

Verkort Jaarverslag 2023





2023 in cijfers

Met onder andere: het aantal deelnemers, belegd vermogen en het beleggingsrendement.

[Lees verder >>](#)



Onze Financiële situatie

Check de beleidsdekkingsgraden, het toeslag- en premiebeleid van ons pensioenfonds.

[Lees meer >>](#)



Een terugblik en vooruitblik

Bestuurslid John Eggen biedt een interessant inkijkje in het verkorte jaarverslag van het fonds.

[Lees verder >>](#)

Voorwoord

Met dit jaarbericht brengen we u op de hoogte van de belangrijkste cijfers en ontwikkelingen in 2023. Zo leest u over de verhogingen van de pensioenen en de premiedekkingsgraad. Ook hebben we het over de Wet toekomst pensioenen en de stappen die we hebben genomen. Verder leest u over onze beleggingsresultaten. We vertellen graag meer over maatschappelijk verantwoord beleggen en hoe we zo bijdragen aan een duurzame toekomst voor ons pensioenfonds.

2023 in cijfers



Wij zijn met z'n 127.548'en

In 2023 waren we met iets meer mensen die pensioen bij ons opbouwden dan in 2022. Ook het aantal mensen dat in 2023 pensioen van ons kreeg is iets hoger dan in 2022. We zien een lichte daling van mensen die niet meer in onze sectoren werken, maar wel pensioen bij ons hebben staan. Deze groep noemen we slapers.



1.683 bedrijven

Het aantal aangesloten bedrijven bij ons pensioenfonds is met 104 toegenomen ten opzichte van 2022.



€ 80,9 miljoen uitbetaald

Dit bedrag is in 2023 in totaal bruto overgemaakt naar onze 54.047 pensioengerechtigden.



€ 3,36 miljard pensioenverplichtingen

Dat is de waarde van alle pensioenen die we nu en in de (verre) toekomst moeten betalen. Dat is meer dan in 2022 (€3,03 miljard).



€ 3,88 miljard beleggingen

Dit was de hele waarde van onze beleggingen in 2023. In 2022 was dat nog €3,41 miljard. Ons fonds belegt voor het grootste deel in aandelen en vastrentende waarden.



26,4% pensioenpremie

Uw werkgever en u betalen elke maand pensioenpremie. In 2023 betaalden jullie samen 26,4% van de pensioengrondslag. Dat is het deel van het salaris waarover u pensioen opbouwt. U betaalde maximaal 8,8%. Hoeveel dat in euro's is, staat op uw salarisstroom. Uw werkgever betaalde minimaal 17,6%.



Beleggingsrendement 9,86%

Onze beleggingen werden 9,86% meer waard. In 2022 was het rendement -17,30%.

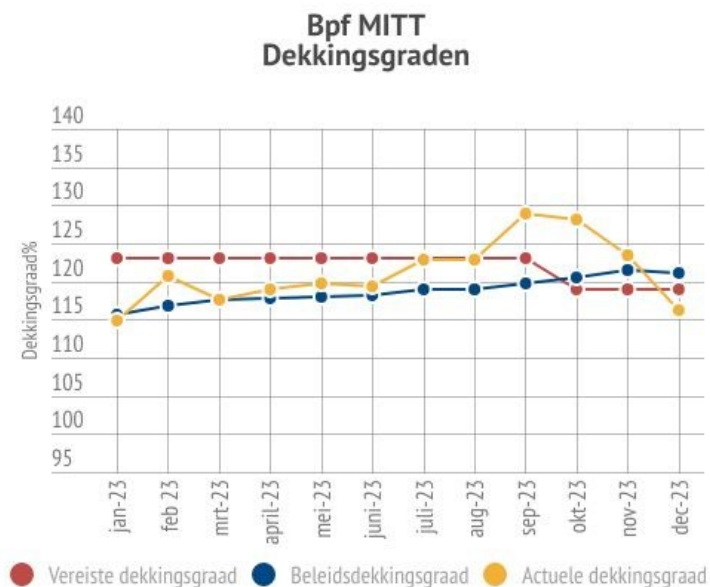


€ 108 kosten per deelnemer

We delen de kosten van de pensioenregeling samen. De kosten per deelnemer zijn in 2023 gestegen naar €108. In 2022 waren de kosten €103. We zijn bezig met de voorbereidingen en de inrichting naar het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2026. Dit zorgt voor een tijdelijke kostenstijging.

Meer cijfers leest u in het [volledige jaarverslag](#)

Bpf MITT dekkingsgraden



Verhoging van de pensioenen

Een waardevast pensioen is belangrijk. Daarom proberen we elk jaar de opgebouwde en ingegane pensioenen te verhogen. Dat kan alleen als het fonds financieel sterk genoeg is daarvoor. Door de hoge dekkingsgraad en de tijdelijke versoepeling van de indexatieregels kon er dit jaar weer verhoogd worden.

Per 1 januari 2024 zijn de pensioenen opnieuw verhoogd met 3,51%. Na een periode van jaren waarin vanwege de financiële positie van ons fonds geen toeslag verleend kon worden, is dit goed nieuws. Onder andere vanwege de heel hoge inflatie waarmee iedereen te kampen heeft.

Met de invoering van de Wet Toekomst Pensioenen en na de overstap van Bpf MITT naar het nieuwe stelsel op 1 april 2026 zal deze manier van verhogen tot het verleden gaan behoren. De dekkingsgraad bepaald niet meer of de pensioenen verhoogd worden. Dit wordt afhankelijk van de beleggingsresultaten van het fonds en de economische ontwikkelingen

Een terugblik en vooruitblik



John Eggen

Een jaar vol verandering

Bestuurslid John Eggen deelt de hoogtepunten van het afgelopen jaar bij Pensioenfonds MITT. Van voorbereidingen voor de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) tot duurzame beleggingsbeslissingen. John biedt een interessant inkijkje in het verkorte jaarverslag van het fonds.

Voorbereidingen voor de Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

"2023 was een jaar van verandering en voorbereiding," begint John. "Onze grootste aandacht lag op de Wet Toekomst Pensioenen. We hebben nauw overleg gehad met onze sociale partners over de nieuwe pensioenregeling onder de WTP. We hielpen hen bij elke stap, zodat ze goede beslissingen konden nemen. Dit alles is belangrijk om ons voor te bereiden op de grote overgang naar het nieuwe stelsel."

Wat brengt de toekomst van 2024 tot 2026?

John legt uit dat het contact met de deelnemers de sleutel zal zijn in de volgende jaren. "We willen ervoor zorgen dat onze deelnemers precies weten wat er verandert en wat hetzelfde blijft. Onze website speelt hierbij een grote rol. Ons doel is om deelnemers zo goed mogelijk te informeren over de komende veranderingen"

Pensioenbewustzijn bij de deelnemers

Het pensioenbewustzijn onder de deelnemers is een punt van aandacht voor John. "Veel mensen weten weinig over hun pensioen. Dat is jammer, want het is zo belangrijk. We doen er alles aan om dit te veranderen. Mensen lezen het nieuws, maar hebben toch vaak nog vragen. Ze willen weten wat de veranderingen voor hen betekenen.

Jongere mensen zijn hier minder mee bezig. Maar ik wil iedereen op het hart drukken: begin vroeg met het opbouwen van een aanvullend pensioen. Zo voorkom je teleurstellingen als je met pensioen gaat."

Communiceren en leren

"Communicatie is voor ons ook erg belangrijk," gaat John verder. "Zo gebruiken we onder meer nieuwsbrieven, onze magazines MITTzomer en MITTwinter en social media zoals LinkedIn. Hiermee houden we onze deelnemers op de hoogte. Daarnaast geven we ook een basiscursus pensioenen aan werkgevers. Op verzoek van werkgevers organiseren we ook informatiebijeenkomsten voor deelnemers. Op die manier informeren we hen over alles wat met pensioen te maken heeft."

Vertrouwen opbouwen bij deelnemers

Vertrouwen is volgens John de basis voor een succesvolle overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. "Het is belangrijk dat onze deelnemers zich goed vertegenwoordigd voelen. Op de website van Pensioenfonds MITT staat veel informatie over het nieuwe pensioenstelsel en door in te loggen op "Mijn pensioencijfers" krijg je inzicht in de eigen pensioenopbouw. Verder zijn mijnpensioenoverzicht.nl en het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) belangrijke bronnen. Het is belangrijk dat iedereen weet waar hij of zij staat."

Duurzaam beleggen in 2023

Naast de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel was duurzaam beleggen een veelbesproken onderwerp in 2023. "We hebben belangrijke stappen gezet op dit gebied," zo vertelt John. "We gaan regelmatig het gesprek aan met bedrijven waarin we het hebben over beleggen in duurzaamheid. We kijken naar hun CO2-uitstoot en steunen investeringen in wind- en zonne-energie. Onze aandacht ligt op bedrijven die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan. Dit alles met het doel om bij te dragen aan een leefbare wereld voor toekomstige generaties."

Toekomstige stappen

MITT zal op deze manier doorgaan. "We blijven ons hard maken voor maatschappelijk verantwoord beleggen en blijven bedrijven aanspreken op hun verantwoordelijkheid. Het wordt alleen maar belangrijker om het duurzame pad te bewandelen."

John roept alle deelnemers op om hun e-mailadres aan het pensioenfonds door te geven. Zo blijft iedereen digitaal op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

Ga terug naar het verkorte jaarverslag. Liever een uitgebreide versie? Lees dan [het hele jaarverslag](#)