

mitt

PENSIOENFONDS



**Pensioenreglement solidaire premiereregeling
Per 1 april 2026**

Inhoudsopgave

A. Algemene bepalingen	5
A1. Algemeen.....	5
A2. Werkingssfeer.....	5
A3. Pensioensoorten.....	5
A4. Vóór 1 april 2026 opgebouwde pensioenen	5
B. Deelname in pensioenregeling.....	6
B1. Begin van deelname	6
B2. Einde van deelname	6
B3. Benodigde gegevens (persoonsgegevens, pensioengegevens, informatie van deelnemer)	6
B4. Pensioengevend jaarsalaris, franchise en pensioengrondslag	7
B5. Werken in deeltijd	8
B6. Minder werken en demotie.....	8
B7. Verlof	8
B8. Waardeoverdracht inkomend	9
B9. Gemoedsbezwaarde	9
B10. Informatie over pensioenregeling	9
C. Pensioen opbouwen	10
C1. Solidaire premiereregeling.....	10
C2. Toedelen van resultaten	10
C3. Risicohouding	10
C4. Solidariteitsreserve.....	11
D. Gevolgen van einde deelname	11
D1. Behoud van persoonlijk pensioenvermogen.....	11
D2. Behoud van dekking bij overlijden	11
D3. Vervallen van dekking bij arbeidsongeschiktheid	12
D4. Waardeoverdracht uitgaand; regulier en automatisch	13
D5. Vrijwillige voortzetting van deelname.....	13
E. Premie	14
E1. Hoogte en samenstelling van premie	14
E2. Eigen bijdrage van deelnemer	14
E3. Verschuldigdheid en betaling van premie	14
E4. Beleggen van premie	14

F. Ouderdomspensioen	15
F1. Voor pensioen bestemd vermogen	15
F2. Ouderdomspensioen; uitkeringsfase	15
F3. Ouderdomspensioen; jaarlijks aanpassen	16
F4. Pensioendatum	16
F5. Gevolgen als ouderdomspensioen ingaat	16
F6. Afkoop van klein ouderdomspensioen	16
G. Keuzemogelijkheden	17
G1. Algemeen	17
G2. Eerder of later met pensioen	17
G3. Gedeeltelijk met pensioen	17
G4. Omzetten van ouderdomspensioen in partnerpensioen op pensioendatum.....	18
G5. Tijdelijk hoger of lager pensioen (hoog-laag of laag-hoog).....	18
H. Arbeidsongeschiktheid	19
H1. Vrijstelling van premiebetaling	19
H2. Einde van vrijstelling van premiebetaling	20
H3. Wijziging van arbeidsongeschiktheidspercentage (UWV volgend)	20
I. Partnerpensioen	21
I1. Partnerbegrip.....	21
I2. Partnerpensioen bij overlijden van deelnemer	21
I3. Partnerpensioen bij overlijden van gewezen deelnemer	22
I4. Partnerpensioen bij overlijden van gepensioneerde	22
I5. Partnerpensioen bij overlijden tijdens onbetaald verlof	22
I6. Partnerpensioen; jaarlijks aanpassen	22
I7. Afkoop van klein partnerpensioen	23
J. Wezenpensioen	23
J1. Kindbegrip	23
J2. Wezenpensioen bij overlijden van deelnemer	23
J3. Wezenpensioen bij overlijden van gewezen deelnemer	23
J4. Wezenpensioen bij overlijden van gepensioneerde	23
J5. Wezenpensioen bij overlijden tijdens onbetaald verlof	24
J6. Wezenpensioen; jaarlijks aanpassen.....	24
J7. Afkoop van klein wezenpensioen	24

K. Scheiden	24
K1. Gevolgen voor ouderdomspensioen; verevening en conversie	24
K2. Gevolgen voor partnerpensioen; bijzonder partnerpensioen	26
L. Uitbetalen van pensioen	27
L1. Uitkering	27
L2. Loonheffing	27
L3. Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht	27
L4. Verjaring	28
L5. Uitgesloten risico's	28
M. Overgangsbepalingen	28
M1. Algemeen	28
M2. Ouderdomspensioen	28
M3. (Bijzonder) Partnerpensioen	28
M4. Wezenpensioen	29
M5. Vrijstelling van premiebetaling	29
M6. Mutatie met terugwerkende kracht	29
N. Slotbepalingen	30
N1. Klachten en geschillen	30
N2. Afkopen van pensioenaanspraken	30
N3. Mogelijkheid van verlaging van pensioen	30
N4. Privacybescherming	31
N5. Wijziging van pensioenreglement	31
N6. Nederlands recht	31
N7. Onvoorziene gevallen en hardheidsclausule	31
N8. Fiscale correctiebepaling	32
N9. Herzieningen	32
N10. Inwerkingtreden van pensioenreglement	32
Bijlage 1 Begrippen en definities	33
Bijlage 2 Informatie	40
Bijlage 3 Regeling gemoedsbezwaren	42
Bijlage 4 Te laag pensioen en afkoop klein pensioen	45
Bijlage 5 Jaarlijkse aanpassing van pensioenen	47

A. Algemene bepalingen

A1. Algemeen

1. Dit pensioenreglement is de vastlegging van de solidaire premieregeling die Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie vanaf 1 april 2026 uitvoert namens de Cao-partijen. Een solidaire premieregeling, zoals is bedoeld in de Pensioenwet, is een pensioenregeling waarbij de premie collectief wordt belegd, de resultaten aan de verschillende leeftijdsgroepen worden toegedeeld en waarbij het persoonlijk pensioenvermogen gedurende de uitkeringsfase wordt aangewend voor een variabele pensioenuitkering.

A2. Werkingsfeer

1. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van toepassing op de aangesloten werkgevers, de deelnemers, gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden en op anderen die aan dit pensioenreglement rechten kunnen ontleen.
2. De deelname in de pensioenregeling is verplicht voor de werknemers in dienst van een werkgever die valt onder de reikwijdte van de verplichtstelling van de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en van de Linnenverhuur- Wasserij- en Textielreinigingsbedrijven, tenzij de werkgever is vrijgesteld. De deelname is ook verplicht voor de werknemers in dienst van een werkgever die vrijwillig bij het pensioenfonds is aangesloten.
3. De deelname kan onder voorwaarden vrijwillig worden voortgezet door een gewezen deelnemer nadat de verplichte deelname eindigt door uitdiensttreding bij de werkgever.

A3. Pensioensoorten

1. De deelname in de pensioenregeling geeft een aanspraak op:
 - a. Ouderdompensioen;
 - b. Partnerpensioen;
 - c. Tijdelijk partnerpensioen; en
 - d. Wezenpensioen.

A4. Vóór 1 april 2026 opgebouwde pensioenen

1. De pensioenen die in het tot 1 april 2026 geldende pensioenreglement zijn opgebouwd, zijn per die datum, omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen, zoals nader is beschreven in hoofdstuk M.

B. Deelname in pensioenregeling

B1. Begin van deelname

1. De deelname in de pensioenregeling begint op de dag waarop de werknemer de leeftijd van 18 jaar bereikt, of op de dag waarop de arbeidsovereenkomst ingaat.
2. Voor de werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met een vrijwillig aangesloten werkgever begint de deelname niet eerder dan op de dag van aansluiting bij het pensioenfonds van die werkgever.
3. In het geval de rechter bepaalt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst, begint de deelname in de pensioenregeling op de dag van de dagtekening van het vonnis. In het geval de Belastingdienst beschikt dat ter zake van een arbeidsrelatie een loonheffing moet worden toegepast, begint de deelname in de pensioenregeling op de dag van de dagtekening van de beschikking van de Belastingdienst.

B2. Einde van deelname

1. De deelname in de pensioenregeling eindigt:
 - a. Op de dag dat de deelnemer niet meer behoort tot de werknemers die wettelijk verplicht deelnemen;
 - b. Op de dag dat de deelnemer niet meer behoort tot de werknemers die op grond van een arbeidsovereenkomst met een vrijwillig aangesloten werkgever deelnemen;
 - c. Op de dag dat de vrijwillige voortzetting of de premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid eindigt;
 - d. Op de dag dat de deelnemer overlijdt;
 - e. Op de pensioendatum, of de eerdere pensioeningangsdatum.
2. De deelname in de pensioenregeling eindigt niet in het geval dat direct na afloop van de verplichte deelname sprake is van een vrijwillige voortzetting of premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid.
3. Als de deelnemer gedeeltelijk met pensioen gaat, wordt de deelname niet beëindigd voor zover de deelnemer het dienstverband voortzet, tot uiterlijk de pensioendatum.

B3. Benodigde gegevens (persoonsgegevens, pensioengegevens, informatie van deelnemer)

1. De deelnemer is verplicht het pensioenfonds te informeren over feiten en omstandigheden die voor het pensioenfonds van belang zijn voor de goede en tijdige uitvoering van dit pensioenreglement.
2. Deze informatieverplichting geldt ook voor de gewezen deelnemer, de pensioengerechtigde en anderen met een aanspraak tegenover het pensioenfonds.
3. De deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en anderen met een aanspraak tegenover het pensioenfonds informeert het pensioenfonds in ieder geval over:
 - het gaan samenwonen,
 - het scheiden van tafel en bed,
 - het eindigen van het samenwonen,
 - in het buitenland gaan wonen of verhuizen,
 - (het wijzigen van) het privé emailadres.

De deelnemer die in het buitenland woonachtig is, informeert het pensioenfonds over een wijziging in diens burgerlijke staat. De verplichting van de deelnemer of gewezen deelnemer om het pensioenfonds te informeren over diens arbeidsongeschiktheid, is opgenomen in het hoofdstuk H.

4. Het pensioenfonds ontvangt persoonsgegevens via de Basisregistratie Personen (BRP), als de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde in Nederland gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat, gaat scheiden, verhuist binnen Nederland, of overlijdt. Die informatie hoeft de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde niet aan te leveren.
5. De deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en anderen met een recht tegenover het pensioenfonds verstrekt de informatie slechts op één manier: schriftelijk of digitaal.

B4. Pensioengevend jaarsalaris, franchise en pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het pensioengevend jaarsalaris van de deelnemer (zie lid 4) verminderd met de franchise (zie lid 8).
2. Voor een deelnemer die in deeltijd werkt (zie artikel B6) berekent het pensioenfonds de pensioengrondslag alsof de deelnemer voltijds werkt om dat bedrag vervolgens te vermenigvuldigen met het deeltijdpercentage.
3. De pensioengrondslag wordt vastgesteld:
 - tijdens de deelname, ieder jaar per 1 januari;
 - als de deelname in de loop van een kalenderjaar begint, bij de aanvang van de deelname;
 - als de deelnemer in de loop van een kalenderjaar een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever binnen de bedrijfstak aangaat, bij aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.
4. Voor deze pensioenregeling wordt tot het pensioengevend jaarsalaris gerekend:
 - a. het vaste salaris:
 - het vaste maandelijks salaris, of per 4 weken, dat op de datum van het vaststellen van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldt, evenals
 - de vakantietoeslag,
 - de ploegentoeslag,
 - de toeslag voor structureel roostermatig overwerk,
 - de 13e maanduitkering, kerst- of eindejaarsuitkeringen,
 - de vaste persoonlijke toeslagen,
 - de overige vaste toeslagen, mits deze schriftelijk met de werkgever zijn overeengekomen,
 - herleid tot een jaarbedrag, het geheel op een hele euro naar boven afgerond,
 - en
 - b. het variabele salaris: de provisiestoelage over het jaar voorafgaand aan het lopende jaar dat door de werkgever aan de deelnemer in het lopende jaar is verstrekt, op een hele euro naar boven afgerond.
5. Voor de bepaling van het pensioengevend jaarsalaris wordt een gedurende een kalenderjaar toegekende salarisverhoging meegerekend vanaf 1 januari daaropvolgend. Een verlaging van het pensioengevend jaarsalaris wordt door het pensioenfonds verwerkt in de pensioengrondslag vanaf de maand waarin de verlaging geldt.
6. Als op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen salaris, of niet het normale salaris, is verschuldigd, omdat de werknemer:
 - a. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer een uitkering vanwege de Werkloosheidswet geniet;
 - b. gebruik maakt van ouderschapsverlof, of van het aanvullend geboorteverlof, zoals is bedoeld in de Wet arbeid en zorg;
 - c. een lagere functie aanvaardt;
 - d. om andere redenen tijdelijk geen, of niet gedurende de normale duur, arbeid verricht in dienst van de werkgever, wordt, binnen de grenzen van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, als het pensioengevend jaarsalaris van de deelnemer beschouwd het jaarsalaris, dat voor de deelnemer gold direct voorafgaand aan de situatie bedoeld a tot en met d.

7. Het pensioengevend jaarsalaris is gemaximeerd volgens artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964. Het maximum pensioengevend jaarsalaris is per 1 april 2026 vastgesteld op € 137.800 en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast.
8. De franchise is per 1 april 2026 vastgesteld op €19.465. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast volgens de wijziging van de fiscaal minimale franchise (volgens het derde lid van artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting) in euro's.
9. Als de franchise hoger is dan het pensioengevend jaarsalaris wordt de pensioengrondslag vastgesteld op nihil.

B5. Werken in deeltijd

1. Het pensioenfonds stelt voor iedere deelnemer bij aanvang van de deelname een deeltijdpercentage vast. Dat percentage wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur, of van de normale arbeidsduur.
2. Het deeltijdpercentage is verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur (de teller) en de normale arbeidsduur (de noemer) bij de werkgever. Het deeltijdpercentage bedraagt maximaal 100.

B6. Minder werken en demotie

1. In het geval een deelnemer met de werkgever overeenkomt in de 10 jaar voorafgaand aan de pensioendatum:
 - in het kader van demotie, een lager betaalde functie te aanvaarden; of
 - minder gaat werken, echter ten minste 50% van de overeengekomen uren direct voorafgaand aan verminderde arbeidsduur, is die arbeidsvoorwaardelijke afspraak niet van invloed op de hoogte van de pensioengrondslag.
2. Bij een demotie of vermindering van de arbeidsduur geeft de werkgever, voor de vaststelling van de pensioengrondslag, het jaarsalaris, zoals dat gold direct voorafgaand aan de demotie of vermindering van de arbeidsduur, door aan het pensioenfonds. Bij een vermindering van de arbeidsduur geeft de werkgever ook het deeltijdpercentage door, zoals deze gold direct voorafgaand aan de verminderde arbeidsduur door.

B7. Verlof

1. Het pensioenfonds houdt tijdens een periode van verlof, de dekking van het risico bij overlijden in stand gedurende maximaal 18 maanden. In het geval de deelnemer overlijdt tijdens een verlofperiode hebben de achterblijvende partner en kind(eren) aanspraak op een partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen. Deze pensioenen wordt vastgesteld op basis van het pensioengevend jaarsalaris direct voorafgaand aan het verlof. Het pensioengevend jaarsalaris waarop het partnerpensioen wordt gebaseerd, wordt tijdens een verlofperiode niet verhoogd. In het geval voor de deelnemer direct voorafgaand aan het verlof een deeltijdpercentage van toepassing is, houdt het pensioenfonds daar rekening mee.
2. Zolang de deelnemer met onbetaald verlof is, worden voor de deelnemer geen pensioenpremies voldaan die het pensioenfonds kan beleggen.

B8. Waardeoverdracht inkomend

1. Als een deelnemer voorafgaande aan de deelname in de pensioenregeling premievrije pensioenaanspraken of premievrij pensioenvermogen heeft opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder en de waarde van deze aanspraken of dit vermogen aan het pensioenfonds is overgedragen, wordt die inkomende waarde volgens de door het pensioenfonds vastgestelde regels toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer.
2. Als de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner van de deelnemer, verkrijgt deze ex-partner tegenover het pensioenfonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenuitvoerder is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement aangemerkt als een recht op uitbetaling, zoals is bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij echtscheiding.
3. In het geval op de in het eerste lid bedoelde pensioenaanspraken of een voor een pensioenuitkering bestemd vermogen mede omvat pensioenaanspraken of een voor een pensioenuitkering bestemd vermogen waarop het overgangsrecht nabestaandenpensioen volgens artikel 220g van de Pensioenwet van toepassing is, vervalt die eerbiedigende werking bij de waardeoverdracht.

B9. Gemoedsbezwaarde

1. De werknemer die gemoedsbezwaarde is, kan door het pensioenfonds worden vrijgesteld van deelname in de pensioenregeling.
2. De gemoedsbezwaarde werknemer stuurt bij een verzoek tot vrijstelling van de deelname in de pensioenregeling een verklaring van de Sociale Verzekeringsbank waaruit blijkt dat de werknemer op grond van diens levensovertuiging zich niet wil verzekeren mee. In bijlage 3 is de procedure voor het verzoeken tot vrijstelling beschreven.
3. De gemoedsbezwaarde werknemer aan wie een vrijstelling is verleend, gaat verplicht deelnemen aan een spaarregeling van het pensioenfonds. In bijlage 3 is de spaarregeling vastgelegd.

B10. Informatie over pensioenregeling

1. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en anderen met een aanspraak tegenover het pensioenfonds informatie over de pensioenregeling. In bijlage 2 is beschreven welke informatie in ieder geval wordt verstrekt en wanneer, evenals waar de informatie over het pensioen, de pensioenregeling en het pensioenfonds kan worden gevonden.
2. Het pensioenfonds verstrekt informatie elektronisch, schriftelijk of via de website. Het pensioenfonds biedt op de website de mogelijkheid om de wijze van informatieverstrekking te regelen. Een deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en anderen met een recht tegenover het pensioenfonds kan ten hoogste eenmaal per jaar wisselen in de wijze waarop informatie wordt verstrekt. Een wijziging gaat steeds per 1 januari van het volgende jaar in.

C. Pensioen opbouwen

C1. Solidaire premiereregeling

1. Het pensioenfonds voert namens werkgevers en werknemers een solidaire premiereregeling uit. De door de werkgever verschuldigde premies worden door het pensioenfonds collectief belegd. Met de ingelegde premies en de behaalde rendementen bouwt het pensioenfonds een collectief pensioenvermogen op. Alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en anderen met een recht tegenover het pensioenfonds hebben een persoonlijk pensioenvermogen. De omvang van het persoonlijk pensioenvermogen op de pensioeningangsdatum is het uitgangspunt voor de hoogte van het ouderdomspensioen. Het pensioenfonds herzielt het ingegane pensioen vervolgens jaarlijks.

C2. Toedelen van resultaten

1. De behaalde beleggingsresultaten worden toegedeeld aan de persoonlijke pensioenvermogens, de solidariteitsreserve en de andere reserves en voorzieningen die het pensioenfonds aanhoudt, volgens vooraf vastgestelde toedelingsregels.
2. Financiële resultaten op sterfte en de ontwikkeling van de levensverwachting worden volgens aparte toedelingsregels in de persoonlijke pensioenvermogens verwerkt.
3. De beleggingsresultaten worden maandelijks aan de persoonlijke pensioenvermogens toegedeeld. De financiële resultaten zoals die zijn bedoeld in het tweede lid worden jaarlijks toegedeeld.
4. Met het beschermingsrendement worden de persoonlijke pensioenvermogens beschermd tegen het risico van renteveranderingen. Het beschermingsrendement wordt bepaald zodanig dat die aansluit bij de rentetermijnstructuur die door De Nederlandsche Bank wordt gepubliceerd. Het beschermingsrendement wordt maandelijks verwerkt in de persoonlijke pensioenvermogens.
5. Het overrendement is het verschil tussen het feitelijk behaalde rendement en het beschermingsrendement. Het overrendement wordt maandelijks verwerkt in de persoonlijke pensioenvermogens.
6. Het feitelijk behaalde rendement, en dus het overrendement, wordt telkens bepaald aan de hand van de laatst bekende actuele waarde van de beleggingen, met dien verstande dat nagekomen waarderingen van illiquide beleggingen (waaronder begrepen vastgoed, hypotheek, private equity en infrastructuur) eerst in het behaalde rendement worden verwerkt nadat deze bij het pensioenfonds bekend zijn geworden, en zonder terugwerkende kracht.
7. De toedeling aan de persoonlijke pensioenvermogens van beschermingsrendement en overrendement wordt per leeftijdsgroep vastgesteld.

C3. Risicohouding

1. De risicohouding is de mate waarin deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen én de mate waarin deze groepen beleggingsrisico's kunnen dragen, gegeven de kenmerken van de desbetreffende groep. Aan de hand van de risicohouding worden het beleggingsbeleid bepaald en voor alle leeftijdsgroepen de toedelingsregels van het beschermingsrendement en het overrendement.
2. De risicohouding wordt bepaald op basis van een risicopreferentie-onderzoek, de deelnemerskenmerken en wetenschappelijke inzichten. De risicohouding wordt eenmaal in de 5 jaar opnieuw vastgesteld en bij een eerdere ingrijpende wijziging van de risico's.

C4. Solidariteitsreserve

1. Het pensioenfonds beschikt over een solidariteitsreserve. Door middel van de solidariteitsreserve worden financiële mee- of tegenvallers collectief gedeeld op een wijze die op voorhand leidt tot gemiddeld stabielere pensioenuitkeringen.
2. De maximale omvang van de solidariteitsreserve bedraagt 6% van het voor pensioen gereserveerde vermogen inclusief de solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve mag niet negatief worden. De omvang wordt eenmaal per jaar per 31 december vastgesteld.
3. De solidariteitsreserve wordt door het pensioenfonds bij aanvang van dit pensioenreglement gevuld op 1 april 2026 tot 4% van het voor pensioen gereserveerde vermogen inclusief de solidariteitsreserve, en vervolgens jaarlijks met 4% van het overrendement.
4. Het bestuur beslist ieder jaar of middelen worden onttrokken aan de solidariteitsreserve om een verlaging van de ingegane pensioenen te verminderen, alsook eventueel om negatieve pensioenvermogens als gevolg van opheffen leenrestrictie aan te vullen. In een jaar kan maximaal 20% van de dan aanwezige reserve op 31 december hiervoor worden aangewend.
5. In het geval de solidariteitsreserve het maximum bereikt, zoals bedoeld in het tweede lid, stopt het vullen van de reserve uit het overrendement, zoals bedoeld in het derde lid. Als vervolgens het maximum nog steeds wordt overschreden, wordt het meerdere toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens.
6. Een aanvulling van het persoonlijk pensioenvermogen of een ingegaan pensioen uit de solidariteitsreserve wordt per 1 januari van enig jaar vastgesteld. De aanvulling wordt vervolgens vanaf 1 april in 12 maandelijks termijnen in het persoonlijk pensioenvermogen of het ingegaan pensioen verwerkt.
7. Een deelnemer of gewezen deelnemer wiens pensioen ná 1 januari ingaat, heeft recht op dezelfde aanvulling als de aanvulling voor een pensioengerechtigde, voor zover de aanvulling in het betreffende jaar nog niet is verwerkt in de ingegane pensioenen.
8. De regels voor het vullen en aanwenden van de solidariteitsreserve worden voor een periode van minimaal vijf jaar vastgelegd.

D. Gevolgen van einde deelname

D1. Behoud van persoonlijk pensioenvermogen

1. Als de deelname eindigt anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen of het overlijden van de deelnemer, behoudt de gewezen deelnemer een aanspraak op ouderdomspensioen op basis van het persoonlijk pensioenvermogen.
2. Het pensioenfonds blijft het persoonlijk pensioenvermogen van de gewezen deelnemer, in overeenstemming met beleggingsbeleid beleggen.
3. In afwijking van het eerste lid vervalt het persoonlijk pensioenvermogen van een gewezen deelnemer als dit bij de beëindiging van de deelname te klein is om als een ouderdomspensioen in stand te houden, een en ander in overeenstemming met het vijfde lid van artikel 55 van de Pensioenwet. In bijlage 4 staan per leeftijd de bedragen die te laag zijn om pensioen in stand te houden.

D2. Behoud van dekking bij overlijden

1. De aanspraak op partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen vervalt bij het einde van de deelname, uitgezonderd de tijdelijke voortzetting in de situaties, zoals beschreven in het volgende lid.

2. De risicodekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen, blijft bij het einde van de deelname in de volgende situaties behouden:
 - a. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland, en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
 - b. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen op grond van onderdeel a recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en deze uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte wordt uitgegaan van de situatie op de dag vóór beëindiging van de deelneming;
 - c. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, als het wezenpensioen op grond van onderdeel b recht heeft op een uitkering als bedoeld in onderdeel a en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid;
 - d. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct na de beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet en de uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte wordt uitgegaan van de situatie op de dag vóór beëindiging van de deelneming; of
 - e. gedurende de periode dat de gewezen deelnemer direct aansluitend op de voortzetting van de risicodekking op het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen op grond van onderdeel d recht heeft op een uitkering als bedoeld in onderdeel a en deze uitkering ontvangt, waarbij voor de hoogte van de dekking rekening wordt gehouden met de omvang van de werkloosheid; dan wel
 - f. gedurende een periode van 3 maanden rechtstreeks na beëindiging van de deelneming indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband of een uitkering als bedoeld in onderdeel a, b, c, d of e, doch uiterlijk tot het moment dat sprake is van een nieuw dienstverband, dan wel de ingangsdatum van het ouderdompensioen, waarbij voor de hoogte wordt uitgegaan van de situatie op de dag vóór beëindiging van de deelneming.
3. Voor deze tijdelijke voortzetting van de risicodekkingen is geen premie verschuldigd.
4. Na afloop van de periode waarin de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen op grond van het tweede lid blijft behouden, heeft de gewezen deelnemer het recht deze risicodekking voort te zetten. De gewezen deelnemer is hiervoor een risicopremie verschuldigd. Die risicopremie wordt iedere maand in mindering gebracht op het persoonlijk pensioenvermogen dat is bestemd voor het ouderdompensioen van de gewezen deelnemer. De gewezen deelnemer meldt zijn keuze aan via het deelnemersportaal.
5. De tijdelijke voortzetting eindigt, waardoor de risicodekking vervalt, als het persoonlijk pensioenvermogen minder wordt dan is benodigd voor een klein ouderdompensioen (zie bijlage 4). De voortzetting eindigt ook als de gewezen deelnemer de voortzetting wil beëindigen, op de eerste dag van de maand volgend op de kennisgeving en na 15 jaar, of bij een eerdere pensioeningangsdatum.

D3. Vervallen van dekking bij arbeidsongeschiktheid

1. De dekking bij arbeidsongeschiktheid ten behoeve van de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (zie hoofdstuk H) komt te vervallen bij het einde van de deelname.
2. De deelname in de pensioenregeling wordt (gedeeltelijk) voortgezet als de deelnemer bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. De deelname blijft bestaan voor zover en zolang de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid voortduurt en de deelnemer daardoor recht heeft op (gedeeltelijke) voortzetting van pensioenopbouw.

3. Bij arbeidsongeschiktheid van een gewezen deelnemer voor wie de eerste ziektedag is gelegen in de periode van de deelname, vindt, zolang de arbeidsongeschiktheid verband houdende met die ziekte onafgebroken voortduurt, (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw plaats en wordt de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in stand gehouden.
4. De omvang van de voortzetting van de pensioenopbouw en de voortgezette dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, zoals die geldt bij (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband. Een en ander op basis van de tabellen en de overigens geldende voorwaarden zoals die zijn bedoeld in hoofdstuk H.
5. Bij de voortzetting van de pensioenopbouw en de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen gaat het pensioenfonds uit van het salaris, de franchise en het deeltijdpercentage, zoals die golden op het moment dat het recht op premievrije voortzetting is ontstaan.
6. Zolang de deelname voortduurt, zijn voor het gedeelte waarvoor geen premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid geldt, de bepalingen met betrekking tot deeltijdwerknemers van toepassing (zie artikel B6).

D4. Waardeoverdracht uitgaand; regulier en automatisch

1. Het pensioenfonds draagt de overdrachtswaarde van het persoonlijk pensioenvermogen op verzoek van de gewezen deelnemer over aan een andere pensioenuitvoerder, als er sprake was van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking of deelname. De waardeoverdracht vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet. Vanaf de overdrachtsdatum vervallen de aanspraken op pensioen van de gewezen deelnemer.
2. Als de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner van de gewezen deelnemer, vervalt bij de overdracht dat recht op uitbetaling tegenover het pensioenfonds.
3. Het pensioenfonds heeft het recht om na beëindiging van de deelname de overdrachtswaarde van een klein pensioen (zie bijlage 4) van de gewezen deelnemer over te dragen. De waardeoverdracht vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet.
4. Het pensioenfonds doet na beëindiging van de deelname maximaal 5 maal een poging om de overdrachtswaarde, zoals is bedoeld in het derde lid, over te dragen. Als het pensioenfonds die overdracht niet kan uitvoeren, wordt de pensioenaanspraak afgekocht, mits de gewezen deelnemer daarmee instemt. Het bepaalde in artikel N2 is van toepassing.

D5. Vrijwillige voortzetting van deelname

1. Als de deelname eindigt vóór het bereiken van de pensioendatum, kan de gewezen deelnemer de deelname vrijwillig voortzetten. De voor het voortzetten van de deelname in de pensioenregeling verschuldigde premie (zie artikel E1) komt voor rekening van de gewezen deelnemer.
2. De vrijwillige voortzetting vindt plaats onder de volgende voorwaarden:
 - de gewezen deelnemer heeft tot en met de datum waarop de deelname eindigde ten minste 3 jaar deelgenomen aan de pensioenregeling;
 - de door het pensioenfonds uitgevoerde pensioenregeling wordt geheel voortgezet;
 - de vrijwillige voortzetting duurt ten hoogste 3 jaar gerekend vanaf de datum waarop de deelname eindigde;
 - de pensioenregeling kan alleen worden voortgezet voor zover er geen samenloop is met een pensioenregeling bij een nieuwe werkgever, of een andere fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening;
 - een verzoek tot vrijwillige voortzetting moet worden gedaan binnen 9 maanden na het einde van de deelname;

- de jaarpremie wordt voldaan in 12 maandelijkse termijnen, door middel van aan automatische incasso; en
 - de premie wordt berekend over de pensioengrondslag bij het einde van de deelname.
3. De voortgezette deelneming eindigt:
 - als de maximale voortzettingstermijn van 3 jaar is verstreken;
 - door de opzegging door de deelnemer, per de eerste dag van de volgende maand;
 - door de opzegging door het pensioenfonds, met een opzegtermijn van 3 maanden;
 - als de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, per de eerste van de maand waarvan de premie onbetaald is gebleven;
 - door het overlijden van de deelnemer, op de eerste dag van die maand;
 - als de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, op de eerste dag van die maand; of
 - op de pensioeningangsdatum.
 4. De deelnemer die gedurende de vrijwillige voortzetting arbeidsongeschikt wordt, komt in aanmerking voor premievrije voortzetting, zoals is bedoeld in hoofdstuk H.

E. Premie

E1. Hoogte en samenstelling van premie

1. De premie bedraagt 26,4% van de pensioengrondslag (= bruto premie in 2026). Een werkgever kan met zijn werknemers een hogere premie overeenkomen.
2. De premie bestaat uit een spaarpremie, risicopremies, een kostenopslag en eventueel een opslag voor het in stand houden van voldoende eigen vermogen.
3. De spaarpremie voegt het pensioenfonds toe aan het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer.
4. De risicopremies zijn bestemd voor de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen, wezenpensioen en de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.
5. De kostenopslag gebruikt het pensioenfonds voor vergoeding voor de uitvoering van de pensioenregeling.
6. De premie omvat geen opslag voor beleggingskosten. De vergoedingen voor het vermogensbeheer onttrekt het pensioenfonds aan het rendement.

E2. Eigen bijdrage van deelnemer

1. De werkgever is gerechtigd bij elke salarisbetaling maximaal 1/3 deel van de premie over de periode waarop de salarisbetaling betrekking heeft op het loon van de werknemer in te houden.

E3. Verschuldigdheid en betaling van premie

1. De werkgever is de premie verschuldigd aan het pensioenfonds, zowel het werkgeversgedeelte als de eigen bijdrage van de deelnemer. De verschuldigde premie wordt door de werkgever maandelijks voldaan.

E4. Beleggen van premie

1. Het pensioenfonds belegt de spaarpremie op één moment in ieder maand en wel op eerste dag dat beleggingstransactie mogelijk is. De spaarpremie wordt belegd in de derde maand na de maand waarop de premie betrekking heeft.

F. Ouderdomspensioen

F1. Voor pensioen bestemd vermogen

1. Het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer of gewezen deelnemer wordt op de pensioeningangsdatum aangewend voor een ouderdomspensioen, op basis van de grondslagen van het pensioenfonds.
2. De hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen wordt in ieder geval bepaald door:
 - de spaarpremies, zoals is bedoeld in artikel E1;
 - de behaalde en toegedeelde positieve of negatieve rendementen, zoals zijn bedoeld in artikel C2;
 - de toevoeging vanuit de solidariteitsreserve, zoals is bedoeld in artikel C4;
 - de toevoeging van vermogen afkomstig uit inkomende waardeoverdracht, zoals is bedoeld in artikel B9.
3. Op de pensioeningangsdatum heeft de deelnemer of gewezen deelnemer eenmalig de mogelijkheid om een gedeelte van het persoonlijk pensioenvermogen aan te wenden voor een aanspraak op een partnerpensioen, volgens artikel G4.

F2. Ouderdomspensioen; uitkeringsfase

1. Het collectief vermogen voor alle ingegane pensioenen wordt in de uitkeringsfase onderverdeeld in een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen. Uit het uitkeringsvermogen wordt het pensioen uitgekeerd. Het spreidingsvermogen wordt gebruikt om financiële resultaten in de uitkeringsfase te spreiden, met als doel om de uitkering meer stabiel te houden.
2. De verhouding tussen het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen van alle ingegane pensioenen samen past het pensioenfonds ook toe op het persoonlijk pensioenvermogen van de pensioengerechtigde.
3. Het beschermingsrendement en het resultaat op levensverwachting worden toegevoegd aan het uitkeringsvermogen. Het overrendement en het sterfteresultaat worden toegevoegd aan het spreidingsvermogen, en vervolgens volgens de spreidingsmethodiek onvoorwaardelijk vastgesteld en verwerkt in het uitkeringsvermogen, de pensioenuitkeringen en pensioenaanspraken van pensioengerechtigden.
4. Per de pensioeningangsdatum stelt het pensioenfonds de hoogte van het uit te keren ouderdomspensioen vast aan de hand van:
 - De hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen;
 - De lopende aanvulling uit de solidariteitsreserve aan alle pensioengerechtigden;
 - De leeftijd van de deelnemer of gewezen deelnemer;
 - Het projectierendement;
 - De gekozen verhouding tussen het ouderdomspensioen en partnerpensioen;
 - De overige keuzes zoals bedoeld in artikel G2, G3 of G5;
 - De toekomstige levensverwachting;
 - De verhouding tussen het uitkerings- en spreidingsvermogen van alle ingegane pensioenen samen.
5. Met het projectierendement bepaalt het pensioenfonds hoe snel een pensioenuitkering wordt onttrokken aan het uitkeringsvermogen. Het projectierendement in enig jaar is voor alle ingegane pensioenen hetzelfde en is gelijk aan de risicovrije rente die door De Nederlandsche Bank wordt gepubliceerd.

F3. Ouderdomspensioen; jaarlijks aanpassen

1. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt ieder jaar per 1 januari opnieuw vastgesteld. Het opnieuw vastgestelde pensioen wordt vanaf 1 april daaropvolgend uitgekeerd en geldt voor een periode van een jaar.
2. De wijze waarop de ingegane pensioenen jaarlijks worden aangepast, wordt in bijlage 5 nader omschreven.

F4. Pensioendatum

1. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum, dan wel op de door de deelnemer of gewezen deelnemer gekozen pensioeningangsdatum, mits de deelnemer of gewezen deelnemer op dat moment in leven is. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
3. In artikel G2 zijn de voorwaarden opgenomen voor een verzoek om het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum te laten ingaan.
4. Het pensioenfonds gaat niet eerder over tot het uitkeren van het ouderdomspensioen dan nadat via het deelnemersportaal alle daartoe benodigde informatie en documenten zijn ontvangen.

F5. Gevolgen als ouderdomspensioen ingaat

1. Op de pensioendatum of eerdere pensioeningangsdatum eindigt de deelname en vervalt voor de partner en het kind van de deelnemer de aanspraak op partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen zoals is bedoeld in de artikelen I2 en J2.
2. Voor een partner van de deelnemer of gewezen deelnemer kan op pensioeningangsdatum een aanspraak op partnerpensioen ontstaan, mits de deelnemer of gewezen deelnemer daarvoor heeft gekozen volgens artikel G4. Voor een kind van de deelnemer of gewezen deelnemer ontstaat op de pensioeningangsdatum een aanspraak op wezenpensioen zoals is bedoeld in artikel J4.
3. In het geval vóór de pensioeningangsdatum een vrijstelling van de premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend, eindigt de vrijstelling op de pensioeningangsdatum of op de eerdere AOW-leeftijd.
4. Een deelnemer aan wie een vrijstelling van de premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend, kan het ouderdomspensioen vóór de pensioendatum laten ingaan.

F6. Afkoop van klein ouderdomspensioen

1. Het pensioenfonds heeft het recht om op de pensioeningangsdatum het ouderdomspensioen af te kopen als:
 - het ouderdomspensioen minder bedraagt dan de in bijlage 4 genoemde bedragen, en
 - de deelnemer of gewezen deelnemer instemt met de afkoop.
2. Het pensioenfonds heeft het recht om bij het einde van de deelname vóór de pensioendatum het ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer af te kopen als:
 - het ouderdomspensioen minder bedraagt dan de in bijlage 4 genoemde bedragen, en
 - de gewezen deelnemer instemt met de afkoop.
3. Op de afkoop is het bepaalde in artikel N2 van toepassing.

G. Keuzemogelijkheden

G1. Algemeen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer kan voorafgaand aan de pensioeningangsdatum het pensioenfonds verzoeken zijn pensioen aan te passen binnen de keuzemogelijkheden die dit reglement biedt. Elke keuze die de deelnemer of gewezen deelnemer maakt, is vanaf de pensioeningangsdatum definitief.
2. De deelnemer of gewezen deelnemer kan vanaf 6 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum de gewenste keuze(s) doorgeven. Uiterlijk 3 maanden voor de pensioeningangsdatum moet(en) de keuze(s) bij het pensioenfonds bekend zijn. De keuzes moeten worden aangemeld via het deelnemersportaal.
3. De deelnemer of gewezen deelnemer kan van één of meer keuzemogelijkheden gebruik maken, waarna het pensioenfonds de hoogte van het ouderdomspensioen herrekent. In het geval van een combinatie van keuzes wordt de hoogte van het ouderdomspensioen mede bepaald aan de hand van de onderstaande volgorde van de mogelijkheden:
 - Vervroegen of uitstellen van het ouderdomspensioen (artikel G2);
 - Gedeeltelijk het pensioen laten ingaan (artikel G3);
 - Omzetten van ouderdomspensioen in partnerpensioen (artikel G4);
 - AOW-compensatie (artikel G5);
 - Hoog/laag-uitkering of laag-hoog uitkering (artikel G5).
4. De vast te stellen pensioenuitkeringen worden berekend op basis van door het pensioenfonds jaarlijks vast te stellen berekeningsfactoren.

G2. Eerder of later met pensioen

1. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer gaat het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum in. De ingangsdatum van het pensioen ligt niet eerder dan 10 jaar vóór de AOW-leeftijd en niet later dan 5 jaar ná de AOW-leeftijd. Een eerder of later ingaand pensioen gaat altijd op de eerste van de maand in, of op de dag dat de AOW-leeftijd wordt bereikt.
2. Als de deelnemer of gewezen deelnemer tegenover het pensioenfonds niet of te laat kenbaar maakt dat het ouderdomspensioen moet ingaan ná de pensioendatum, houdt het pensioenfonds de uitkeringen die vanaf de pensioendatum hadden moeten worden uitbetaald in reserve, totdat het pensioen alsnog kan worden uitgekeerd.

G3. Gedeeltelijk met pensioen

1. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer gaat het ouderdomspensioen gedeeltelijk (eerder of later) in. De ingangsdatum van het eerste gedeelte ligt niet eerder dan 10 jaar vóór de AOW-leeftijd en van het laatste gedeelte niet later dan 5 jaar ná de AOW-leeftijd. Een eerder of later ingaand gedeelte gaat altijd op de eerste van de maand in, of op de dag dat de AOW-leeftijd wordt bereikt.
2. Aan het gedeeltelijk laten ingaan van het ouderdomspensioen verbindt het pensioenfonds de voorwaarde dat ten minste 20% van het persoonlijk pensioenvermogen wordt aangewend voor pensioen. Het aantal stappen waarin het pensioen kan ingaan is maximaal 3.

G4. Omzetten van ouderdomspensioen in partnerpensioen op pensioendatum

1. Het pensioenfonds biedt de deelnemer en gewezen deelnemer op de pensioeningangsdatum de mogelijkheid om het persoonlijk pensioenvermogen voor het ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in een latent partnerpensioen. De deelnemer of gewezen deelnemer bepaalt de hoogte van het partnerpensioen, met een maximum van 70% van het na deze omzetting resterende ouderdomspensioen.
2. Als de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer bij het pensioenfonds bekend is, gaat het pensioenfonds standaard over tot omzetting van een gedeelte van het persoonlijk pensioenvermogen in een partnerpensioen ter grootte van 70% van het resterende ouderdomspensioen. De deelnemer of gewezen deelnemer kan in dat geval binnen een door het pensioenfonds gestelde termijn in het deelnemersportaal aangeven af te willen zien van de omzetting in partnerpensioen, dan wel een omzetting tot een lager partnerpensioen dan 70% van het resterende ouderdomspensioen. Hiervoor is de schriftelijke toestemming van de partner benodigd.
3. Als na de pensioeningangsdatum het ouderdomspensioen opnieuw wordt vastgesteld, wordt het partnerpensioen zó aangepast dat het 70% blijft, of het door de deelnemer gekozen lagere percentage, van het opnieuw vastgestelde ouderdomspensioen.
4. Het partnerpensioen wordt berekend op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het pensioenfonds kan die grondslagen van tijd tot tijd wijzigen.
5. Het persoonlijk pensioenvermogen behorende bij het ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling aan de ex-partner van de deelnemer of gewezen deelnemer van toepassing is, kan niet worden omgezet in partnerpensioen.
6. De omzetting van het persoonlijk pensioenvermogen voor het ouderdomspensioen in partnerpensioen is niet mogelijk als het na de omzetting het resterende ouderdomspensioen minder bedraagt dan het ouderdomspensioen, zoals is bedoeld in bijlage 4.

G5. Tijdelijk hoger of lager pensioen (hoog-laag of laag-hoog)

1. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen eerst een hoger en daarna een lager pensioen zijn, of eerst een lager en daarna een hoger pensioen. Het pensioenfonds hanteert voor een hoog-laag of laag-hoog pensioen de volgende voorwaarden:
 - de hoogte van het ouderdomspensioen kan in 2 periodes variëren;
 - die 2 periodes worden in maanden nauwkeurig vastgesteld;
 - de eerste periode is niet langer dan 10 jaar, vanaf de datum waarop het pensioen ingaat; en
 - de laagste uitkering bedraagt niet minder dan 75% van de hoogste uitkering.De keuze voor een tijdelijk hoger of lager pensioen heeft geen invloed op de hoogte van het bij ingang van dit pensioenreglement omgezette (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.
2. De deelnemer of gewezen deelnemer die het pensioen eerder laat ingaan, kan het pensioenfonds verzoeken een gedeelte van het persoonlijk pensioenvermogen om te zetten in een tijdelijk hoger ouderdomspensioen ter compensatie van de AOW-uitkering die nog niet wordt ontvangen. Dit wordt een AOW-compensatie genoemd. Het tijdelijk hogere ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de dag dat de deelnemer of gewezen deelnemer de AOW-leeftijd bereikt, of bij diens eerdere overlijden. De tijdelijk hogere ouderdomspensioenuitkering is maximaal het bedrag zoals dat is genoemd in de Wet op de loonbelasting 1964. De 100:75-verhouding, zoals is bedoeld in het eerste lid, blijft in dat geval buiten beschouwing.
3. In het geval de deelnemer of gewezen deelnemer heeft gekozen voor de AOW-compensatie en de AOW-leeftijd verandert nadat die keuze is gemaakt, kan de deelnemer of gewezen deelnemer het pensioenfonds via het deelnemersportaal verzoeken de periode van de AOW-compensatie aan te passen naar de nieuwe voor hem of haar geldende AOW-leeftijd. De AOW-compensatie blijft dan gelijk aan de uitkering die zou gelden als de AOW-leeftijd niet was verschoven.

H. Arbeidsongeschiktheid

H1. Vrijstelling van premiebetaling

1. Bij arbeidsongeschiktheid van een deelnemer verleent het pensioenfonds een vrijstelling van de premiebetaling. Het pensioenfonds zet de opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen voort en houdt de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in stand zonder dat daarvoor premie is verschuldigd. Het voortzetten van de pensioenopbouw en het in stand houden van de dekking geschiedt onder de voorwaarde dat de eerste ziektedag is ontstaan tijdens de deelname.
2. Het pensioenfonds neemt de premiebetaling over zolang de arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt. Van arbeidsongeschiktheid is sprake als de deelnemer minimaal 2 jaar (104 weken, de wachttijd) achtereen ziek is geweest en het arbeidsongeschiktheidspercentage van de deelnemer ten minste 35% is in de zin van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), of ten minste 15% in de zin van de WAO (Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering). Het recht op de vrijstelling van de premiebetaling ontstaat vanaf het tijdstip waarop de deelnemer recht heeft op een uitkering vanwege de WIA of WAO.
3. De hoogte van de vrijstelling van de premiebetaling is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer of de gewezen deelnemer, zoals die is vastgesteld door het UWV en geldt bij de beëindiging van het dienstverband. De hoogte van de vrijstelling van de premiebetaling wordt gebaseerd op de onderstaande tabel.

Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WIA of de WAO	Bedraagt de vrijgestelde premie, de premie zoals is bedoeld in artikel E1 vermenigvuldigd met het onderstaande percentage
80% of meer	100%
65% - 80%	72,50%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
minder dan 35%	0%

4. Bij het overnemen van de premiebetaling gelden naast de mate van arbeidsongeschiktheid ook nog de volgende uitgangspunten:
 - het pensioengevend jaarsalaris,
 - de franchise,
 - het deeltijdpercentage,
 zoals die van toepassing waren op het moment dat voor de deelnemer het recht op overname van de premiebetaling is ontstaan, of bij het einde van de deelname voor de gewezen deelnemer. Het pensioengevend jaarsalaris wordt jaarlijks per 1 januari aangepast op basis van 50% van de algemene loonsverhoging in de cao MITT in het voorgaande jaar.

De percentages in de rechterkolom in bovenstaande tabel zijn eveneens van toepassing op de mate waarin het pensioenfonds de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen voortzet.

5. Een gewezen deelnemer, die ziek was bij het einde van de deelname, en voor wie na beëindiging van het dienstverband, aansluitend op de ziekte de wachttijd voor de WIA verstrijkt, heeft recht op voortzetting van de opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen en van de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen. Het tweede en derde lid zijn van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de mate van arbeidsongeschiktheid is

- gemaximeerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage bij de eerste toekenning van de WIA- of WAO-uitkering volgend op het beëindigen van de deelname.
6. Zolang de overname van de premiebetaling voortduurt, zijn op het gedeelte van de voortzetting van de opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen en van de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen, waarvoor geen vrijstelling van de premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid geldt, de bepalingen met betrekking tot deeltijdwerknemers van toepassing (zie artikel B6).
 7. Zodra het dienstverband van de deelnemer eindigt, zijn op het gedeelte van de opbouw van het pensioenvermogen waarvoor geen vrijstelling van de premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid geldt, de bepalingen over het einde van het dienstverband van toepassing (zie de artikelen D1 en D2). Het gedeelte van de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen waarvoor geen vrijstelling geldt, vervalt.
 8. Als het dienstverband van de deelnemer eindigt, is op het gedeelte van de vrijstelling van de premiebetaling het volgende van toepassing:
zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van vrijstelling van de premiebetaling dienovereenkomstig. Als de mate van arbeidsongeschiktheid na uitdiensttreding wordt verhoogd, blijft de mate van vrijstelling van de premiebetaling ongewijzigd. De mate van vrijstelling van de premiebetaling wordt na het einde van de deelname alleen dan verhoogd, als het gaat om een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid na een eerdere verlaging daarvan na het einde van de deelname: de verhoging is dan begrensd tot de mate van arbeidsongeschiktheid die bestond bij het einde van de deelname, dan wel bij de eerste vaststelling van de mate van vrijstelling van de premiebetaling als deze na het einde van de deelname plaatsvond.
 9. Voor de deelnemer die bij aanvang van de deelname al arbeidsongeschikt was en bij wie nadien de mate van arbeidsongeschiktheid is gestegen, wordt het percentage vrijstelling van de premiebetaling bepaald door de stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid.
 10. Toekomstige wijzigingen in het pensioenreglement zijn ook van toepassing op arbeidsongeschikte deelnemers met een vrijstelling van de premiebetaling.
 11. Als dit pensioenreglement afwijkt van het 'Convenant dekking arbeidsongeschiktheidsrisico's', dan geldt dit reglement.
In het convenant liggen afspraken vast die binnen de pensioensector zijn gemaakt en tot doel hebben te voorkomen dat een werknemer die ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is de inkomensbescherming op grond van de pensioenregeling verliest.

H2. Einde van vrijstelling van premiebetaling

1. De vrijstelling van de premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid eindigt op:
 - de eerste dag van de maand waarin het recht op de WIA-uitkering of WAO-uitkering eindigt;
 - de eerste dag van de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald tot het niveau bij aanvang van de vrijstelling van de premiebetaling;
 - de pensioeningangsdatum, uiterlijk bij het bereiken van de AOW-leeftijd; of
 - bij overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer.
2. In het geval de WIA- of WAO-uitkering wordt ingetrokken en daarna binnen 4 weken herleeft, dan herleeft ook het recht op de vrijstelling van de premiebetaling, met dien verstande dat de mate van vrijstelling nooit hoger is dan die hoort bij het arbeidsongeschiktheidspercentage direct voorafgaand aan het intrekken van de WIA- of WAO-uitkering.

H3. Wijziging van arbeidsongeschiktheidspercentage (UWV volgend)

1. Het arbeidsongeschiktheidspercentage (mate van arbeidsongeschiktheid) neemt het pensioenfonds over van het UWV.

2. In het geval het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, past het pensioenfonds de mate waarin vrijstelling van de premiebetaling is verleend aan. Het pensioenfonds past de vrijstelling van de premiebetaling aan per de datum waarop het UWV het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt.
3. In het geval het UWV gegevens achteraf wijzigt, of informatie over het wijzigen van het arbeidsongeschiktheidspercentage later dan per de wijzigingsdatum kenbaar maakt, is het pensioenfonds gerechtigd de vrijstelling van de premiebetaling met terugwerkende kracht aan te passen.
4. Het pensioenfonds vraagt bij het UWV gegevens over de arbeidsongeschiktheid op van alle deelnemers en gewezen deelnemers die arbeidsongeschikt zijn, of zijn geworden. In het geval de deelnemer of gewezen deelnemer recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering en het pensioenfonds geen vrijstelling heeft verleend en/of daarover geen informatie heeft verstrekt, moet de deelnemer of gewezen deelnemer de doorgifte van het besluit van UWV over diens arbeidsongeschiktheid zelf bij UWV regelen.

I. Partnerpensioen

1.1. Partnerbegrip

1. Het recht op partnerpensioen ontstaat alleen voor degene die voldoet aan de definitie van partner volgens dit pensioenreglement.
2. De deelnemer, gewezen deelnemer, dan wel gepensioneerde heeft slechts één partner. Als meerdere personen tegelijkertijd aan de omschrijving van partner voldoen, wordt alleen de persoon die door het pensioenfonds als partner is geregistreerd als partner aangemerkt. Als zo'n registratie ontbreekt en meerdere personen tegelijkertijd aan de omschrijving van partner voldoen, is bepalend welke persoon als eerste aan de definitie van partner heeft voldaan. Indien blijkt dat dit voor meerdere partners geldt, beslist het bestuur wie (als enige) recht heeft op partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen.

1.2. Partnerpensioen bij overlijden van deelnemer

Partnerpensioen

1. Vanaf het overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de partner een aanspraak op een partnerpensioen.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de deelnemer. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
3. Het partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum 25% van het ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengevend jaarsalaris.
4. Bij het overlijden van de deelnemer wordt het verzekerde bedrag voor het partnerpensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen in de uitkeringsfase.
5. In het geval voor de deelnemer direct voorafgaand aan diens overlijden een deeltijdpercentage van toepassing is, houdt het pensioenfonds daar rekening mee bij het vaststellen van de hoogte van het partnerpensioen.

Tijdelijk partnerpensioen

6. Vanaf het overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de partner een aanspraak op een tijdelijk partnerpensioen.

7. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de deelnemer. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner diens AOW-leeftijd bereikt, dan wel bij tot de laatste dag van de maand waarin de partner eerder overlijdt.
8. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum € 5.000.
9. Bij het overlijden van de deelnemer wordt het verzekerde bedrag voor het tijdelijk partnerpensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen in de uitkeringsfase.
10. In het geval voor de deelnemer direct voorafgaand aan diens overlijden een deeltijdpercentage van toepassing is, houdt het pensioenfonds daar rekening mee bij het vaststellen van de hoogte van het tijdelijk partnerpensioen.

13. Partnerpensioen bij overlijden van gewezen deelnemer

1. Als de dekking van het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig het tweede of vierde lid van artikel D2 is voortgezet, bedraagt het partnerpensioen op de ingangsdatum 25% van het pensioengevend jaarsalaris dat gold op het moment van einde deelname aan de pensioenregeling. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt op de ingangsdatum € 5.000,-.
2. Bij het overlijden van de gewezen deelnemer wordt het verzekerde bedrag voor het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen in de uitkeringsfase.

14. Partnerpensioen bij overlijden van gepensioneerde

1. Als de deelnemer of gewezen deelnemer, overeenkomstig artikel G4, heeft gekozen om een gedeelte van het persoonlijk pensioenvermogen aan te wenden voor partnerpensioen ná de pensioeningangsdatum, dan heeft diens partner vanaf het overlijden van de gepensioneerde aanspraak op een partnerpensioen.
2. Een aanspraak op partnerpensioen bestaat uitsluitend als de partner van de gepensioneerde direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum en vervolgens tot het moment van overlijden van de gepensioneerde de partner is in de zin van dit reglement.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de gepensioneerde. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

15. Partnerpensioen bij overlijden tijdens onbetaald verlof

1. Het pensioenfonds houdt tijdens een periode van verlof, de dekking van het risico bij overlijden in stand gedurende maximaal 18 maanden. In het geval de deelnemer overlijdt tijdens een verlofperiode heeft de partner een aanspraak op een partnerpensioen op de ingangsdatum ter grootte van 25% van het pensioengevend jaarsalaris dat geldt direct voorafgaand aan het verlof en op een tijdelijk partnerpensioen dat op de ingangsdatum € 5.000,- bedraagt.
2. Bij het overlijden van de deelnemer wordt het verzekerde bedrag voor het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen in de uitkeringsfase.

16. Partnerpensioen; jaarlijks aanpassen

1. De hoogte van het ingegaan partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen wordt ieder jaar per 1 januari opnieuw vastgesteld. Het opnieuw vastgestelde pensioen wordt vanaf 1 april daaropvolgend uitgekeerd en geldt voor een periode van een jaar.
2. De wijze waarop de ingegane pensioenen jaarlijks worden aangepast, wordt in bijlage 5 nader omschreven.

17. Afkoop van klein partnerpensioen

1. Het pensioenfonds heeft het recht om bij ingang het partnerpensioen en tijdelijke partnerpensioen af te kopen als:
 - het partnerpensioen samen met het tijdelijk partnerpensioen minder bedraagt dan het in bijlage 4 genoemde bedrag, en
 - de partner instemt met de afkoop van het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen.
2. Op de afkoop is het bepaalde in artikel N2 van toepassing.

J. Wezenpensioen

J1. Kindbegrip

1. Onder de definitie van kind is vastgelegd welke persoon als kind in aanmerking komt voor wezenpensioen.

J2. Wezenpensioen bij overlijden van deelnemer

1. Vanaf het overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdompensioen heeft het kind dat nog geen 25 jaar is een aanspraak op een wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de deelnemer. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind 25 jaar wordt, of tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind eerder overlijdt.
3. Het wezenpensioen bedraagt op de ingangsdatum voor elk kind 10% van het ten tijde van het overlijden geldende pensioengevend jaarsalaris.
4. Bij het overlijden van de deelnemer wordt het verzekerde bedrag voor het wezenpensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen in de uitkeringsfase.
5. In het geval voor de deelnemer direct voorafgaand aan diens overlijden een deeltijdpercentage van toepassing is, houdt het pensioenfonds daar rekening mee bij het vaststellen van het wezenpensioen.
6. In het geval de deelnemer en zijn partner beiden zijn overleden, wordt het bedrag van het wezenpensioen verdubbeld. Het wezenpensioen wordt niet verdubbeld als een andere ouder van het kind nog in leven is en die andere ouder onderhoudsplichtig is voor het kind.

J3. Wezenpensioen bij overlijden van gewezen deelnemer

1. Als de dekking van het wezenpensioen overeenkomstig het tweede of vierde lid van artikel D2 is voortgezet, bedraagt het wezenpensioen op de ingangsdatum 10% van het pensioengevend jaarsalaris dat gold op het moment van einde deelname aan de pensioenregeling.
2. Bij het overlijden van de gewezen deelnemer wordt het verzekerde bedrag voor het wezenpensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen in de uitkeringsfase.

J4. Wezenpensioen bij overlijden van gepensioneerde

1. Vanaf het overlijden van de gepensioneerde heeft het kind dat nog geen 25 jaar is, recht op een wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de gepensioneerde. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind 25 jaar wordt, of, tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind eerder overlijdt.

3. Het wezenpensioen bedraagt op de ingangsdatum voor elk kind 20% van het partnerpensioen dat ingaat na de pensioendatum.
4. Als de deelnemer of gewezen deelnemer diens persoonlijk pensioenvermogen op de pensioeningangsdatum niet gedeeltelijk heeft omgezet in partnerpensioen, bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen in het geval wel was gekozen voor een omzetting in de verhouding 100:70.
5. In het geval de gepensioneerde en zijn partner volgens dit reglement beiden zijn overleden, wordt het bedrag van het wezenpensioen verdubbeld. Het wezenpensioen wordt niet verdubbeld als een andere ouder van het kind nog in leven is en die andere ouder onderhoudsplichtig is voor het kind.

J5. Wezenpensioen bij overlijden tijdens onbetaald verlof

1. Het pensioenfonds houdt tijdens een periode van verlof, de dekking van het risico bij overlijden in stand gedurende maximaal 18 maanden. In het geval de deelnemer overlijdt tijdens een verlofperiode heeft een achterblijvend kind een aanspraak op een wezenpensioen op de ingangsdatum ter grootte van 10% van het pensioengevend jaarsalaris dat geldt direct voorafgaand aan het verlof.
2. Bij het overlijden van de deelnemer wordt het verzekerde bedrag voor het wezenpensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen in de uitkeringsfase.

J6. Wezenpensioen; jaarlijks aanpassen

1. De hoogte van het ingegaan wezenpensioen wordt ieder jaar per 1 januari opnieuw vastgesteld. Het opnieuw vastgestelde pensioen wordt vanaf 1 april daaropvolgend uitgekeerd en geldt voor een periode van een jaar.
2. De wijze waarop de ingegane pensioenen jaarlijks worden aangepast, wordt in bijlage 5 nader omschreven.
3. Het pensioenfonds houdt bij een aanpassing van het pensioen de verhouding tussen een ingegaan partnerpensioen en wezenpensioen in stand.

J7. Afkoop van klein wezenpensioen

1. Het pensioenfonds heeft het recht om bij ingang het wezenpensioen af te kopen als:
 - het wezenpensioen minder bedraagt dan de in bijlage 4 genoemde bedrag, en
 - het meerderjarige kind, of de ouder dan wel de voogd van een minderjarig kind instemt met de afkoop.
2. Op de afkoop is het bepaalde in artikel N2 van toepassing.

K. Scheiden

K1. Gevolgen voor ouderdompensioen; verevening en conversie

Verevening van ouderdompensioen

1. Bij
 - een echtscheiding,
 - een beëindiging van een geregistreerd partnerschap, of
 - een scheiding van tafel en bed

- heeft de ex-partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde tegenover het pensioenfonds recht op de uitbetaling van een gedeelte van het ouderdomspensioen.
2. Het in het eerste lid bedoelde gedeelte van het ouderdomspensioen bedraagt de helft van het ouderdomspensioen, waarop volgens dit reglement aanspraak zou bestaan als de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde uitsluitend tijdens het huwelijk, of het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen aan de pensioenregeling.
 3. Het recht op de betaling van een gedeelte van het ouderdomspensioen komt toe aan de partner die op de datum van de echtscheiding, het eindigen van het geregistreerd partnerschap, of de scheiding van tafel en bed partner volgens dit reglement was. Het pensioenfonds moet dan wel binnen 2 jaar na de datum van de echtscheiding, het eindigen van het geregistreerd partnerschap of van de scheiding van tafel en bed het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier hebben ontvangen.
 4. Als de berekeningsperiode, zoals is bedoeld in het tweede lid, geldt de periode van de huwelijksdatum tot de datum van de echtscheiding, de periode van de registratie van het geregistreerd partnerschap, of de periode van de huwelijksdatum tot de datum van scheiding van tafel en bed.
 5. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en diens (ex-)partner kunnen - binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding - bij huwelijkse voorwaarden, echtscheidingsconvenant, partnerschap voorwaarden, of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de beëindiging van geregistreerd partnerschap, afwijken van de berekeningsperiode en/of het percentage van het pensioen waarop het recht op de uitbetaling van de ex-partner betrekking heeft.
 6. Vanaf de pensioeningangsdatum wordt een gedeelte van het ouderdomspensioen uitbetaald aan de ex-partner. Het pensioen wordt niet eerder uitbetaald dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst van het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier.
 7. Het recht op de uitbetaling van een gedeelte van het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt, dan wel, zo dit eerder is, op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt. Het pensioenfonds keert in het geval van het vooroverlijden van de ex-partner het betreffende gedeelte van het ouderdomspensioen uit aan de gepensioneerde vanaf de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-partner.
 8. De ex-partner heeft tegenover het pensioenfonds geen recht op uitbetaling, als het bedrag aan ouderdomspensioen voor de ex-partner ná een verdeling minder is dan een klein pensioen (zie bijlage 4).

Conversie

9. Het recht van de ex-partner van de deelnemer of gewezen deelnemer op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan in het geval van een echtscheiding, of het einde van een geregistreerd partnerschap, worden omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen voor de ex-partner onder de voorwaarden zoals die zijn omschreven in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Dit wordt conversie genoemd. De deelnemer of gewezen deelnemer en de (ex-)partner moeten een conversie gezamenlijk bij huwelijkse voorwaarden, echtscheidingsconvenant, partnerschap voorwaarden, of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de beëindiging van partnerschap, zijn overeengekomen. Deze overeenkomst is tegenover het pensioenfonds geldig als het pensioenfonds met de conversie heeft ingestemd, ter waarborging dat de conversie voor het pensioenfonds verzekeringstechnisch neutraal is. Het pensioenfonds kan aan de omzetting naar een persoonlijk pensioenvermogen voor de ex-partner aanvullende voorwaarden verbinden.
10. Een conversie heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen door de deelnemer na de scheidingsdatum.
11. In het geval van een conversie gaat het pensioen voor de ex-partner in op de eerste dag van de maand waarin de ex-partner de 68-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst van het wettelijk

voorgeschreven meldingsformulier. Het geconverteerde pensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt.

12. Het pensioenfonds kan de voor de conversie gemaakte kosten in gelijke delen in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en bij diens ex-partner.

K2. Gevolgen voor partnerpensioen; bijzonder partnerpensioen

1. Het partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen vervallen voor de ex-partner van de deelnemer als:
 - het huwelijk is geëindigd door een echtscheiding,
 - is ontbonden na een scheiding van tafel en bed,
 - het geregistreerd partnerschap is geëindigd,
 anders dan door de omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; óf
 - het niet-geregistreerd partnerschap is geëindigd.
2. De ex-partner van de gewezen deelnemer heeft geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
3. De ex-partner van de gepensioneerde heeft een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als op de pensioeningangsdatum het persoonlijk pensioenvermogen voor de gepensioneerde gedeeltelijk is aangewend voor partnerpensioen, zoals is bedoeld in artikel G4 én
 - het huwelijk is geëindigd door een echtscheiding,
 - is ontbonden na een scheiding van tafel en bed;
 - het geregistreerd partnerschap is geëindigd, anders dan door de omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, óf
 - het niet-geregistreerd partnerschap is geëindigd.
4. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen ontstaat als:
 - de ex-partner vanaf de ingangsdatum van het ouderdompensioen onafgebroken de partner van de gepensioneerde was, en
 - de in het vorige lid bedoelde beëindiging of ontbinding plaatsvindt op of ná de ingang van het ouderdompensioen.
5. Het bijzonder partnerpensioen is het gedeelte van het partnerpensioen dat is opgebouwd tot de scheidingsdatum verminderd met een eventueel al eerder aan een andere ex-partner toegekend bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na het overlijden van de gepensioneerde. Het bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
6. De hoogte van het ingegaan bijzonder partnerpensioen wordt ieder jaar per 1 januari opnieuw vastgesteld. Het opnieuw vastgestelde pensioen wordt vanaf 1 april daaropvolgend uitgekeerd en geldt voor een periode van een jaar. De wijze waarop de ingegane pensioenen jaarlijks worden aangepast, wordt in bijlage 5 nader omschreven.
7. De gepensioneerde en diens ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, partnerschapsvoorwaarden, of met een overeenkomst met het oog op de echtscheiding, of het einde van het geregistreerd partnerschap, dan wel het einde van een niet-geregistreerd partnerschap, overeenkomen dat de ex-partner geen recht heeft op bijzonder partnerpensioen, of dat voor de berekening van het bijzonder partnerpensioen een afwijkende berekeningsperiode geldt. Deze voorwaarden, of overeenkomst zijn tegenover het pensioenfonds slechts geldig als het pensioenfonds bereid is een uit die voorwaarden of overeenkomst voortvloeiende afwijking van het verzekeringstechnisch risico te dekken, dan het wel niveau van de uitkering aan te passen.
8. De ex-partner van de gepensioneerde met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, kan dat recht vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden gepensioneerde, als:
 - het pensioenfonds bereid is een uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het verzekeringstechnisch risico te dekken;
 - de vervreemding onherroepelijk is; en
 - de vervreemding wordt overeengekomen bij notariële akte.

9. Na het overlijden van de ex-partner voor wie het bijzonder partnerpensioen is ingegaan, vervalt het persoonlijk pensioenvermogen aan het pensioenfonds. Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen komt bij overlijden van de ex-partner weer toe aan de gepensioneerde.

L. Uitbetalen van pensioen

L1. Uitkering

1. Alle pensioenen worden uitgekeerd in euro's en in maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van een kalendermaand.
2. Het pensioen wordt uitbetaald aan de begunstigde, met dien verstande dat:
 - het wezenpensioen voor het kind dat minderjarig is, wordt uitbetaald aan de ouder met ouderlijk gezag, of de voogd,
 - het verevende ouderdompensioen dat toekomt aan de ex-partner, wordt uitbetaald aan die ex-partner, en
 - nog niet uitbetaalde uitkeringen worden uitbetaald aan de erfgenamen.
3. In het geval de begunstigde in het buitenland woonachtig is, kan het pensioenfonds van tijd tot tijd een bewijs van in leven zijn (attestatie de vita) opvragen en andere documenten, voordat tot uitbetaling wordt overgegaan.
4. Het pensioenfonds boekt het pensioenbedrag over naar een bankrekening van de begunstigde.

L2. Loonheffing

1. Op de pensioenuitkering brengt het pensioenfonds de wettelijk verplichte belastingen en heffingen in mindering, tenzij de begunstigde daarvan is vrijgesteld en de vrijstellingsverklaring van de Belastingdienst aan het pensioenfonds heeft toegestuurd. Het pensioenfonds draagt de ingehouden bedragen af aan de Belastingdienst.

L3. Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht

1. Een aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde kan een aanspraak op pensioen niet aan een ander toekennen of overdragen, tenzij dat op grond van de Pensioenwet is toegestaan.
2. Het pensioenfonds geeft geen uitvoering aan een volmacht tot uitbetaling aan een ander dan de begunstigde.

L4. Verjaring

1. Nog niet uitbetaalde pensioenen vervallen niet zolang een pensioengerechtigde in leven is.
2. Het pensioenfonds betaalt tot 5 jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde de nog niet uitbetaalde pensioenuitkeringen ineens uit op de rekening voor de erfgenamen van de pensioengerechtigde. Een erfgenaam toont door middel van een notarieel document aan rechthebbende te zijn. Op deze uitkering ineens brengt het pensioenfonds de wettelijk verplichte belastingen en heffingen in mindering.

L5. Uitgesloten risico's

1. Als uit een definitief vaststaand rechterlijk vonnis blijkt dat de deelnemer is overleden door toedoen van diens partner en die partner is veroordeeld voor de dood, wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet, of dood door grove schuld, heeft de partner geen aanspraak op een partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen.
2. Als uit een definitief vaststaand rechterlijk vonnis blijkt dat de deelnemer is overleden door toedoen van diens kind en dat kind is veroordeeld voor de dood, wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet, of dood door grove schuld, heeft dat kind geen aanspraak op een wezenpensioen.

M. Overgangsbepalingen

M1. Algemeen

1. De pensioenen die in het tot 1 april 2026 geldende pensioenreglement zijn opgebouwd, zijn per die datum omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen.

M2. Ouderdomspensioen

Tot 1 april 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen dat in het tot 1 april 2026 geldende pensioenreglement is opgebouwd, is per die datum omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen. Het persoonlijk pensioenvermogen uit de omzetting van het vóór 1 april 2026 opgebouwde pensioen wordt samengevoegd met het vanaf 1 april 2026 op te bouwen persoonlijk pensioenvermogen.

Vóór 1 april 2026 ingegaan ouderdomspensioen

2. Het ouderdomspensioen dat in het tot 1 april 2026 geldende pensioenreglement is opgebouwd en voor die datum is ingegaan, is per 1 april 2026 omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen.

M3. (Bijzonder) Partnerpensioen

Tot 1 april 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan (bijzonder) partnerpensioen

1. Het (bijzonder) partnerpensioen dat in het tot 1 april 2026 geldende pensioenreglement is opgebouwd, is per die datum omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen. Dit persoonlijk pensioenvermogen voor de ex-partner is afgezonderd van het persoonlijk pensioenvermogen voor deelnemer of gewezen deelnemer. De (ex-)partner van de deelnemer of gewezen deelnemer, die voldoet aan de definitie van partner of ex-partner volgens het pensioenreglement op grond waarvan het partnerpensioen is opgebouwd, heeft vanaf 1 april 2026 een aanspraak op het (bijzonder) partnerpensioen op basis van een persoonlijk pensioenvermogen.

2. In het geval de partner of ex-partner eerder overlijdt dan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt het persoonlijk pensioenvermogen van de partner of ex-partner vanaf het moment van overlijden van de partner of de ex-partner omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer.
3. Het vorige lid is niet van toepassing indien sprake is van conversie, zoals eerder beschreven in dit reglement.

Vóór 1 april 2026 ingegaan (bijzonder) partnerpensioen

4. Het (bijzonder) partnerpensioen dat in het tot 1 april 2026 geldende pensioenreglement is opgebouwd en voor die datum is ingegaan, is per 1 april 2026 omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen voor de partner of ex-partner.

M4. Wezenpensioen

Tot 1 april 2026 opgebouwd maar nog niet ingegaan wezenpensioen

1. Het wezenpensioen dat in het tot 1 april 2026 geldende pensioenreglement is opgebouwd, is per die datum omgezet in persoonlijk pensioenvermogen voor het kind. Het kind jonger dan 25 jaar van de deelnemer of gewezen deelnemer, die voldoet aan de definitie van kind volgens het pensioenreglement op grond waarvan het wezenpensioen is opgebouwd, heeft vanaf 1 april 2026 een aanspraak op het wezenpensioen op basis van een persoonlijk pensioenvermogen.
2. In het geval het kind eerder overlijdt dan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt het pensioenvermogen voor het wezenpensioen vanaf het moment van overlijden van het kind omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer, mits het kind overlijdt voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Vóór 1 april 2026 ingegaan wezenpensioen

3. Het wezenpensioen dat in het tot 1 april 2026 geldende pensioenreglement is opgebouwd, en per die datum is ingegaan, is per 1 april 2026 omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen voor het kind.
4. Het vóór 1 april 2026 ingegane wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de leeftijd van 25 jaar bereikt of eerder overlijdt. In het geval het kind op 1 april 2026 25 jaar of ouder is, behoudt dat kind een aanspraak op wezenpensioen, totdat het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt, dan wel tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind eerder overlijdt.

M5. Vrijstelling van premiebetaling

1. De deelnemer aan wie het pensioenfonds vóór 1 april 2026 een vrijstelling van de premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid heeft verleend, behoudt die vrijstelling; het pensioenfonds zet de opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen voort en houdt de dekking van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in stand, volgens dit pensioenreglement. De tot 1 april 2026 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen van de deelnemer, worden in overeenstemming met de artikelen M2, M3 respectievelijk M4 omgezet in pensioenvermogen voor ouderdomspensioen, partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen.
2. Voor zover het pensioenfonds dat noodzakelijk acht, kunnen de grondslagen op basis waarvan de vrijstelling van de premiebetaling is verleend opnieuw worden vastgesteld.

M6. Mutatie met terugwerkende kracht

1. Het pensioenfonds is bevoegd om een onjuist vastgestelde pensioenaanspraak of pensioentoekenning, dan wel een uitbetaling van pensioen, die betrekking heeft op de periode vóór

1 april 2026 te herzien. De herziening vindt plaats met terugwerkende kracht op basis van het vóór 1 april 2026 geldende pensioenreglement.

2. Bij een dergelijke herziening herziet het pensioenfonds eveneens de omzetting per 1 april 2026 van de betreffende aanspraak in een persoonlijk pensioenvermogen.

N. Slotbepalingen

N1. Klachten en geschillen

1. De deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde kan bij het pensioenfonds een klacht indienen. Voor de behandeling van klachten heeft het pensioenfonds een klachtenregeling. De klachtenregeling staat op de website van het pensioenfonds. Onder een klacht verstaat het pensioenfonds elke uiting van ontevredenheid van een deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde of andere belanghebbende tegenover het pensioenfonds.
2. De deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde kan een geschil met het pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenregeling voorleggen aan de Geschilleninstantie Pensioenfonds. Een geschil kan ook worden voorgelegd aan de kantonrechter. Onder een geschil verstaat het pensioenfonds een geëscaleerde klacht over de uitvoering van het pensioenreglement.
3. Gemoedsbezwaarden kunnen tegen een beslissing over de vrijstelling wegens gemoedsbezwaren bezwaar aantekenen bij het bestuur. Na een bezwaarschriftprocedure kan de gemoedsbezwaarde beroep instellen bij de rechtbank Rotterdam. Voor klachten over de uitvoering van de spaarregeling geldt de klachtenregeling.

N2. Afkopen van pensioenaanspraken

1. De aanspraken op pensioen en de pensioenuitkeringen die voortvloeien uit dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.
2. In afwijking van het vorige lid is afkoop is uitsluitend toegestaan in de gevallen die zijn voorzien in de Pensioenwet. De bedragen die hiervoor gelden, zijn opgenomen in bijlage 4.
3. De hoogte van de afkoopwaarde is gelijk aan de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen op de datum waarop de afkoop plaatsvindt. De begunstigde wordt voorafgaand aan de afkoop daarover geïnformeerd.
4. De afkoopwaarde wordt uitbetaald aan de begunstigde van dat pensioen, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het wezenpensioen van het kind dat minderjarig is, wordt uitbetaald aan diens ouder met ouderlijk gezag, of diens voogd. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke verplichte inhoudingen.
5. Door de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de begunstigde vervallen alle rechten die kunnen worden ontleend aan de perioden van de deelname, waarop het afgekochte pensioen betrekking had.
6. Het pensioenfonds betaalt de afkoopwaarde uit op de dag dat de rechten vervallen, zoals bedoeld in het vijfde lid.

N3. Mogelijkheid van verlaging van pensioen

1. Het bestuur kan besluiten om pensioenaanspraken die voortvloeien uit een opgebouwd persoonlijk pensioenvermogen en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, als de financiële situatie van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft, zoals is bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet.

Daarvan is sprake, als niet wordt voldaan aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen, zoals is bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet, en het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn hieraan te voldoen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad.

2. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers schriftelijk direct over het besluit tot verlaging van de pensioenaanspraken en de pensioenrechten.
3. Het pensioenfonds kan een verlaging van de pensioenuitkeringen op zijn vroegst 3 maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd, uitvoeren. Een verlaging van de nog niet ingegane pensioenen kan één maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgevers en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

N4. Privacybescherming

1. Het pensioenfonds voldoet bij het verwerken van de persoonsgegevens, die door een werkgever, of door dan wel namens de deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden en aanspraakgerechtigden, aan het pensioenfonds zijn verstrekt, aan de Algemene verordening gegevensbescherming en het privacyreglement van het pensioenfonds. Het pensioenfonds leeft de 'Gedragslijn verwerking persoonsgegevens' van de Pensioenfederatie na.
2. Onder verwerken van persoonsgegevens verstaat het pensioenfonds: alle handelingen die met persoonsgegevens worden uitgevoerd, van het verzamelen tot en met het vernietigen. Dit kan handmatige of geautomatiseerd gebeuren. Onder verwerken vallen in ieder geval: verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, doorzenden, verspreiden, beschikbaar stellen, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, afschermen, wissen en vernietigen van gegevens

N5. Wijziging van pensioenreglement

1. Het pensioenfonds is op grond van de statuten bevoegd om het pensioenreglement te wijzigen, een en ander met in acht name van de daarover met de Cao-partijen gemaakte afspraken.
2. Bij een wijziging van het pensioenreglement wordt het tot het moment van wijziging opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen en de ingegane pensioenuitkeringen niet gewijzigd.

N6. Nederlands recht

1. Op de pensioenregeling en dit pensioenreglement is Nederlandse recht van toepassing.

N7. Onvoorziene gevallen en hardheidsclausule

1. In alle gevallen waarin door dit pensioenreglement niet is voorzien, beslist het bestuur. Als de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde zich niet kan vinden in het besluit van het bestuur, kan de belanghebbende een geschil over de uitvoering van de pensioenregeling voorleggen aan de Geschilleninstantie Pensioenfonds. Een geschil kan ook worden voorgelegd aan de kantonrechter.
2. Het bestuur is bevoegd, op verzoek van een belanghebbende of ambtshalve, een artikel uit het pensioenreglement niet toe te passen, of daarvan af te wijken, als die toepassing, gelet op het doel of de strekking van de betreffende bepaling, in een individueel geval volgens het bestuur leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard.
3. Bij een bestuursbesluit, zoals is bedoeld in het eerste of tweede lid, houdt het Pensioenfonds rekening met de (fiscale) wet- en regelgeving.

N8. Fiscale correctiebepaling

1. Als op grond van artikel 19c van de Wet op de Loonbelasting 1964, nadat de pensioenregeling ter beoordeling is voorgelegd aan de Inspecteur der belasting, wordt beslist, dat onderdelen van dit pensioenreglement leiden tot een onzuivere pensioenregeling, en deze beslissing definitief is geworden, is het pensioenfonds bevoegd de regeling, met terugwerkende kracht tot de inwerkingtreding van de betreffende onderdelen, zodanig aan te passen dat alsnog sprake is van een zuivere pensioenregeling.
2. In het geval de deelnemer de deelname in de pensioenregeling voortzet, tijdens een periode van onbetaald verlof, het einde van de deelname, dan wel bij premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid mag er gedurende de periode van de voortzetting, in overeenstemming met de fiscale wet- en regelgeving, geen pensioen worden opgebouwd bij een andere werkgever.

N9. Herzieningen

1. Het pensioenfonds herziet een onjuiste toekenning of uitbetaling van pensioen. Deze herziening kan plaatsvinden met terugwerkende kracht. Op de herzieningen is het herzieningenbeleid van het pensioenfonds van toepassing. Dit beleid staat op de website van het pensioenfonds.

N10. Inwerkingtreden van pensioenreglement

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 april 2026.
Aldus vastgesteld door het bestuur op 17 maart 2026.

Bijlage 1 Begrippen en definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie:

de in Nederland gevestigde ondernemingen of gedeelten van ondernemingen, die één of meer van de in de leden a en b genoemde activiteiten uitoefenen of doen uitoefenen behoren tot de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

a. onder Textiel- en Tapijtindustrie moet worden verstaan:

- I. het vervaardigen en/of doen vervaardigen van één dimensionale in dikte variërende langgerekte structuren, zoals garens, band, touw en dergelijke door middel van het verwerken van dierlijke, plantaardige, half synthetische, synthetische en minerale vezels;
- II. het, uitgaande van de onder I bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), vervaardigen en/of doen vervaardigen van tweedimensionale vlakke structuren, zoals weefsels, breisels, tapijt, netten en dergelijke, met uitzondering van papier;
- III. het, uitgaande van de onder I bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), al dan niet met als tussenstap de onder II bedoelde activiteit, vervaardigen en/of doen vervaardigen van driedimensionale producten, zoals sokken, slangen en dergelijke;
- IV. het veredelen en/of doen veredelen van die structuren als bedoeld onder I, II en III, door middel van een bewerking/oppervlaktebewerking (dit is het aanpassen van eigenschappen en/of uiterlijk), zoals bleken, verven, drukken en finishen en coaten;
- V. het bewerken en verwerken en doen bewerken en verwerken van textiele afvalten ten behoeve van hergebruik (recycling);
- VI. het bewerken en/of doen bewerken van kapok en dergelijk vezelmateriaal.

b. onder Mode- en Interieurindustrie moet worden verstaan:

- het vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of het verwerken en/of bewerken dan wel doen verwerken en/of bewerken van kleding en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen of hetgeen ter vervanging daarvan dient, zoals: gerubberd doek, plastic, leder, bont en dergelijke, tot een ge- of verbruiksvoorwerp dan wel halffabricaten daarvan, met inbegrip van in Nederland gevestigde gordijnenateliers, alles met uitzondering van ondernemingen:
- I. waarin de verwerking geschiedt door detailhandelsondernemingen, die uitsluitend de in de detailhandel gebruikelijke bewerkingen verrichten;
 - II. die uitsluitend of in hoofdzaak eindproducten vervaardigen, waarvan de verwerkte textielstukgoederen, of hetgeen ter vervanging daarvan dient, niet een overwegend bestanddeel uitmaken, zoals schoen-, matrassen- en meubelfabrieken;
 - III. die in hoofdzaak artikelen vervaardigen, terzake waarvan de algemeen verbindend verklaarde CAO voor de Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie, Stcrt. 2009, nr. 13896, dan wel een onderneming of een deel van een onderneming, die zelfstandig het bedrijf uitoefent van: zeilmaker; dekkledenvervaardiger; dekkledenverhuur; sloopverhuur; scheepstuiger; scheepsbenodighedenhandelaar en/of folieverwerker dan wel waarop onderdeel a. van toepassing is;
 - IV. die in hoofdzaak het maatkledingbedrijf uitoefenen.

Van vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken is sprake als een onderneming één of meer van de fasen van de voortbrengingscyclus (van ontwerp tot en met verzendklaar maken) van kleding, en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen verricht en/of in zijn opdracht door derden laat verrichten.

2. de Linnenverhuur- Wasserij en Textielreinigingsbedrijven:

de in Nederland gevestigde bedrijven die een of meer van de in de leden a en b genoemde activiteiten uitoefenen of doen uitoefenen behoren tot de Linnenverhuur- Wasserij en Textielreinigingsbedrijven.

- a. onder Linnenverhuur- en Wasserijbedrijf moet worden verstaan:
de ondernemingen, welke al dan niet in hoofdzaak zich bezighouden met het verzorgen van persoonsgebonden was, het verhuren en/of het verzorgen van platgoedtextiel, beroeps- en dienstkleding, artikelen voor hand- en toilethygiëne, schoonloopmatten, afdeksystemen voor operatiekamers, medische instrumenten, incontinentiesystemen, poetsdoeken en/of andere voor hergebruik bestemde zaken, alsmede ondernemingen welke zich al dan niet in hoofdzaak bezighouden met steriliseren van voor hergebruik bestemd textiel en medisch instrumentarium, alsook ondernemingen die in concernverband met bovenomschreven ondernemingen samenwerken en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het leveren van ondersteunende diensten aan bovenomschreven ondernemingen. Uitgesloten zijn ondernemingen die uitsluitend er op gericht zijn één of meer van voornoemde activiteiten in zelfbediening te laten verrichten.
- b. onder Textielreinigingsbedrijf moet worden verstaan:
de ondernemingen, welke textielgoederen, leder of bont, professioneel - althans met aanwending van de in deze tak van bedrijf gebruikelijke machines verven (inclusief oververven), chemisch reinigen (z.g. stomen), ontvleken, (op)persen, strijken, als nieuw opmaken, plisseren, decateren of detacheren.
Met dien verstande, dat de verplichting voor werkgevers vallende onder 2. a en b niet geldt ten aanzien van de werknemers, bij deze bedrijven die krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 reeds in een ander bedrijfstakpensioenfonds tot deelneming

Aanspraakgerechtigde:

De persoon die op grond van dit pensioenreglement begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Afkoop:

Iedere handeling waardoor pensioenaanspraken en -rechten hun pensioenbestemming verliezen, met uitzondering van de gevallen zoals die zijn benoemd in de Pensioenwet.

AOW-leeftijd:

De leeftijd, zoals is bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet, waarop iemand recht krijgt op een AOW-uitkering.

Arbeidsongeschiktheid:

Arbeidsongeschikt in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) is de persoon die als rechtsreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur. Voor dit reglement moet de ziekte zijn ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.

Mate van arbeidsongeschiktheid:

Een percentage dat aangeeft in hoeverre iemand door ziekte niet meer in staat is om te werken en wordt gebaseerd op het verschil tussen het loon dat iemand nog kan verdienen met zijn beperkingen en het loon dat hij of zij verdiende voordat de ziekte optrad. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld op grond van de WAO of WIA.

Beschermingsrendement:

De bijschrijving op het persoonlijke pensioenvermogen, die ervoor zorgt dat de, uit het persoonlijk pensioenvermogen te financieren lopende en toekomstige pensioenuitkeringen nominaal stabiel blijven. Het beschermingsrendement wordt gefinancierd uit totaal behaalde rendement en looptijdafhankelijk toegedeeld aan de persoonlijke pensioenvermogens, waarbij toedelingsregels worden gehanteerd.

Bestuur:

Het bestuur van het pensioenfonds.

Cao:

De collectieve arbeidsovereenkomst voor de voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (cao MITT) en de Cao Textielverzorging.

Collectieve uitkeringsfase:

De periode van een solidaire premiereregeling die zich kenmerkt door een voor collectief vermogen voor alle ingegane pensioenen, een solidariteitsreserve en gezamenlijk financiële risico's en rendementen delen, alsook het in de tijd spreiden van financiële resultaten.

Convenant arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen:

De afspraken die in de pensioensector zijn gemaakt en tot doel hebben te voorkomen dat een werknemer die ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is de inkomensbescherming op grond van de pensioenregeling verliest.

Deelnemer:

De werknemer die op grond van deze pensioenregeling pensioen verwerft bij het pensioenfonds, of de gewezen werknemer die die op grond van het pensioenreglement wegens arbeidsongeschiktheid pensioen verwerft.

Franchise:

Het gedeelte van het pensioengevend jaarsalaris waarover de deelnemer geen persoonlijk pensioenvermogen opbouwt. De franchise bedraagt ten minste het bedrag, zoals is omschreven in de Wet op de loonbelasting 1964 en geldt op 1 januari van het betreffende jaar.

Gepensioneerde:

De persoon van wie het ouderdomspensioen op grond van deze pensioenregeling is ingegaan.

Gewezen deelnemer:

De werknemer of gewezen werknemer door wie bij het pensioenfonds geen pensioen meer wordt verworven op grond van deze pensioenregeling en die bij beëindiging van de deelname een aandeel in het collectief pensioenvermogen heeft behouden.

Gezamenlijke huishouding:

De gezamenlijke huishouding, zoals is gedefinieerd in artikel 2a van de Pensioenwet.

Grondslagen:

De door het bestuur vastgestelde uitgangspunten voor de actuariële berekeningen waarop de uitvoering van de pensioenregeling is gebaseerd.

Het bestuur is bevoegd die grondslagen van tijd tot tijd te wijzigen.

Kind:

- Eigen kind: het kind van de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde, die ouder van het kind is, zoals is bedoeld in artikel 198 of artikel 199 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- Stiefkind;
- Pleegkind.

Stiefkind

1. Het eigen kind van de echtgenoot of geregistreerd partner van de deelnemer of gewezen deelnemer, dat:
 - staat ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer;
 - stond ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer en direct aansluitend aan de uitschrijving tijdelijk elders verblijft gedurende maximaal zes maanden op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking tenminste 156 dagen per kalenderjaar in het huishouden verblijft van de deelnemer of gewezen deelnemer; of
 - voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of de partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud van het kind voor een bedrag per kalenderkwartaal dat minimaal gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 7, achtste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag;
2. Het eigen kind van de partner met wie de deelnemer of gewezen deelnemer dat
 - staat ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer;
 - stond ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer en direct aansluitend aan de uitschrijving tijdelijk elders verblijft gedurende maximaal zes maanden;
 - op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking ten minste gedurende 156 dagen per kalenderjaar in het huishouden verblijft van de deelnemer of gewezen deelnemer; of
 - voor wie de deelnemer, gewezen deelnemer of de partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat minimaal gelijk is aan het krachtens artikel 7, achtste lid, van de Algemene Kinderbijslagwet, vastgestelde bedrag.

Pleegkind:

Het kind voor wie de deelnemer, gewezen deelnemer of partner pleegouder is en kinderbijslag ontvangt;

of

Het Kind van 18 jaar en ouder voor wie de Deelnemer, Gewezen deelnemer of Partner:

- pleegouder is of was;
- kinderbijslag ontving tot aan het moment waarop het pleegkind 18 jaar werd; en
- aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat minimaal gelijk is aan het krachtens artikel 7, achtste lid, van de Algemene Kinderbijslagwet, vastgestelde bedrag.

Klein pensioen:

Een pensioen dat in 2026 minder is dan € 632,63 bruto per jaar en meer dan € 2. In bijlage 4 is een tabel opgenomen met de afkoopwaarde van een klein pensioen, per leeftijd.

Normale arbeidsduur:

Het bij de werkgever, of in de cao, voor een volledig dienstverband vastgestelde aantal wekelijkse uren.

Opheffen leenrestrictie:

Het voor meer dan 100% van het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer blootstellen aan beleggingsrisico.

Overrendement:

Het verschil tussen het totaal behaalde rendement op de beleggingen, de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat en het toegedeelde beschermingsrendement op basis van toedelingsregels.

Partner:

- De echtgenoot of echtgenote van de deelnemer of gewezen deelnemer, dan wel de gepensioneerde;
- De geregistreerde partner van de deelnemer, gewezen deelnemer, dan wel de gepensioneerde;
- De meerderjarige persoon die met de deelnemer, gewezen deelnemer, dan wel de gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind, of meerderjarig voormalig pleegkind, een en ander als bedoeld in de Pensioenwet.

Pensioenaanspraak:

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen.

Pensioenfonds:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

Pensioengerechtigde:

De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement een ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen, of wezenpensioen is ingegaan.

Pensioengevend jaarsalaris:

Het brutosalaris op jaarbasis, op grond waarvan de premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen en de verzekerde pensioenen wordt berekend. De salariscomponenten die het pensioenfonds meetelt, worden beschreven in dit pensioenreglement.

Pensioeningangsdatum:

De eerste dag van de maand waarin het pensioen daadwerkelijk ingaat.

Pensioenregeling:

De pensioenregeling, die tussen Cao-partijen is overeengekomen en in dit pensioenreglement is vastgelegd.

Pensioenreglement:

Het document dat de verhouding beschrijft tussen het pensioenfonds en de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en aanspraakgerechtigde.

Persoonlijk pensioenvermogen:

Een gedeelte van het door het pensioenfonds beheerde voor pensioen gereserveerde pensioenvermogen dat is bestemd voor een pensioenuitkering.

Persoonsgegevens:

- alle informatie over betrokkene, en
- alle informatie die betrokkene direct of indirect kan identificeren, die het pensioenfonds nodig heeft voor de uitvoering van de pensioenregeling.

Premie:

Het bedrag dat de werkgever is verschuldigd aan het pensioenfonds.

Scheidingsdatum:

- In geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de Basisregistratie Personen;
- In geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- In geval van beëindiging van de geregistreerde partnerrelatie: de datum van inschrijving in de Basisregistratie Personen van de verklaring van de betrokken partijen, dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
- In geval van beëindiging van het niet-geregistreerde partnerschap: het moment waarop het notarieel verleden samenlevingscontract is beëindigd. Dit dient te worden aangetoond bij het pensioenfonds met een afschrift van het beëindigde samenlevingscontract.

Solidariteitsreserve:

De collectieve vermogensreserve waarmee financiële mee- en tegenvallers kunnen worden gedeeld.

Spreiden:

De schommelingen in het beleggingsresultaat in de collectieve uitkeringsfase worden opgevangen door deze over een langere periode te verdelen in plaats van direct te verwerken. De schommelingen die nog niet zijn verwerkt in de pensioenuitkering moeten binnen een termijn van 10 jaar alsnog worden verwerkt in de uitkering.

Toedelingsregels:

De wijze waarop financiële mee- en tegenvallers als gevolg van het collectieve beleggingsbeleid, de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat via het beschermingsrendement en overrendement, in de persoonlijke pensioenvermogens of in de solidariteitsreserve worden verwerkt.

Werkgever:

Iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in zijn in Nederland gevestigde onderneming of afdeling(en) van zijn onderneming het Mode-, Interieur-, Tapijt- Textielindustrie-, Linnenverhuur-, Wasserij- of Textielreinigingsbedrijf uitoefent, alsmede ieder onderneming die door het bestuur op een daartoe strekkend verzoek als werkgever wordt aangemerkt.

Werknemer:

- a. Ieder, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met de werkgever heeft, met uitzondering van personen die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten, en aldus niet verplicht zijn verzekerd voor de werknemersverzekeringen, evenals de personen die bestuurder zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, alsmede met uitzondering van scholieren, vakantiewerkers en stagiaires.
- b. Ieder, die als thuiswerker en als regel met niet meer dan twee vreemde hulpen werkt, indien en voor zover hij gewoon is:
 - I. al het aangeboden werk, mits het passende arbeid is dat binnen de wettelijke werkweek door de thuiswerker kan worden verricht, te aanvaarden;
 - II. al het aangeboden werk binnen een door de werkgever naar redelijkheid - dit is met inachtneming van de wettelijke arbeidstijden en de mogelijkheden van de thuiswerker - te bepalen termijn af te leveren;
 - III. het werk, althans in hoofdzaak, persoonlijk te verrichten, naar de door of namens de werkgever te geven aanwijzingen;
 - IV. zich te houden aan de met de werkgever overeengekomen vakantieperiode, waarbij vrijaf nemen buiten de vakantieperiode niet te verenigen is;
 - V. per uur ten minste 40% van het wettelijk minimumuurloon te verdienen en uit dien hoofde onder de sociale verzekeringswetten te vallen.

Ziekte:

De deelnemer of gewezen deelnemer is ziek als:

- hij een uitkering volgens de Ziektewet ontvangt, of
- recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte, zoals is bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (artikel 629 boek 7).

Bijlage 2 Informatie

Het pensioenfonds verstrekt aan de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en ex-partners informatie over hun pensioen. Het pensioenfonds verstrekt de informatie bij voorkeur digitaal.

Hieronder is vermeld welke informatie het pensioenfonds verstrekt en hoe vaak deze informatie wordt verstrekt.

Overzicht bij aanvang deelname

Bij aanvang van de deelname verstrekt het pensioenfonds aan de deelnemer informatie over onder meer de inhoud van de pensioenregeling en in welke gevallen de deelnemer zelf actie moet nemen.

Pensioenoverzicht tijdens opbouw

Tijdens de opbouw van het persoonlijk pensioenvermogen verstrekt het pensioenfonds jaarlijks het Uniform Pensioen Overzicht, afgekort tot UPO. In het UPO staat onder meer hoeveel pensioen de deelnemer heeft opgebouwd en hoeveel pensioen de deelnemer naar verwachting ontvangt op de pensioendatum. Het UPO vermeldt ook een inschatting van het pensioen in een goed weer, verwacht en een slecht weer scenario. Het jaarlijkse UPO wordt ook opgenomen in het deelnemersportaal.

Pensioenoverzicht bij einde deelname

Bij het eindigen van de deelname in de pensioenregeling verstrekt het pensioenfonds een opgave van het opgebouwde pensioen en informatie die specifiek bij een beëindiging van de deelname relevant is. Pensioenoverzicht nadat deelname is geëindigd

Het pensioenfonds neemt in het deelnemersportaal elk jaar een pensioenopgave voor de gewezen deelnemer op met de vermelding van het opgebouwde pensioen en een inschatting van het pensioen op basis van een goed weer, verwacht en slecht weer scenario.

Eens in de 5 jaar verstrekt het pensioenfonds de opgave aan de gewezen deelnemer.

Pensioenoverzicht voordat het pensioen is ingegaan

Bij ingang van het pensioen verstrekt het pensioenfonds degene die pensioengerechtigde wordt een pensioenopgave. Daarin staat hoeveel pensioen de gepensioneerde ontvangt. En hoe hoog het pensioen is voor de partner en het kind jonger dan 25 jaar als de gepensioneerde overlijdt.

Pensioenoverzicht nadat het pensioen is ingegaan

De gepensioneerde ontvangt ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen de gepensioneerde ontvangt. En hoe hoog het pensioen is voor de partner en het kind jonger dan 25 jaar als de gepensioneerde overlijdt. Het jaarlijkse overzicht wordt opgenomen in het deelnemersportaal.

Pensioenoverzicht voor ex-partner

Het pensioenfonds verstrekt degene die ex-partner wordt en recht krijgt op bijzonder partnerpensioen een opgave van het opgebouwde partnerpensioen.

De ex-partner die recht heeft bijzonder partnerpensioen ontvangt eens in de 5 jaar een pensioenoverzicht waarin staat hoeveel pensioen de ex-partner ontvangt na het overlijden van de deelnemer.

Meer informatie

Meer informatie over het pensioen en het pensioenfonds is beschikbaar op de website van het pensioenfonds, bijvoorbeeld dit pensioenreglement. Over een wijziging in het reglement worden de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerde schriftelijk geïnformeerd.

Op de website van het pensioenfonds staan ook andere formele documenten, zoals de statuten, het herzieningsbeleid en de klachtenregeling.

Pensioenregister

In het pensioenregister (www.mijnpensioenoverzicht.nl) is vermeld hoeveel pensioen de deelnemer of gewezen deelnemer in totaal heeft opgebouwd, bij de huidige werkgever en bij een vorige of andere werkgever(s).

Jaarverslag

In het jaarverslag vermeldt het pensioenfonds hoe het pensioenfonds is georganiseerd, welke ontwikkelingen zich in het voorbije jaar hebben voorgedaan, wat de verwachtingen zijn voor de toekomst en de financiële resultaten over het afgelopen jaar, waaronder de kosten die het pensioenfonds heeft gemaakt om de pensioenen te beheren.

Bijlage 3 Regeling gemoedsbezwaren

1. Vrijstelling

1. De werknemer of werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan door het bestuur op diens verzoek worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van de deelname in de pensioenregeling.
2. In het verzoek verklaart de deelnemer of werkgever gemoedsbezwaren te hebben tegen elk vorm van verzekering en daarom zichzelf en in het geval de werkgever noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. De gemoedsbezwaarde verzoekt het pensioenfonds om een vrijstelling van de deelname in de pensioenregeling.
3. Bij het verzoek voegt de gemoedsbezwaarde werknemer de 'vrijstelling voor gemoedsbezwaarden' van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Het verzoek en de vrijstelling van SVB moeten naar het pensioenfonds worden gestuurd (naar het postadres dat op de website staat vermeld).
4. Als de verzoeker een werkgever is, moet deze in de verklaring tevens aangeven of er ook gemoedsbezwaren bestaan tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
5. Het bestuur verleent de gevraagde vrijstelling, als de ingediende verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Een vrijstelling wordt schriftelijk verleend bij een beschikking, die de aan de vrijstelling verbonden voorwaarden bevat, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het pensioenfonds.
Het bestuur kan het verzoek afwijzen, de werknemer moet dan deelnemen aan de pensioenregeling.
6. De vrijstelling voor de werknemer wordt in beginsel voor onbepaalde tijd verleend. Het bestuur kan de vrijstelling evenwel intrekken, als de SVB 'de vrijstelling voor gemoedsbezwaarden' intrekt, of het bestuur zelf constateert dat de werknemer niet langer aan de voorwaarden voor de vrijstelling voldoet.
7. De vrijstelling voor de werkgever wordt voor de duur van 5 jaar verleend. Daarna vervalt de vrijstelling, tenzij de werkgever een nieuw verzoek indient. Het bestuur kan de vrijstelling intrekken als de werkgever niet langer aan de voorwaarden voor de vrijstelling voldoet.
De vrijgestelde werkgever is verplicht de vrijstellingsbeschikking te publiceren, zodanig dat alle werknemers daarvan kennis kunnen nemen.

2. Sparen

1. De werkgever en werknemer zijn iedere maand dezelfde bijdragen verschuldigd als zonder vrijstelling het geval zou zijn. In het pensioenreglement is vermeld hoe de bijdragen worden berekend.
2. Het pensioenfonds opent ten behoeve van de werknemer een spaarrekening en stort de ontvangen spaarbijdragen daarop door. Een bedrag gelijk aan de deelnemersbijdrage zoals is vermeld in het pensioenreglement wordt door de werkgever op het loon van de werknemer ingehouden.
3. De spaarrekening is in euro's. Vanuit de spaarrekening worden uitkeringen aan de werknemer gedaan. Over de inleg vergoedt het pensioenfonds een rente. Het pensioenfonds stelt jaarlijks de hoogte van de rentevergoeding vast. De werknemer ontvangt ieder jaar een opgave, met daarop vermeld de totale inleg en rentevergoeding.

3. Uitkeringen

1. Het opgebouwde spaartegoed wordt vanaf de 68-jarige leeftijd van de werknemer in 15 jaar uitgekeerd. De werknemer kan ervoor kiezen de uitkeringen eerder te laten ingaan maar niet eerder dan op diens 60-jarige leeftijd.
2. De werknemer moet het pensioenfonds de gegevens verschaffen die het pensioenfonds nodig heeft om tot uitkering over te kunnen gaan. Dat geldt ook voor de (ex-)partner, het kind of de erfgenaam

met een recht op uitkering uit het spaartegoed.

Het pensioenfonds betaalt in euro's uit, nadat de uitkering is verminderd met de wettelijke inhoudingen en boekt de uitkering over naar de betaalrekening van de werknemer, de (ex-)partner, het kind, of diens wettelijk vertegenwoordiger, dan wel de erfgenamen.

4. Overlijden voor 68-jarige leeftijd

1. Bij het overlijden van de werknemer voordat uit het spaartegoed uitkeringen aan de werknemer worden betaald, verkrijgt de partner van de werknemer een recht op een uitkering uit het opgebouwde spaartegoed. In het pensioenreglement staat wie als partner wordt aangemerkt. Vanaf de dag dat het overlijden van de werknemer, keert het pensioenfonds elk jaar een bedrag uit de partner, gedurende 15 jaar.
2. In het geval de werknemer geen partner heeft, of partner overlijdt tijdens de uitkeringsperiode, keert het pensioenfonds uit het spaartegoed aan een kind jonger dan 25 jaar bedragen uit. In het pensioenreglement staat wie als kind wordt aangemerkt. Het pensioenfonds stelt op basis van het op dat moment aanwezige spaartegoed vast welk bedrag jaarlijks aan het kind wordt uitbetaald. Die uitkering loopt door tot het einde van de maand waarin het kind 25 jaar wordt, of tot diens eerder overlijden. Overlijdt een kind voordat het 25 jaar wordt en er is nog een kind jonger dan 25 jaar, dan verhoogt het pensioenfonds de uitkering van dat andere kind.
3. Heeft de werknemer geen partner en geen kind jonger dan 25 jaar, dan betaalt het pensioenfonds het spaartegoed in een keer uit aan de erfgenamen van de werknemer. Het pensioenfonds betaalt eveneens een bedrag ineens uit aan de erfgenamen als een kind voordat het 25 jaar wordt, overlijdt en er geen ander kind jonger dan 25 jaar is.

5. Overlijden nadat uitkering is ingegaan

1. Als de werknemer overlijdt nadat de uitkering uit het opgebouwde spaartegoed is ingegaan, betaalt het pensioenfonds de dan de vastgestelde jaarlijkse bedragen op dezelfde wijze uit aan de partner. De uitkering loopt door voor de resterende looptijd van de oorspronkelijke 15 jaar.
2. Heeft werknemer geen partner, maar wel een kind jonger dan 25 jaar, dan stelt het pensioenfonds op basis van het aanwezige spaartegoed op het moment van het overlijden een nieuw jaarlijks bedrag vast dat aan het kind wordt uitbetaald. Het pensioenfonds keert dat bedrag uit tot het einde van de maand waarin het kind 25 jaar wordt, of tot het eerdere overlijden.
3. Als de partner overlijdt terwijl het pensioenfonds aan de partner bedragen uitkeert en er is nog een kind jonger dan 25 jaar, dan stelt het pensioenfonds op basis van het aanwezige spaartegoed op het moment van overlijden van de partner een nieuw jaarlijks bedrag vast dat aan het kind wordt uitbetaald. Het pensioenfonds keert dat bedrag uit tot het einde van de maand waarin het kind 25 jaar wordt, of tot het eerdere overlijden.
4. Als een kind overlijdt voordat het 25 jaar is, terwijl het pensioenfonds aan dat kind bedragen uitkeert en er is nog een ander kind jonger dan 25 jaar, dan verhoogt het pensioenfonds de uitkering van dat andere kind.
5. Heeft de werknemer geen partner en geen kind jonger dan 25 jaar, dan betaalt het pensioenfonds het spaartegoed in een keer uit aan de erfgenamen van de werknemer. Als een kind overlijdt voordat het 25 jaar wordt en is er geen ander kind jonger dan 25 jaar, dan betaalt het pensioenfonds eveneens een bedrag ineens uit aan de erfgenamen.

6. Scheiden

1. In het geval het huwelijk van de werknemer eindigt door een echtscheiding heeft de ex-partner recht op de helft van het spaartegoed, dat is ontstaan tijdens de huwelijkse periode.
De ex-partners moeten de betaling onderling regelen.
In het geval het geregistreerd partnerschap van de werknemer eindigt door een ontbinding, heeft de ex-partner recht op de helft van het spaartegoed, dat is ontstaan tijdens het geregistreerd partnerschap.
De ex-partners moeten de betaling onderling regelen.
In het geval de werknemer samenwoonde zonder registratie van het partnerschap heeft de ex-partner geen recht op een verdeling van het spaartegoed.
De definities over scheiden, ex-partner, etc. zijn elders in het pensioenreglement vermeld en zijn van overeenkomstige toepassing.
2. Voor het gedeelte van het spaartegoed dat aan de ex-partner toekomt, gelden dezelfde regels als voor het resterende gedeelte dat aan de werknemer toekomt.

7. Einde dienstverband

1. Als de werknemer uit dienst gaat bij de werkgever, blijft de spaarrekening in stand. Het pensioenfonds blijft jaarlijks rente bijschrijven.
Het pensioenfonds keert van de spaarrekening bedragen uit, zoals we hiervoor is beschreven.
2. Treedt de werknemer vervolgens in dienst bij een werkgever waarvan de werknemers deelnemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds en is aan de werknemer een vrijstelling van de deelname in de pensioenregeling verleend bij de vorige werkgever, dan blijven de vrijstelling en de spaarrekening in stand.
3. Is de vrijstelling verleend aan de vorige werkgever van de werknemer, dan kan de werknemer om een vrijstelling van de deelname in de pensioenregeling verzoeken als hij in dienst treedt bij een werkgever waarvan de werknemers deelnemen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds.
Als het bestuur het verzoek toekent, blijven de vrijstelling en de spaarrekening in stand.
4. Als de werknemer het pensioenfonds niet verzoekt om een vrijstelling te verlenen, of het verzoek wordt afgewezen, dan neemt de werknemer deel aan de pensioenregeling. Het spaartegoed op de spaarrekening en de nog niet bijgeschreven rente tot dat moment zet het pensioenfonds vervolgens om in pensioen. De spaarrekening wordt opgeven.

Bijlage 4 Te laag pensioen en afkoop klein pensioen

1. Te laag pensioen

Op grond van het vijfde lid van artikel 55 van de Pensioenwet vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij de beëindiging van de deelname, als de opgebouwde aanspraak niet meer is dan € 2 per jaar.

In de onderstaande tabel zijn per leeftijd opgenomen de bedragen die te laag zijn om een pensioen in stand te houden. De bedragen gelden van 1 april 2026 tot 1 januari 2027.

In het geval bij de beëindiging van de deelname in de pensioenregeling het persoonlijk pensioenvermogen lager is dan van toepassing zijnde bedrag, keert het pensioenfonds het pensioen niet uit. Dat persoonlijk pensioenvermogen voegt het pensioenfonds toe aan de operationele reserve. Deze bedragen zijn elk jaar anders.

Bedrag per leeftijd te laag persoonlijk pensioenvermogen:

Leeftijd	Bedrag	Leeftijd	Bedrag	Leeftijd	Bedrag
16		33		50	
17		34		51	
18		35		51	
19		36		52	
Etc.					

2. Afkoop van klein pensioen

Op grond van de artikelen 66, 67 en 68 van de Pensioenwet mag een pensioenfonds een klein pensioen afkopen. Het pensioenfonds keert aan de begunstigde dan geen pensioen uit maar de waarde van het pensioen, in een bedrag ineens. Het pensioenfonds mag een klein pensioen afkopen als het pensioenbedrag dat op basis van het persoonlijk pensioenvermogen kan worden verkregen, lager is dan een bedrag dat in de Pensioenwet wordt genoemd. Dat bedrag wordt ieder jaar aangepast.

Hieronder staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein ouderdomspensioen. Deze bedragen gelden van 1 april 2026 tot 1 januari 2027.

Bedrag per leeftijd voor klein ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 jaar

Leeftijd	Bedrag	Leeftijd	Bedrag	Leeftijd	Bedrag
16		33		50	
17		34		51	
18		35		51	
19		36		52	
Etc.					

Het pensioenfonds keert de afkoopwaarde van het ouderdomspensioen ineens uit aan de gewezen deelnemer:

- als de deelname is geëindigd en het pensioenfonds 5 jaar achter elkaar de waarde niet heeft kunnen overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer;

- bij ingang van het pensioen.

Het pensioenfonds keert de afkoopwaarde uit als de gewezen deelnemer hiertegen geen bezwaar maakt.

Het pensioenfonds keert de afkoopwaarde van het partnerpensioen of wezenpensioen ineens uit aan uw (ex-)partner of het kind:

- bij het overlijden van de deelnemer;
- bij een echtscheiding, of beëindiging van een geregistreerd partnerschap, het eindigen van een niet-geregistreerd partnerschap, als er een bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner is.

Het pensioenfonds keert de afkoopwaarde uit als de partner, ex-partner of het kind hiervoor toestemming geeft.

Bijlage 5 Jaarlijkse aanpassing van pensioenen

I. Collectieve uitkeringsfase

1. Het collectief vermogen voor alle ingegane pensioenen wordt in de uitkeringsfase onderverdeeld in een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen. Uit het uitkeringsvermogen wordt het pensioen uitgekeerd. Het spreidingsvermogen wordt gebruikt om financiële resultaten in de uitkeringsfase te spreiden, met als doel om de uitkering meer stabiel te houden.
2. De verhouding tussen het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen van alle ingegane pensioenen samen past het pensioenfonds ook toe op het persoonlijk pensioenvermogen van de pensioengerechtigde.
3. Het beschermingsrendement en het resultaat op levensverwachting worden toegedeeld aan het uitkeringsvermogen. Het overrendement en het sterfteresultaat worden toegevoegd aan het spreidingsvermogen, en vervolgens volgens de spreidingsmethodiek onvoorwaardelijk vastgesteld en verwerkt in het uitkeringsvermogen en de pensioenuitkeringen van pensioengerechtigden.

II. Jaarlijkse aanpassing pensioenen

1. De hoogte van de ingegane pensioenen van alle pensioengerechtigden wordt ieder jaar per 1 januari opnieuw vastgesteld. Het opnieuw vastgestelde pensioen wordt vanaf 1 april daaropvolgend uitgekeerd en geldt voor een periode van een jaar.
2. Uitgangspunt voor de vaststelling van de nieuwe pensioenuitkering is de hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen. En verder wordt deze vastgesteld aan de hand van:
 - De bereikte leeftijd
 - De toekomstige levensverwachting
 - Het projectierendement
 - De verhouding tussen het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen
 - Eventuele aanvulling uit de solidariteitsreserve
3. Alle ingegane pensioenen (ouderdoms-, partner-, tijdelijk partner- en wezenpensioen) worden telkens met eenzelfde percentage verhoogd of verlaagd.
4. Het pensioenfonds kan een verlaging van de pensioenen in enig jaar verminderen door een bedrag uit de solidariteitsreserve toe te voegen aan het uitkeringsvermogen. Is de toevoeging uit de solidariteitsreserve niet voldoende om de ingegane pensioenen gelijk te houden, dan wordt het pensioen verlaagd.

III. Spreidingsmethodiek

1. Onder spreiding wordt verstaan: het in de tijd gespreid toerekenen van financiële mee- en tegenvallers aan pensioenuitkeringen. In de uitkeringsfase leidt spreiding tot meer stabiliteit van de uitkeringen.
2. Jaarlijks, per 1 januari, bepaalt het pensioenfonds op basis van het aanwezige vermogen voor de uitkeringen (het uitkeringsvermogen) en het projectierendement, dat hoort bij de verwachte uitkeringsduur, de mogelijke hoogte van de uitkering.
3. Vervolgens bepaalt het pensioenfonds het verschil tussen de uitkering die een pensioengerechtigde het afgelopen jaar ontving en de uitkering die voor het betreffende jaar mogelijk is. Het pensioenfonds bepaalt de verhoging of verlaging van de uitkering zonder rekening te houden met aanpassingen van de uitkeringen in het verleden (= geheugenloos spreiden). De op deze wijze berekende verlagingen en verhogingen worden onvoorwaardelijk toegekend.
4. Het pensioenfonds past de spreiding van verhogingen of verlagingen toe met een spreidingsparameter van 3; de jaarlijkse aanpassing van de uitkering is gelijk aan het procentuele spreidingsvermogen gedeeld door 3. De spreidingsparameter is de maatstaf voor de snelheid

waarmee een verhoging of verlaging in de uitkering wordt verwerkt. Volledige verwerking moet binnen de maximale spreidingsperiode van 10 jaar plaatsvinden.

5. Het pensioenfonds past bij de spreiding de zogeheten geheugenloze methode toe (met 'backstop'). Het pensioenfonds streeft naar een aanpassingspatroon op totaalniveau dat een asymptotisch verloop kent (een groter deel aan het begin van de spreidingsperiode). Met 'totaalniveau' wordt bedoeld: de verwerking van het resultaat van afgelopen jaar plus de onvoorwaardelijk vastgelegde aanpassingen uit eerdere jaren. Als na de spreidingsperiode van 10 jaar een initiële schok nog niet volledig is verwerkt, geldt er een 'backstop'; er vindt dan een extra bijstelling (positief of negatief) plaats op de persoonlijke pensioenvermogens, waardoor de initiële schok volledig wordt verwerkt.
6. Het pensioenfonds hanteert een bandbreedte voor het spreidingsvermogen tussen de +20% en -20% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen.
Na de jaarlijkse toedeling aan het uitkeringsvermogen komt het spreidingsvermogen weer binnen de door het pensioenfonds gehanteerde bandbreedte te liggen. Het pensioenfonds gaat uit van een maximale omvang van het spreidingsvermogen van 20% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen (bovengrens) en van een minimale omvang van het spreidingsvermogen van -20% de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen (ondergrens).
7. De spreidingsmethodiek geldt voor ten minste 5 jaar vanaf de aanvangsdatum (1 april 2026) van dit pensioenreglement.