

Verkiezingsreglement bestuurslid namens pensioengerechtigden

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit verkiezingsreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode, Interieur, Tapijt- en Textielindustrie;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. raad van toezicht: de raad van toezicht van het fonds;
4. statuten: de statuten van het fonds;
5. pensioengerechtigden: de personen die een ouderdomspensioen of partnerpensioen van het fonds ontvangen;
6. werknemersverenigingen: de werknemersorganisaties die zijn genoemd in artikel 4 lid 3 van de statuten;
7. verenigingen van pensioengerechtigden: de verenigingen zoals omschreven in artikel 3 lid 13 van de statuten;
8. elektronisch: door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren.
9. Verkiezingsdatum: de einddatum van de periode waarin de kiesgerechtigden een stem kunnen uitbrengen.

Artikel 2 Organisatie van de verkiezingen

1. Het bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.
2. Het bestuur stelt een verkiezingscommissie in die belast wordt met de organisatie van de verkiezingen.
3. De verkiezingscommissie bestaat uit een bestuurslid van werkgeverszijde en een bestuurslid van werknemerszijde van het fonds.
4. Het bestuursbureau ondersteunt de verkiezingscommissie.

Artikel 3 Kiesrecht

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de datum van de verzending van de oproep voor verkiezingen, als bedoeld in artikel 6, vierde lid, pensioengerechtigd zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van het bestuur als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden

zijn de personen die op de datum van de verzending van de oproep voor verkiezingen, als bedoeld in artikel 6, vierde lid voldoen aan het door het bestuur opgestelde functieprofiel.

Artikel 4 Kandidaatstelling

1. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door:
 - a. de werknemersverenigingen;
 - b. verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. kiesgerechtigde pensioengerechtigden die geen lid zijn van een werknemersvereniging of een vereniging van pensioengerechtigden.
2. Een kandidaatstelling als bedoeld in het eerste lid, onderdeel c, is slechts geldig indien deze door ten minste 10 pensioengerechtigden is ondertekend.
3. De kandidaatstelling wordt op de door het fonds voorgeschreven wijze ter kennis gebracht van de verkiezingscommissie. De kandidaatstelling gaat vergezeld van een verklaring van de kandidaat waaruit blijkt dat deze de kandidatuur aanvaardt en een motivatie waarom de kandidaat zichzelf geschikt vindt.
4. De verkiezingscommissie beoordeelt of de kandidaatstelling aan de vereisten van dit reglement voldoet. De verkiezingscommissie verklaart een kandidaatstelling ongeldig als niet wordt voldaan aan de vereisten en deelt dit direct schriftelijk mee aan degene die de kandidaat heeft gesteld. De verkiezingscommissie biedt zo mogelijk de gelegenheid eventuele reglementaire gebreken binnen een door de verkiezingscommissie gestelde termijn op te lossen.
5. Alleen kandidaten die naar het oordeel van de verkiezingscommissie aan de vereisten voldoen, worden opgenomen op de kandidatenlijst. Het oordeel van de verkiezingscommissie kan mede gevormd worden op basis van een kennismakingsgesprek.
De verkiezingscommissie legt de kandidatenlijst voor aan de raad van toezicht. De raad van toezicht kan de plaatsing van een kandidaat op de kandidatenlijst beletten indien deze niet voldoet aan het functieprofiel.
6. Om de betrouwbaarheid en integriteit te borgen wordt op basis van het screeningsbeleid van het fonds een screeningonderzoek uitgevoerd naar de kandidaten die op de kandidatenlijst zijn geplaatst.
7. De verkiezingscommissie stelt de definitieve kandidatenlijst ten minste 6 weken voor de verkiezingsdatum vast en informeert de kandidaten of zij wel of niet op deze lijst zijn opgenomen.

Artikel 5 Termijnen voor kandidaatstelling

1. De verkiezingscommissie stelt ten minste 20 weken vóór de datum waarop de lopende zittingsperiode van het bestuurslid dat de pensioengerechtigden vertegenwoordigt afloopt, na overleg met het bestuur, de verkiezingsdatum vast.

2. Indien een bestuurslid namens pensioengerechtigden is benoemd, maar door welke reden dan ook niet meer zijn of haar rol als bestuurslid kan uitoefenen en binnen de zittingstermijn aftreedt, zal het fonds overgaan tot nieuwe verkiezingen. De verkiezingscommissie stelt dan, na overleg met het bestuur, zo spoedig mogelijk de verkiezingsdatum vast.
3. De verkiezingscommissie maakt de verkiezingsdatum binnen 1 week na vaststelling daarvan schriftelijk bekend aan:
 - a. de werknemersverenigingen;
 - b. haar op het moment van bekendmaking van de verkiezingsdatum bekende verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. de kiesgerechtigde pensioengerechtigden;en roept hen op om binnen 6 weken na de datum van bekendmaking kandidaten te stellen. De verkiezingscommissie maakt het door het bestuur opgestelde functieprofiel eveneens bekend.

Artikel 6 Verkiezingen

1. Indien er niet meer kandidaten op de kandidatenlijst zijn opgenomen dan het aantal te vervullen vacatures, vinden geen verkiezingen plaats en worden de kandidaten geacht te zijn gekozen.
2. Indien er meer kandidaten op de kandidatenlijst zijn opgenomen dan het aantal te vervullen vacatures, vinden verkiezingen plaats.
3. De verkiezingen vinden plaats bij geheime stemming.
4. De verkiezingscommissie maakt ten minste 3 weken voor de verkiezingsdatum de kandidatenlijst bekend aan de kiesgerechtigde pensioengerechtigden en stuurt hen elektronisch en/of schriftelijk een persoonlijke oproep om aan de verkiezingen deel te nemen. Op de oproep staan de te kiezen kandidaten vermeld of een verwijzing naar de digitale kandidatenlijst, alsmede per welke datum uiterlijk moet zijn gestemd.
5. Iedere kiesgerechtigde pensioengerechtigde kan één stem uitbrengen. De stem dient elektronisch en op de door de verkiezingscommissie voorgeschreven wijze te worden uitgebracht.

Artikel 7 Toewijzing van de zetels

1. Na de verkiezingsdatum stelt de verkiezingscommissie het aantal geldige stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stemmen:
 - a. die op een andere wijze zijn uitgebracht dan door de verkiezingscommissie is voorgeschreven;
 - b. die blanco zijn uitgebracht;

- c. waarop niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde pensioengerechtigde blijkt;
 - d. indien er meer stemmen zijn uitgebracht dan toegestaan.
3. Het aantal beschikbare zetels wordt verdeeld over de kandidaten met de meeste geldige stemmen, in volgorde van het aantal behaalde geldige -stemmen.

Artikel 8 Uitslag van de verkiezingen en benoeming

1. De verkiezingscommissie stelt binnen 3 werkdagen na de verkiezingsdatum de uitslag vast en maakt deze bekend aan de kandidaten en aan de werknemersverenigingen en/of verenigingen van pensioengerechtigden die kandidaten hebben voorgedragen.
2. Het bestuur besluit aan de hand van de uitslag van de verkiezingen tot een voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat. De benoeming is definitief indien De Nederlandsche Bank niet binnen de daarvoor geldende termijn bekend maakt dat het niet met de voorgenomen benoeming instemt. Vervolgens maakt de verkiezingscommissie de uitslag van de verkiezingen en de benoemingen bekend aan de kiesgerechtigde pensioengerechtigden op de website van het fonds.

Artikel 9 Bewaartermijn

Het bestuursbureau bewaart de uitgebrachte stemmen ten minste 4 jaren.

Artikel 10 Bezwaarprocedure

Tegen een besluit van de verkiezingscommissie kan iedere belanghebbende binnen 10 dagen na de bekendmaking van dit besluit bezwaar maken bij de klachten- en geschillencommissie.

Artikel 11 Bevoegdheid van de verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie beslist in incidentele gevallen die niet in dit verkiezingsreglement zijn voorzien.

Artikel 12 Inwerkingtreding

1. Dit verkiezingsreglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.
2. Dit verkiezingsreglement treedt in werking op 8 februari 2018 en is laatst gewijzigd per 7 oktober 2025.