw partner waarschijnlijk via uw nieuwe werkgever verzekerd voor partnerpensioen.

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt uw partner levenslang partnerpensioen van 70% van uw pensioen. Wil u dit anders regelen? Dan kunt u vóór de pensioendatum de gewenste keuzes aan ons doorgeven.

Heeft u in de oude pensioenregeling een partnerpensioen opgebouwd? Dan zetten we dit om naar kapitaal voor partnerpensioen in de nieuwe regeling. Overlijdt u voor uw pensioendatum, dan heeft uw partner ook recht op dit partnerpensioen. Lees meer over het pensioen voor uw partner op [deze pagina](#).

Wat gebeurt er met mijn pensioen bij overlijden? Moet ik nog wat regelen voor mijn partner?

Overlijdt u vóór de pensioenleeftijd? Dan ontvangt uw partner levenslang partnerpensioen van 25% van uw salaris dat meetelt voor het pensioen. Daarnaast ontvangt uw partner een tijdelijk partnerpensioen van € 5.000 (parttime gerelateerd en geïndexeerd) tot zijn of haar AOW-leeftijd. De hoogte van het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen beweegt jaarlijks mee met de beleggingsresultaten van pensioenfonds MITT.

Overlijdt u na de pensioenleeftijd? Dan ontvangt uw partner levenslang partnerpensioen van 70% van uw pensioen. Wil u dit anders regelen? Dan kunt u vóór uw pensioendatum de gewenste keuzes aan ons doorgeven.

Ik heb geen partner maar wel volwassen kinderen. Krijgen zij wezenpensioen na mijn overlijden?

Alleen kinderen tot 25 jaar krijgen pensioen als u overlijdt. Dit is het wezenpensioen. Heeft u in de oude pensioenregeling een wezenpensioen opgebouwd? Dan zetten we dit om naar kapitaal voor wezenpensioen volgens de huidige regeling. Uw kinderen tot 25 jaar blijven recht houden op dit wezenpensioen.

Het pensioen voor uzelf gaat nooit naar uw kinderen.

Is het partnerpensioen gebaseerd op het pensioengevend salaris of actuele salaris?

Op uw laatste pensioengevend salaris. Dit is het jaarsalaris (per 1 januari) dat meetelt voor uw pensioen. U bouwt nooit pensioen op over uw volledige jaarsalaris. Dit is omdat u later vanaf uw AOW-leeftijd ook AOW ontvangt.

Ik ben niet meer in dienst omdat ik 100% arbeidsongeschikt ben. Hoe zit het met het pensioen voor mijn partner vanaf 1 april 2026?

Als u overlijdt terwijl u ziek of arbeidsongeschikt bent, heeft uw partner ook recht op partnerpensioen. Net als in de oude regeling. Houd er rekening mee dat de hoogte van het partnerpensioen mogelijk wél kan veranderen.

Ik heb een WAO-uitkering maar bouw wel pensioen op. Gelden de veranderingen in het partnerpensioen ook voor mij?

Ja, de veranderingen in het partnerpensioen gelden ook voor u. Als u overlijdt terwijl u ziek of arbeidsongeschikt bent, heeft uw partner, ook recht op partnerpensioen. Net als nu. Houd er rekening mee dat de hoogte van het partnerpensioen mogelijk wél kan veranderen.

Waarom is de keuze gemaakt om partnerpensioen te verzekeren en te laten vervallen 3 maanden na einde dienstverband?

De verzekering van het partnerpensioen is wettelijk verplicht in de nieuwe regels voor pensioen; de verzekering voor nabestaanden geldt voor alle pensioenfondsen. Hoe lang de verzekering na einde dienstverband doorloopt, is wel een keuze die de sociale partners van pensioenfonds MITT hebben gemaakt. Door de verzekering 3 maanden door te laten lopen, heeft de werknemer de tijd om in deze periode een nieuwe baan te vinden of zelf een verzekering te sluiten voor het risico bij overlijden.

Is de verzekering voor het partnerpensioen verplicht?

De verzekering van het partnerpensioen is wettelijk verplicht in de nieuwe regels voor pensioen; de verzekering voor het partnerpensioen geldt voor alle pensioenfondsen, ook voor pensioenfonds MITT.

Kan ik het opgespaarde wezenpensioen ook omzetten naar een eigen pensioen bij pensioenleeftijd?

Het wezenpensioen kunt u niet omzetten naar een eigen pensioen.

Geldt wezenpensioen ook voor stiefkinderen?

Onder bepaalde voorwaarden kan het zijn dat het wezenpensioen ook geldt voor uw stief- of pleegkinderen. Dat hangt af van uw situatie. Neem hierover contact op met onze klantenservice.

Hoeveel krijgt mijn partner procentueel gezien als ik ben overleden?

Dat hangt af van de situatie: of u voor of na uw pensioendatum overlijdt. En of u bij uw overlijden pensioen bij ons opbouwt of heeft opgebouwd. Op [deze pagina](#) leest u hoeveel het partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling is.

Als ik geen partner heb, betaal ik dan in de nieuwe situatie wel voor de verzekering van het partnerpensioen?

Ook als u geen partner heeft, betaalt u voor de verzekering van het partnerpensioen. Deze is namelijk wettelijk verplicht in de nieuwe regels voor pensioen. Dat betekent dat elke deelnemer bij pensioenfonds MITT verplicht betaalt voor de verzekering. Een verzekering voor partners geldt voor alle pensioenfonds.

Moet ik voor partnerpensioen een notariële samenlevingsovereenkomst verstrekken als ik samenwoon?

Als u samenwoont of in het buitenland trouwt, is uw partner niet vanzelf bij ons bekend. U moet uw partner dan bij ons aanmelden door in te loggen op [onze website](#). Zo voorkomt u dat uw partner in de toekomst misschien partnerpensioen misloopt. Een notariële samenlevingsovereenkomst is in de nieuwe pensioenregeling niet meer nodig. U meldt uw partner aan met een samenlevingsverklaring.

Ik heb een WW-uitkering. Wat zijn de gevolgen voor het partnerpensioen vanaf mijn pensioenleeftijd?

Bij einde dienstverband, loopt de verzekering van het partnerpensioen tot maximaal 3 maanden na ontslag door, of zolang uw WW-uitkering loopt. Heeft u partnerpensioen opgebouwd in de oude regeling? Dan zetten we dit om naar kapitaal voor partnerpensioen. Gaat u met pensioen? Dan kunt u samen met uw partner kiezen hoe u het partnerpensioen wil regelen.

Bij de start van mijn pensioen heb ik gekozen voor een iets lager ouderdompensioen en een partnerpensioen dat even hoog is als mijn ouderdompensioen. Is mijn keuze ook in de nieuwe pensioenregeling verwerkt?

Uw eerder gemaakte keuzes blijven ook gelden in de nieuwe pensioenregeling.

Ik ben grensarbeider geweest. Wat betekent de nieuwe pensioenregeling voor mijn opgebouwde pensioen?

Als uw werkgever aangesloten is bij pensioenfonds MITT, dan maakt het voor de inleg van uw pensioen niet uit waar u woont.

Bouwde u toen u grensarbeider was pensioen op bij ons fonds? Dan wordt dit op 1 april omgezet naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Uw kapitaal voor pensioen beweegt mee met de beleggingsresultaten van het fonds. Wanneer u met pensioen gaat, wordt uw kapitaal omgezet in een pensioen. U ontvangt pensioen zo lang u leeft.

Wat was uw overweging om het partnerpensioen te veranderen naar een verzekering. Wat zijn de voor- en nadelen?

Deze verzekering is wettelijk verplicht. De overheid heeft dit verplicht gesteld zodat er geen verschillen zijn tussen pensioenfonds. Zo kunt u ook bij andere pensioenregelingen rekenen op partnerpensioen.

Het voordeel van een verzekering is dat de premie wat lager is. En deze alleen wordt gebruikt als een deelnemer voor pensioenleeftijd overlijdt. Een opgebouwd partnerpensioen is er straks niet meer, behalve wat opgebouwd is in de oude pensioenregeling. In de pensioenpremie houden we rekening met het deel dat straks nodig is voor partnerpensioen als de deelnemer

overlijdt na pensioendatum. We maken gebruik van statistieken van pensioenfonds MITT, zoals sterftcijfers. Deze cijfers nemen we mee in de premiestelling.

Waar kan ik zien of mijn partner geregistreerd is?

Dat kunt u zien in Mijn Pensioencijfers, uw persoonlijke omgeving. U logt eenvoudig en veilig in met uw DigiD. Ook kunt u dit zien op uw uniform pensioenoverzicht (UPO) en de 1ste en 2de berekening.

Ik ontvang partnerpensioen. De persoon die het heeft opgebouwd, is vorig jaar overleden. Zal het bedrag dat ik krijg veel veranderen?

Het partnerpensioen zetten we in de nieuwe regeling om naar een kapitaal voor partnerpensioen. Bij het omzetten verhogen we uw kapitaal op basis van onze financiële situatie. Van het kapitaal blijft u partnerpensioen ontvangen. We passen de hoogte van uw partnerpensioen elk jaar in april aan. Uw kapitaal beweegt namelijk mee met de beleggingsresultaten, maar voor uw partnerpensioen beleggen we met minder risico. Ook spreiden we positieve en negatieve beleggingsresultaten over meerdere jaren. Zo gaat uw pensioen niet ineens veel omhoog of omlaag.

Q&A

Financiële situatie

Wat is de minimale dekkinggraad?

De dekkinggraad moet minimaal 102% zijn voor de overstap naar de nieuwe regeling op 1 april 2026. Lees meer over [de overstap naar de nieuwe pensioenregeling](#).

Wat zijn de kosten omgerekend per deelnemer?

De kosten kunt u terugvinden in het jaarverslag. Hier ziet u de kosten voor het pensioenbeheer per deelnemer (oud-werknemers worden niet meegerekend). Ook ziet u daar de vermogensbeheerkosten als een percentage van het gemiddeld belegd vermogen van ons fonds.

Q&A

Hoogte van het maandelijks ingegaan pensioen

Elk jaar stelt pensioenfonds MITT de hoogte van het pensioen vast. Hoe groot is de afwijking in procenten?

Dat is niet iets wat we vooraf kunnen zeggen, omdat uw kapitaal voor pensioen meebeweegt met de beleggingsresultaten. De beleggingen kunnen meer of minder waard worden. Dit kunnen we niet voorspellen. Om verlagingen in het pensioen (zoveel mogelijk) te voorkomen, gebruiken we een reserve. [Lees meer over de solidariteitsreserve.](#)

Blijven vanaf het moment dat ik met pensioen ga de maandelijks bedragen gelijk of hebben de beleggingen dan ook nog invloed?

Aan het begin van elk jaar stellen we de hoogte van uw pensioen opnieuw vast. U ontvangt het aangepaste bedrag vanaf april. Dat bedrag ontvangt u tot volgend jaar april. En zo verder. We berekenen de hoogte van uw pensioen op basis van uw kapitaal voor pensioen. Als het goed gaat met de beleggingen kan uw pensioen omhooggaan. Gaat het slecht, dan kan uw pensioen ook omlaaggaan. We verdelen elke verhoging en verlaging over meerdere jaren. Daardoor kan uw pensioen nooit het ene jaar flink omhooggaan en het andere jaar opeens omlaag. Om verlagingen in uw pensioen (zoveel mogelijk) te voorkomen, gebruiken we een reserve. [Lees meer over de solidariteitsreserve.](#)

Komt er een inflatiecorrectie voor mijn kapitaal voor pensioen?

Nee, er komt geen inflatiecorrectie. Het pensioen beweegt niet mee met de economie, maar met de waarde van de beleggingsresultaten.

In hoeverre geeft de nieuwe pensioenregeling zekerheid voor de toekomst?

Verhogingen en verlagingen spreiden we altijd over 3 jaar. Uw pensioen wordt zo niet ineens veel hoger of lager. Ook blijft er zo in het 1ste jaar van de verlaging of verhoging meer kapitaal voor uw pensioen over. Het rendement dat hierover behaald kan worden, versterkt ook de solidariteitsreserve. Hierdoor wordt de kans op verlaging van uw pensioen kleiner. Toch kunnen we niet garanderen dat uw pensioen nooit omlaaggaat.

- Hebben we een goed jaar en levert beleggen extra geld op? Dan verhogen we uw pensioen. De reserve hoeft niet gebruikt te worden. Verlaagden we uw pensioen in het verleden, omdat onze financiële situatie niet goed was? Dan gebruiken we de solidariteitsreserve om uw pensioen te verhogen.
- Hebben we geen goed jaar maar levert beleggen genoeg geld op? Dan gebruiken we de solidariteitsreserve niet. Verlaagden we uw pensioen in het verleden, omdat onze financiële situatie niet goed was? Dan gebruiken we de solidariteitsreserve om uw pensioen te verhogen.
- Hebben we een slecht jaar en levert beleggen niet genoeg geld op of verliezen we geld? Dan halen we geld uit de solidariteitsreserve, zodat de kans op verlaging van uw pensioen zo klein mogelijk blijft. We proberen in ieder geval aan te vullen tot het bedrag dat u het jaar ervoor ontving.

Als we jaren achter elkaar geld uit de solidariteitsreserve halen, kan deze niet genoeg gevuld zijn. Daardoor kunnen we een verlaging van uw pensioen niet (volledig) voorkomen. De kans hierop is klein.

Stel, er komt een crisis. Kan de impact dan groot zijn voor gepensioneerden?

Om verlagingen in uw kapitaal voor pensioen (zoveel mogelijk) te voorkomen, gebruiken we een reserve. We hopen uiteraard dat gedurende de crises de reserve genoeg is om verlaging van uw pensioen zoveel mogelijk te beperken. [Lees meer over de solidariteitsreserve.](#)

Verandert de hoogte van mijn pensioen maandelijks?

Nee. Elk jaar in april stellen we de hoogte van uw pensioen opnieuw vast. Dit berekenen we al aan het begin van het jaar, maar u ontvangt het aangepaste bedrag vanaf april. Dat bedrag ontvangt u tot volgend jaar april. En zo verder. We berekenen de hoogte van uw pensioen op basis van uw kapitaal voor pensioen. Als het goed gaat met de beleggingen kan uw pensioen omhooggaan. Gaat het slecht, dan kan het zijn dat uw pensioen omlaag gaat. We verdelen elke verhoging en verlaging over meerdere jaren. Daardoor kan uw pensioen nooit het ene jaar flink omhooggaan en het andere jaar opeens omlaag. Om verlagingen in uw pensioen (zoveel mogelijk) te voorkomen, kunnen we gebruik maken van de solidariteitsreserve. [Lees meer over de solidariteitsreserve.](#)

Q&A

Ik ben uit dienst

Kan ik als oud-medewerker ook kiezen voor hoog-laag pensioen?

Ja, als u in het verleden pensioen heeft opgebouwd, kunt u kiezen voor hoog-laag pensioen.

Ik ben niet meer werkzaam in de sector. Wat gebeurt er met mijn opbouw?

Het pensioen dat u heeft opgebouwd, zetten we om naar kapitaal voor uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Stopt de nieuwe verzekering voor partnerpensioen als ik uit dienst ga? Ben ik dan de opgebouwde waarde kwijt?

Als u uit dienst gaat, blijft de verzekering voor het partnerpensioen nog 3 maanden doorlopen (of zolang u een WW-uitkering ontvangt). Daarna bent u niet meer verzekerd voor het partnerpensioen. U kunt de verzekering dan zelf voortzetten door de premie vrijwillig te blijven betalen (vrijwillige voortzetting).

Doet u dit niet? Dan krijgt uw partner geen pensioen van ons omdat deze niet verzekerd is voor partnerpensioen. Mogelijk krijgt uw partner wel partnerpensioen als u dat opbouwde in de oude pensioenregeling. Het opgebouwde partnerpensioen zetten we namelijk om naar kapitaal voor partnerpensioen in de nieuwe regeling.

[Lees meer over het partnerpensioen in de nieuwe regeling](#)

Q&A

Met pensioen gaan

Stel, ik blijf na de pensioengerechtigde leeftijd doorwerken bij een pensioenfonds MITT-werkgever. Blijf ik dan premie inleggen voor kapitaal?

Nee. Uiterlijk tot uw 68ste bouwt u kapitaal voor pensioen op bij ons fonds. Daarna stopt de inleg van u en uw werkgever. Hoe lang u kunt doorwerken, hangt af van de cao-afspraken en uw arbeidsovereenkomst. Voor vragen hierover kunt u terecht bij uw werkgever.

Wanneer kan ik op zijn vroegst met pensioen gaan? En hoe kan ik berekenen welke gevolgen dit heeft voor mijn pensioen?

Vanaf 10 jaar voor uw AOW-leeftijd kunt u al met pensioen gaan. Als u inlogt op onze website ziet u hoeveel pensioen u straks van pensioenfonds MITT kunt verwachten. Dit bedrag ontvangt u als u uw pensioen laat ingaan wanneer u 68 jaar wordt. Vanaf juni 2026 kunt u via onze website na inloggen berekenen hoeveel pensioen u ontvangt bij een andere startdatum.

Als ik mijn pensioen later dan 68 laat ingaan, wordt mijn pensioen dan hoger?

Vanaf 68 jaar wordt er geen premie meer ingelegd. U kunt er wel voor kiezen om uw pensioen later in te laten gaan. Als u hiervoor kiest, dan wordt uw pensioen waarschijnlijk hoger. Uw pensioen levert namelijk langer rendement op en u ontvangt pensioen over een minder lange periode.

Op welk moment kan ik het beste met pensioen gaan?

Gaat u met pensioen rond de overstap op de nieuwe regeling? Op 1 april 2026 gaat de nieuwe pensioenregeling in. [Hier](#) leest u wat dat betekent.

Ik wil mijn pensioen opnemen. Wat kan ik doen?

Dan kunt u [contact](#) opnemen met onze Klantenservice om dit in gang te zetten.

Wat is deeltijdpensioen?

U hoeft niet in één keer helemaal te stoppen met werken. Langzaam afbouwen kan ook. U gaat dan gedeeltelijk met pensioen. Een deel van uw pensioen gaat al in en voor een deel blijft u nog werken. Lees meer over [deeltijdpensioen](#).

Waarom gaat mijn pensioen een jaar later dan mijn AOW in?

De AOW-leeftijd (nu 67 jaar) staat los van uw pensioenrichtleeftijd. De overheid bepaalt ieder jaar opnieuw wanneer mensen recht hebben op AOW. Omdat die leeftijd is gekoppeld aan de levensverwachting, schuift de AOW-leeftijd stap voor stap op, maar vaak minder snel dan de pensioenrichtleeftijd. Daardoor gaat uw AOW meestal eerder in dan de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar bij pensioenfonds MITT. De pensioenrichtleeftijd is een rekenleeftijd. U kiest zelf wanneer u met pensioen gaat. Dat kan dus bijvoorbeeld ook wanneer u de AOW-leeftijd bereikt. Deze keuze geeft u zelf aan ons door.

Kan ik met pensioen op dezelfde datum als mijn AOW-datum?

Dat kan. Als u inlogt op onze website ziet u hoeveel pensioen u op uw AOW-datum van pensioenfonds MITT kunt verwachten. Dit bedrag ontvangt u als u uw pensioen laat ingaan wanneer u 68 jaar wordt. Vanaf juni 2026 kunt u via onze website na inloggen berekenen hoeveel pensioen u ontvangt bij een andere startdatum.

Kost het me geld als ik mijn pensioen 1 jaar naar voren haal? De sector rekent met de leeftijd van 68.

U kunt vanaf 10 jaar voor uw AOW-leeftijd u al met pensioen gaan. Houd er rekening mee dat hoe eerder u stopt met werken, hoe minder pensioen u iedere maand ontvangt. Als u al vroeg stopt met werken, bouwt u minder kapitaal op voor uw pensioen. Ook maakt u langer gebruik van uw pensioen. Het pensioen dat u iedere maand ontvangt, wordt daardoor lager.

Als u inlogt op onze website ziet u hoeveel pensioen u straks van pensioenfonds MITT kunt verwachten. Dit bedrag ontvangt u als u uw pensioen laat ingaan wanneer u 68 jaar wordt. In juni 2026 kunt u op onze website na inloggen berekenen hoeveel pensioen u ontvangt bij een andere startdatum.

Waarom gaat het pensioen bij pensioenfonds MITT pas in op 68-jarige leeftijd, terwijl de actuele pensioenleeftijd 67 jaar is?

Voorlopig blijft de pensioenrichtleeftijd 68 jaar. Wij berekenen uw pensioen op basis van de pensioenrichtleeftijd (68 jaar). Deze is inderdaad niet gelijk aan de AOW-leeftijd. Dat betekent niet dat u moet wachten tot de leeftijd van 68 jaar om uw pensioen in te laten gaan.

Hoe ver voor mijn pensioendatum moet ik uiterlijk mijn pensioen aanvragen?

6 maanden voor uw AOW-datum ontvangt u bericht van ons. U kunt tussen 6 maanden en 1 maand voor uw pensioendatum uw pensioen bij ons aanvragen.

Geldt de keuze hoog-laag pensioen ook in de nieuwe regeling?

Ja, alle keuzes die u in de oude pensioenregeling kunt maken, gelden straks ook in de nieuwe regeling. Ook de keuze voor hoog-laag pensioen. [Lees meer over de keuzes die u kunt maken.](#)

Waarom is de pensioenrichtleeftijd 68 jaar, terwijl mijn AOW-leeftijd vroeger is? Kan ik dan ook op mijn AOW-leeftijd met pensioen?

Sinds 2018 is de pensioenrichtleeftijd van onze pensioenregeling verhoogd van 67 naar 68 jaar. Het ouderdomspensioen is toen omgerekend naar de nieuwe pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Hierdoor werd uw pensioen hoger.

De pensioenrichtleeftijd is een rekenleeftijd. Hiermee rekenen we de hoogte van uw pensioen uit dat u nu in Mijn Pensioencijfers en op [mijnpensioenoverzicht.nl](#) ziet.

U kunt zelf kiezen wanneer en hoe u uw pensioen in wil laten gaan. Daarom ontvangt u van ons voor uw AOW-leeftijd bericht dat u uw keuze(s) aan ons door kunt geven. Vanaf 1 juni 2026 kunt u op onze nieuwe website inloggen om de gevolgen van pensioenkeuzes voor uw pensioen te bekijken. Heeft u eerder vragen, dan kunt u [contact](#) met ons opnemen.

Vanaf welke datum kan ik online mijn pensioen aanvragen in de nieuwe pensioenregeling?

Dat kunt u doen vanaf 1 juni 2026. Hiervoor logt u in op onze nieuwe website. Wilt u eerder met pensioen? Neem dan contact op met de [Klantenservice](#).

Q&A

Overig

Waar en wanneer kan ik zien hoeveel er in mijn persoonlijke 'pensioenpot' zit?

Vanaf juni 2026 kunt u op de nieuwe website veilig en eenvoudig met DigiD inloggen. In uw persoonlijke omgeving ziet u wat uw kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling is.

Betaal ik een vast premiebedrag voor het vrijwillig voortzetten van de verzekering voor het partner- en wezenpensioen?

Kiest u ervoor om na einde dienstverband de verzekering voor partnerpensioen- en wezenpensioen door te laten lopen? Dan is de premie een vast percentage van uw laatste pensioengrondslag (pensioengevend salaris minus franchise).

Wat betekent pensioengevend salaris?

Het pensioengevend salaris (of pensioensalaris) is het deel van uw bruto inkomen waarover u pensioen opbouwt. Het pensioengevend salaris is uw bruto salaris inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, structureel roostermatig overwerk- en ploegentoeslag.

Ik bouw pensioen op in een middelloonregeling, vervalt deze?

Met de overstap naar de nieuwe pensioenregeling vervalt de middelloonregeling.

Wanneer is de overstapdatum van 1 april 2026 zeker?

Pensioenfonds MITT heeft goedkeuring ontvangen van De Nederlandsche Bank. We stappen op 1 april 2026 over naar de nieuwe pensioenregeling.

Heeft pensioenfonds MITT ook al een oplossing voor medewerkers van voormalige Ten Cate-bedrijven die een klein percentage extra inleggen?

Er is in de nieuwe regeling geen mogelijkheid om zelf extra bij te sparen. In het reglement is wel vastgelegd dat een werkgever met zijn werknemers kan afspreken dat er extra premie wordt ingelegd. U kunt bij uw werkgever navragen of dit op u van toepassing is.

Wat verandert er in de nieuwe pensioenregeling?

Uw pensioen blijft op veel punten hetzelfde als nu. Maar er verandert ook wat. Dit zijn de belangrijkste veranderingen:

- Uw pensioenregeling is een solidaire premieregeling. Hierin worden afspraken gemaakt over de maandelijkse inleg en niet meer over de hoogte van de jaarlijkse opbouw.
- Uw opgebouwde pensioen in de huidige regeling nemen we mee naar de nieuwe regeling.
- U krijgt een deel van de gezamenlijke pensioenpot (van het pensioenfonds) met uw eigen kapitaal voor pensioen.
- Uw pensioen gaat meer meebewegen met de beleggingsresultaten van ons pensioenfonds.

Op [deze pagina](#) vindt u meer informatie.

Wat zijn de gevolgen voor mij als ik in het buitenland woon?

Als u bij een Nederlandse werkgever werkt met een verplichte pensioenregeling, dan blijft u ook in Nederland pensioen opbouwen. Verhuist u naar een ander land? Dan heeft u nog steeds recht op het kapitaal voor pensioen waarvoor u in Nederland geld heeft ingelegd.

Kan ik in de nieuwe regeling ook mijn extra ingelegde bedragen van het Pensioensparen via mijn werkgever terugzien?

Uw opgebouwde pensioen in de oude pensioenregeling zetten we bij de overstap om naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. Heeft u via uw werkgever bij pensioenfonds MITT ook nog aanvullend pensioen gespaard? Dan nemen we dit ook mee in het kapitaal voor uw pensioen. Heeft u via uw werkgever buiten pensioenfonds MITT gespaard voor pensioen? Dan staat dit los van ons fonds en zit het gespaarde bedrag niet in uw kapitaal voor pensioen.

Waardoor komt het dat het geschatte pensioen in de nieuwe pensioenregeling hoger is dan in de huidige regeling?

De oorzaken hiervoor kunnen per persoon verschillen. We geven hier een aantal mogelijke oorzaken per groep. Voor jongeren kunnen we in de nieuwe pensioenregeling meer beleggingsrisico nemen. Omdat er gemiddeld meer goede dan slechte beleggingsjaren zijn kan hun verwachte pensioen hoger uitkomen. Voor ouderen zit de oorzaak van het hogere verwachte pensioen vooral in het verdelen van de reserves bij de overstap.

Wat gebeurt er met de rekenrente?

In de huidige pensioenregeling gebruiken we de rekenrente om te berekenen hoeveel geld we nu moeten hebben om later alle pensioenen te kunnen betalen. In de nieuwe pensioenregeling is de rekenrente niet meer nodig om te bepalen hoeveel geld we nodig hebben. Maar de rekenrente blijft wel belangrijk. Uw pensioen beweegt mee met de beleggingsresultaten. Verandert de rente op de financiële markt? Dan verwerken we dit in de beleggingsresultaten. Dit gebeurt via het beschermingsrendement. Dit deel van het rendement is nodig om uw (verwachte) pensioen op peil te houden. Ook gebruiken we de rekenrente als we uw kapitaal voor pensioen omrekenen naar (uw verwachte) pensioen.

Kan ik extra geld uit mijn pensioen opnemen als ik in de nieuwe pensioenregeling met pensioen ga?

De Wet bedrag ineens is nog niet definitief. Daardoor is het op dit moment nog niet mogelijk om (maximaal) 10% van uw pensioen in één keer op te nemen. De aangepaste wet moet namelijk eerst nog worden goedgekeurd door de Eerste Kamer. Ook de eerder voorgestelde ingangsdatum van 1 juli 2026 blijkt niet haalbaar. Zodra duidelijk is wanneer de wet ingaat, informeren wij u daarover.

Q&A

Pensioen opbouwen

Verandert het opbouwpercentage in de nieuwe regeling?

In de nieuwe regeling is er geen opbouwpercentage meer. U en uw werkgever leggen een bedrag in voor uw pensioen, de premie. De hoogte hiervan staat vast. We beleggen de premie zodat we rendement voor uw kapitaal voor pensioen kunnen behalen. Hoeveel uw uiteindelijke pensioen is, hangt af van de hoogte van de premie en het rendement.

Kan ik zelf nog pensioen aanvullen bij pensioenfonds MITT als ik al uit dienst ben bij een MITT-werkgever?

Ja, u kunt ervoor kiezen om toch kapitaal voor pensioen op te blijven bouwen bij ons fonds. We noemen dit 'vrijwillig voortzetten'. Is uw dienstverband of onbetaald verlof gestopt? Dan kunt u totdat u een nieuwe baan vindt de opbouw van uw kapitaal voor pensioen door laten lopen. Dit kan voor maximaal 3 jaar. U betaalt dan wel zelf de volledige premie, dus ook het werkgeversgedeelte.

U regelt vrijwillige voortzetting binnen 9 maanden na het einde van uw dienstverband door contact met ons op te nemen.

Is factor A ook nog van toepassing bij de nieuwe pensioenregeling?

Nee, in de nieuwe pensioenregeling is er geen factor A meer van toepassing.

Maakt pensioenfonds MITT de jaren waarover ik geen pensioenverhoging heb gekregen, goed?

De misgelopen indexatie vervalt in de nieuwe pensioenregeling. Een (groot) deel van de misgelopen indexatie compenseren we als er voldoende geld overblijft bij de verdeling van het fondsvermogen op 1 april 2026.

Blijft het maximaal loonbedrag van toepassing?

In de nieuwe regeling is nog steeds sprake van een maximaal jaarsalaris op basis waarvan pensioen kan worden ingelegd. Bekijk hier de kerncijfers 2026.

Kan ik zelf meer premie inleggen?

Het is niet mogelijk om zelf meer premie in te leggen bij pensioenfonds MITT. Binnen een bedrijf kan wel worden besloten om de premie te verhogen, maar zo'n besluit geldt altijd voor alle medewerkers en niet voor individuele werknemers.

Q&A

Solidariteitsreserve

Hoe lang loopt de solidariteitsreserve?

De solidariteitsreserve is een vast onderdeel van de solidaire premieregeling. Er is afgesproken dat we per jaar maximaal 20% van deze reserve mogen gebruiken. Zo zorgen we ervoor dat de pensioenen die we uitbetalen (zo min mogelijk) omlaaggaan. Is er vele jaren achter elkaar sprake van tegenvallende beleggingsresultaten? Dan kan het zijn dat we niet voldoende in de reserve hebben om te voorkomen dat pensioen omlaaggaat. De kans hierop is klein. Op [deze pagina](#) leest u meer over de solidariteitsreserve.

Wat gebeurt er met geld dat overblijft na het vullen van de solidariteitsreserve en het betalen van compensatie?

Van het vermogen van ons fonds gaat eerst een deel naar de wettelijke reserves. Daarna vullen we de solidariteitsreserve en gaat er geld naar de compensatieregeling. Blijft er geld over? Dan verdelen we dit restant over alle deelnemers bij ons fonds.

Q&A

Waardeoverdracht

Ik heb bij verschillende pensioenfondsen pensioen opgebouwd. Kan ik waardeoverdracht naar pensioenfonds MITT regelen via mijnwaardeoverdracht.nl?

Nee, u vraagt de waardeoverdracht aan via [onze website](#). Houd er rekening mee dat waardeoverdracht mogelijk is vanaf een bepaalde waarde. Zit uw pensioen onder die waarde? Dan gaat de waarde van uw pensioen over naar uw nieuwe pensioenfonds. Dit is wettelijk geregeld. Neem voor meer informatie [contact](#) met ons op.

Let op: wilt u uw pensioen meenemen naar het pensioenfonds van uw huidige werkgever? Houd er dan rekening mee dat dit de komende jaren langer duurt door de nieuwe regels voor pensioen. Waardeoverdracht kan alleen plaatsvinden als beide fondsen binnen dezelfde wettelijke regels vallen. Dit kan duren tot uiterlijk 2028.

Hoe weet ik of het aantrekkelijk is om voor waardeoverdracht te kiezen nadat alle pensioenfondsen over zijn naar de nieuwe pensioenregeling?

Waardeoverdracht is alleen mogelijk als beide pensioenfondsen onder dezelfde regels voor pensioen vallen. Daarom kan het tot 1 januari 2028 duren voordat pensioenfonds MITT uw waardeoverdracht kan uitvoeren. Dan moeten alle pensioenfondsen in Nederland een nieuwe pensioenregeling hebben.

Of een waardeoverdracht interessant is voor u, hangt af van uw persoonlijke situatie en wensen. Elke pensioenregeling is anders. Hierdoor past het ene pensioenfonds beter bij u dan het andere.

U kunt bij ons een offerte aanvragen. Dan ziet u hoeveel het pensioen van uw vorige pensioenfonds bij ons oplevert. Zo kunt u bepalen of waardeoverdracht een goede keuze is voor u.

Lees meer over waardeoverdracht op [deze pagina](#).

Hoe gaat waardeoverdracht in de nieuwe regeling?

Waardeoverdracht kan tot 2028 duren als uw oude fonds dan pas overstapt naar de nieuwe regels. Alleen als beide pensioenfondsen onder dezelfde regels vallen, is waardeoverdracht namelijk mogelijk. Waardeoverdracht naar een premiepensioeninstelling (PPI) blijft altijd mogelijk. Op [deze pagina](#) leest u meer over hoe waardeoverdracht gaat.

Ik heb bij verschillende pensioenfondsen pensioen staan. Kan ik die bij 1 pensioenfonds onderbrengen?

Het kan overzichtelijk zijn om al uw pensioenen bij één pensioenfonds te hebben staan. U kunt bij ons een offerte aanvragen. Dan ziet u hoeveel het pensioen van uw vorige pensioenfonds bij ons oplevert. Zo kunt u bepalen of waardeoverdracht een goede keuze is voor u.

Waardeoverdracht is mogelijk als u op dit moment premie inlegt voor uw kapitaal voor pensioen bij een pensioenfonds. Bouwt u op dit moment kapitaal voor pensioen bij pensioenfonds MITT op? Dan vraagt u de waardeoverdracht bij ons aan. Bekijk [alle stappen voor waardeoverdracht](#).

Wat zijn de gevolgen als ik voor de zomer mijn pensioen wil meenemen?

Lees meer over [waardeoverdracht en de nieuwe regels van pensioen](#). Heeft u daarna nog vragen? Neem dan [contact](#) op met onze Klantenservice. Zij denken graag met u mee.