



**Uitvoeringsreglement
Pensioenfonds MITT 2026**

Inhoudsopgave

1	Algemene bepalingen	4
1.1	Definities	4
1.2	Verplichte pensioenregeling	6
1.3	Gebondenheid van werkgevers	6
1.4	Afwijken van verplichte pensioenregeling	6
1.5	Deelnemer die regeling voorziet.....	6
1.6	Spreidingsmethodiek	6
1.7	Compensatie	7
2	Wijze van vaststellen van verschuldigde premie	8
2.1	Vaststellen van premie voor verplichte pensioenregeling.....	8
2.2	Verschuldigheid van premie	9
3	Betalen van premie	10
3.1	Betalen van verschuldigde premies in termijnen	10
3.2	Niet nakomen van betalingsverplichting	10
4	Verplichting van werkgever om informatie te verstrekken	12
4.1	Gegevens van deelnemers	12
4.2	Terugwerkende kracht mutaties van vóór 1 april 2026	13
4.3	Gegevens van onderneming van werkgever	13
4.4	Niet nakomen van informatieplicht door werkgever.....	14
4.5	Gevolgen van niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens	15
4.6	Informatieverstrekking door fonds	16
5	Procedures bij niet nakomen van betalingsverplichtingen	17
5.1	Melden van betalingsachterstand	17
5.2	Informereren van deelnemers over betalingsachterstand	17
5.3	Betalingsachterstand van vrijwillig aangesloten werkgever	17
5.4	Melden van betalingsachterstand aan vrijwillige deelnemer	17
6	Wijzigen van pensioenregeling en pensioenreglement	18
6.1	Aanpassen van pensioenreglement aan pensioenovereenkomst	18
7	Uitgangspunten, regels en procedures met betrekking tot solidariteitsreserve	19
7.1	Solidariteitsreserve	19

8	Uitgangspunten en procedures bij besluitvorming over vermogenstekort	21
8.1	Minimum vereist eigen vermogen	21
8.2	Sturingsmiddelen	21
8.3	Operationele reserve en voorzieningen	21
9	Korting, terugstorting, toeslagen, winsten, verliezen	22
9.1	Premiekorting	22
9.2	Terugstorting	22
9.3	Toeslagen	22
9.4	Winsten	22
9.5	Verliezen	22
10	Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van pensioenregeling na beëindiging van dienstbetrekking	23
10.1	Wettelijke mogelijkheden vrijwillige voortzetting	23
10.2	Voortzetting van pensioenregeling	23
10.3	Voortzetting van partner- en wezenpensioen	23
11	Vrijwillige aansluiting bij fonds	25
11.1	Vrijwillige aansluiting van werkgever buiten werkingssfeer van fonds	25
11.2	Overgang naar nieuwe pensioenregeling per 1 april 2026	25
12	Slotbepalingen	26
12.1	Hardheidsclausule	26
12.2	Inwerkingtreding	26

1 Algemene bepalingen

1.1 Definities

Voor dit reglement zijn de volgende definities en begrippen van toepassing. Voor begrippen die hierna niet zijn omschreven gelden de definities zoals die zijn opgenomen in statuten en het pensioenreglement van het fonds.

1. Fonds:
De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
2. Bestuur:
Het bestuur van het fonds;
3. Cao-partijen:
De werkgeversverenigingen en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de Cao Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de Cao Textielverzorging;
4. CAO-secretaris:
De secretaris van het georganiseerde overleg in de sector Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de sector Textielverzorging, dan wel de persoon of organisatie die door de Cao-partijen als contactpersoon is aangewezen;
5. Pensioenovereenkomst:
Hetgeen tussen Cao-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen, zoals kan blijken uit bijvoorbeeld de Cao, een Cao-protocol, of het pensioenreglement van het fonds over de verplichte deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling, hetzij de werkgever die op vrijwillige basis bij het fonds is aangesloten en dit met zijn werknemers is overeengekomen met betrekking tot pensioen;
6. Bedrijfstak:
De bedrijfstak Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie en de bedrijfstak Textielverzorging;
7. Werkgever:
Iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in zijn in Nederland gevestigde onderneming of afdeling(en) van zijn onderneming het Mode-, Interieur-, Tapijt- Textielindustrie-, Linnenverhuur-, Wasserij- of Textielreinigingsbedrijf uitoefent, alsmede iedere onderneming die door het bestuur op een daartoe strekkend verzoek als werkgever wordt aangemerkt.
8. Deelnemer:
De werknemer met een arbeidsovereenkomst met de werkgever, die op grond van het pensioenreglement pensioenen verwerft, of de gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement wegens arbeidsongeschiktheid pensioenen verwerft.
In het geval de rechter of de Belastingdienst bepaalt dat een arbeidsrelatie (met terugwerkende kracht) als een arbeidsovereenkomst met een bij het pensioenfonds aangesloten werkgever moet worden aangemerkt, wordt de opdrachtnemer deelnemer.
9. Vrijwillige deelnemer:
De deelnemer die niet meer in dienst is van een werkgever maar die zelf de betaling van de premie voor pensioen voortzet na beëindiging van de dienstbetrekking;

10. Gewezen deelnemer:

De werknemer of gewezen werknemer door wie bij het pensioenfonds geen pensioen meer wordt verworven op grond van deze pensioenregeling en die bij beëindiging van de deelname een persoonlijk pensioenvermogen heeft behouden.

11. Uitvoeringsovereenkomst:

De overeenkomst tussen het fonds en een werkgever, waarvan de werknemers niet verplicht moeten deelnemen in het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst, of waarmee de uitvoering van een afwijking binnen de pensioenovereenkomst wordt overeengekomen;

12. Toezichthouder:

De Stichting Autoriteit Financiële Markten, De Nederlandsche Bank N.V. of de Autoriteit Persoonsgegevens, ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of op grond van artikel 151 van de Pensioenwet respectievelijk artikel 57 van de Algemene verordening gegevensbescherming;

13. Vervaldatum:

De 14e kalenderdag na de factuurdatum;

14. Persoonlijk pensioenvermogen:

Het gedeelte van het voor pensioen gereserveerd vermogen van het pensioenfonds.

15. Operationele reserve:

De operationele reserve is een wijze om meer eigen vermogen bij transitie te kunnen afzonderen dan het bedrag aan minimaal vereist eigen vermogen. De Pensioenwet stelt voorwaarden aan het vormen van de reserve.

16. Werknemer:

- A. ieder, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met de werkgever heeft, met uitzondering van personen die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten, en aldus niet verplicht zijn verzekerd voor de werknemersverzekeringen, evenals de personen die bestuurder zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, alsmede met uitzondering van scholieren, vakantiewerkers en stagiaires.
- B. ieder, die als thuiswerker en als regel met niet meer dan twee vreemde hulpen werkt, indien en voor zover hij gewoon is:
 - i. al het aangeboden werk, mits het passende arbeid is dat binnen de wettelijke werkweek door de thuiswerker kan worden verricht, te aanvaarden;
 - ii. al het aangeboden werk binnen een door de werkgever naar redelijkheid - dit is met inachtneming van de wettelijke arbeidstijden en de mogelijkheden van de thuiswerker – te bepalen termijn af te leveren;
 - iii. het werk, althans in hoofdzaak, persoonlijk te verrichten, naar de door of namens de werkgever te geven aanwijzingen;
 - iv. zich te houden aan de met de werkgever overeengekomen vakantieperiode, waarbij vrijaf nemen buiten de vakantieperiode niet te verenigen is;
 - v. per uur ten minste 40% van het wettelijk minimumuurloon te verdienen en uit dien hoofde onder de sociale verzekeringswetten te vallen.

17. Pensioenregeling:

De pensioenregeling, die tussen Cao-partijen is overeengekomen en in het pensioenreglement is vastgelegd.

18. Pensioenreglement:

Het document dat de verhouding beschrijft tussen het pensioenfonds en de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en aanspraakgerechtigde.

19. Premie:

Het bedrag dat de werkgever is verschuldigd aan het pensioenfonds voor de uitvoering van de pensioenregeling.

1.2 Verplichte pensioenregeling

De deelname in het fonds is verplicht gesteld, op basis van een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, op basis van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. De pensioenovereenkomst waarvoor de deelname in het fonds verplicht is gesteld, is vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds.

1.3 Gebondenheid van werkgevers

Werkgevers zijn gebonden aan de bepalingen in het pensioenreglement en de statuten van het fonds, als ook aan dit uitvoeringsreglement en aan besluiten van het bestuur.

1.4 Afwijken van verplichte pensioenregeling

Het fonds biedt werkgevers de mogelijkheid om binnen de verplichte pensioenregeling van het fonds af te wijken van de door Cao-partijen overeengekomen (bruto) pensioenpremie. De werkgever kan met het fonds uitsluitend een hoger percentage van de pensioengrondslagsom overeenkomen.

Deze afwijking en de van toepassing zijnde voorwaarden en verplichtingen zijn nader omschreven in een met de betreffende werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst.

1.5 Deelnemer die regeling voortzet

Voor de deelnemer die de regeling voortzet zijn enkele specifieke bepalingen opgenomen in artikel 10 van dit reglement.

1.6 Spreidingsmethodiek

De Pensioenwet schrijft voor dat de spreidingsmethodiek van het fonds in dit reglement wordt vastgelegd.

1. Onder spreiding verstaat het fonds: het in de tijd gespreid toerekenen van financiële mee- en tegenvallers aan pensioenuitkeringen. In de uitkeringsfase leidt spreiding tot meer stabiliteit van de uitkeringen.
2. Jaarlijks per 1 januari bepaalt het fonds op basis van het aanwezige vermogen voor de uitkeringen (het uitkeringsvermogen) en het projectierendement dat hoort bij de verwachte uitkeringsduur, de mogelijke hoogte van de uitkering. Het fonds gaat voor het projectierendement uit van de risicovrije rente, zoals De Nederlandsche Bank die laatstelijk vóór het moment van vaststellen heeft gepubliceerd.
3. Vervolgens bepaalt het fonds het verschil tussen de uitkering die een pensioengerechtigde het afgelopen jaar ontving en de uitkering die voor het betreffende jaar mogelijk is. Het fonds bepaalt de

verhoging of verlaging van de uitkering zonder rekening te houden met aanpassingen van de uitkeringen in het verleden (= geheugenloos spreiden). De op deze wijze berekende verlagingen en verhogingen worden onvoorwaardelijk toegekend.

4. Het fonds past de spreiding van verhogingen of verlagingen toe met een spreidingsparameter van 3; de jaarlijkse aanpassing van de uitkering is gelijk aan het procentuele spreidingsvermogen gedeeld door 3. De spreidingsparameter is de maatstaf voor de snelheid waarmee een verhoging of verlaging in de uitkering wordt verwerkt. Volledige verwerking moet binnen de maximale spreidingsperiode van 10 jaar plaatsvinden.
5. Het fonds past bij de spreiding de zogeheten geheugenloze methode toe (met 'backstop'). Het fonds streeft naar een aanpassingspatroon op totaalniveau dat een asymptotisch verloop kent (een groter deel aan het begin van de spreidingsperiode). Met 'totaalniveau' wordt bedoeld: de verwerking van het resultaat van afgelopen jaar plus de onvoorwaardelijk vastgelegde aanpassingen uit eerdere jaren. Als na de spreidingsperiode van 10 jaar een initiële schok nog niet volledig is verwerkt, geldt er een 'backstop'; er vindt dan een extra bijstelling (positief of negatief) plaats op de persoonlijke pensioenvermogens, waardoor de initiële schok volledig wordt verwerkt.
6. Het fonds hanteert een bandbreedte voor het spreidingsvermogen tussen de +20% en -20% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen.
Na de jaarlijkse toedeling aan het uitkeringsvermogen komt het spreidingsvermogen weer binnen de door het fonds gehanteerde bandbreedte te liggen. Het fonds gaat uit van een maximale omvang van het spreidingsvermogen van 20% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen (bovengrens) en van een minimale omvang van het spreidingsvermogen van -20% de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen (ondergrens).
7. De hiervoor beschreven spreidingsmethodiek geldt voor 5 jaar vanaf de aanvangsdatum van dit uitvoeringsreglement.

1.7. Compensatie

De Cao-partijen zijn van mening dat de actieve en arbeidsongeschikte deelnemers zo adequaat mogelijk moeten worden gecompenseerd voor de nadelige effecten van het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek. Dit is beschreven in een compensatieregeling, zoals is bedoeld in artikel 150f van de Pensioenwet. De compensatieregeling is vastgelegd in het transitieplan van de Cao-partijen en gepubliceerd op de website van het fonds.

De Cao-partijen hebben in het transitieplan het verzoek aan het fonds opgenomen om de compensatieregeling, voor zover mogelijk gelet op de financiële positie van het fonds, te financieren uit het fondsvermogen op het transitiemoment. De deelnemers die van het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek onevenredig nadeel ondervinden, kent het fonds een aanvulling op het persoonlijk pensioenvermogen toe. De compensatie wordt niet uit premies van de werkgevers gefinancierd, er is geen compensatie(depot) afgesproken. De compensatie wordt bij de transitie ineens toegekend.

Het fonds heeft bepaald dat vanuit het perspectief van evenwichtigheid maximaal 2,5% van het totale fondsvermogen voor compensatie beschikbaar is.

2 Wijze van vaststellen van verschuldigde premie

2.1 Vaststellen van premie voor verplichte pensioenregeling

1. Voor iedere deelnemer heft het fonds bij de werkgever een premie voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling.
De verschuldigde premie bedraagt in 2026 26,4% van de pensioengrondslag van de deelnemer, zoals is omschreven in het pensioenreglement.
Het percentage van de verschuldigde premie is voor alle deelnemers uit dezelfde bedrijfstak gelijk.
De eigen bijdrage van een deelnemer bedraagt (maximaal) 1/3 van de verschuldigde premie.

In het geval van onbetaald verlof van de deelnemer is de verschuldigde premie gelijk aan de premie voor de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen (volgens artikel 2 sub c), vanaf de datum waarop het verlof ingaat tot uiterlijk maximaal 18 maanden daarna.

2. De verschuldigde premie (= bruto premie) is bestemd voor:
 - a. de risicodekking voor de voortzetting van de deelname in het geval van arbeidsongeschiktheid;
 - b. de risicodekkingen voor het (tijdelijk) partner- en het wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer tijdens de deelname in de pensioenregeling;
 - c. de instandhouding van minimaal eigen vermogen en reserves;
 - d. de kosten van de pensioenuitvoering; en
 - e. het resterende gedeelte, de netto premie, is bestemd voor de opbouw van een persoonlijk pensioenvermogen.

De vergoeding voor het vermogensbeheer onttrekt het fonds aan het rendement en/of de waarde van de beleggingen. Hiervoor worden geen kosten in rekening gebracht bij de werkgever.

3. Het fonds kan jaarlijks het percentage van de verschuldigde premie wijzigen met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.
Het bestuur wijzigt het percentage voor de verschuldigde premie in overleg met Cao-partijen.
De verdeling van de verschuldigde premie over de werkgever en de werknemer wordt vastgesteld door Cao-partijen en kan jaarlijks worden herzien.
Een wijziging van het percentage voor de verschuldigde premie wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar. Als het bestuur een aanpassing van de premie nodig acht, legt het bestuur een voorstel daartoe voor aan de Cao-partijen.
De werkgever die niet is gebonden aan één van de hiervoor genoemde Cao's bepaalt in overleg met zijn werknemers de verdeling van de premie.
4. Geen, of een verlaagde, premie is verschuldigd over de periode en tot het percentage waarover het fonds het verwerven van pensioen voortzet wegens arbeidsongeschiktheid van een deelnemer.
5. Als de werknemers van een werkgever vanaf een tijdstip in het verleden verplicht moeten deelnemen in de pensioenregeling, of hadden moeten deelnemen, betaalt de werkgever alle premies vanaf dat tijdstip in het verleden op de datum die het fonds heeft opgegeven.
Het fonds verhoogt het bedrag van alle nog verschuldigde premies met een vergoeding wegens gemist beleggingsrendement.
6. Bij de opdrachtaanvaarding, en vervolgens ten minste elke vijf jaar, berekent het fonds de kans dat met de verschuldigde premie de door Cao-partijen beoogde pensioendoelstelling wordt behaald aan de hand van een uniforme scenario-analyse. Het fonds informeert de Cao-partijen hierover. Als de

kans dat de pensioendoelstelling wordt behaald lager is dan 75%, verzoekt het fonds de Cao-partijen de verschuldigde of de pensioendoelstelling, aan te passen.

2.2 Verschuldigheid van premie

1. De werkgever is de volledige premie, inclusief de eigen bijdrage van de werknemers aan het fonds verschuldigd.
2. De werkgever houdt de eigen bijdrage van de werknemers in op het loon en voldoet die als onderdeel van zijn premie aan het fonds.
3. In het geval van een vrijwillige voortzetting van de deelname in de pensioenregeling - na een uitdiensttreding bij de werkgever - is de vrijwillige deelnemer de volledige premie verschuldigd. Het fonds brengt de premie in rekening bij de vrijwillige deelnemer zelf.

3 Betalen van premie

3.1 Betalen van verschuldigde premies in termijnen

1. Het fonds stuurt de werkgever maandelijks, uiterlijk twee maanden na afloop van de betreffende maand een premienota (afrekennota) voor de verschuldigde premie over de betreffende maand. Deze afrekennota is gebaseerd op de bij het fonds laatst bekende loon- en dienstverband-gegevens, zoals die maandelijks, uiterlijk een maand ervoor, zijn aangeleverd door de werkgever. De maandelijksse nota bevat de afrekening van alle verwerkte mutaties tot het moment van vaststelling van de afrekennota.
2. De werkgever is gehouden om de premie te voldoen op de premievervaldatum, zoals is vermeld op de afrekennota.
De werkgever machtigt zowel het fonds als degene die voor en namens het fonds incasseert om de premies van de rekening die de werkgever heeft opgegeven te incasseren.
Het fonds incasseert de verschuldigde premie maandelijks van de rekening van de werkgever op de premievervaldatum. Als de automatische incasso niet kan worden uitgevoerd, om welke reden dan ook, blijft de werkgever verplicht de premies op - uiterlijk - de premievervaldatum te betalen.
3. Voor elke betaling geldt dat, anders dan die bedoeld in het vorige lid, het fonds beslist aan welke verschuldigde premie deze wordt toegerekend. Dit is een voorlopige beslissing die na 24 maanden definitief wordt als geen ander besluit wordt genomen. Het fonds kan de betaling binnen deze termijn toerekenen aan een andere verschuldigde premie dan die de werkgever bij de betaling heeft aangewezen. Afrekennota's (waaronder rentenota's en boetenota's) en nota's bij betalingsregelingen, zijn gebaseerd op een voorlopige beslissing, zoals hiervoor is bedoeld.
4. Het fonds incasseert de premie van een vrijwillige deelnemer maandelijks automatisch op de eerste van de maand van de rekening van de vrijwillige deelnemer.
De vrijwillige deelnemer machtigt zowel het fonds als degene die voor en namens het fonds incasseert om de premie van zijn rekening te incasseren. De vrijwillige deelnemer doet dit binnen de termijn die het fonds aangeeft.
5. Als een aangesloten werkgever of vrijwillige deelnemer een verschuldigde premie één dag na de vervaldatum niet geheel heeft voldaan, is ook artikel 3.2 van toepassing.

3.2 Niet nakomen van betalingsverplichting

1. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bedragen is de werkgever, zonder enige ingebrekestelling door het fonds, door het enkele verloop van de termijn in verzuim.
Van niet tijdige betaling is eveneens sprake als het fonds per de vervaldatum de premie niet kan (laten) incasseren van de rekening van de werkgever. De kosten van een te late ontvangst van de premie door het fonds komen altijd voor rekening van de werkgever, ook als sprake is van overmacht.
2. Het fonds is bij verzuim bevoegd van de werkgever te vorderen:
 - i. De verschuldigde bedragen, zoals die bij de werkgever in rekening zijn gebracht; evenals
 - ii. De rente over de verschuldigde bedragen vanaf de vervaldatum, waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente voor handelstransacties zoals is bedoeld in de artikelen 6:119a en 6:120 tweede lid van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum dat de rente door het fonds wordt gevorderd. Als het verschuldigde rentepercentage negatief is,

wordt deze op nihil gesteld. Het fonds kan dit percentage verhogen met een opslag. Het fonds stelt deze opslag jaarlijks voor het volgende jaar vast; evenals

- iii. Een vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, zoals is bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 121,- incl. BTW; evenals
 - iv. Een vergoeding van de kosten van het vergaren van en verstrekken door het fonds van de benodigde gegevens voor de vaststelling van de te vorderen bedragen; evenals
 - iv. Boetes en ambtshalve nota's, die zijn opgelegd op basis van een boetebesluit van het fonds.
3. Als de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de verschuldigde bedragen maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Bij niet-tijdige betaling kan het fonds een dwangbevel uitvaardigen in overeenstemming met artikel 21 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Het fonds kan ook een dagvaarding uitvaardigen. De deurwaarderskosten zijn voor rekening van de betreffende aangesloten werkgever en komen in aanvulling op de in artikel 3.2.2 onder iii genoemde vergoeding voor kosten.

Het hiervoor bepaalde ten aanzien van het dwangbevel is niet van toepassing op de aangesloten werkgever waarvan de werknemers niet verplicht moeten deelnemen in het fonds op grond van een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. En ook niet op een vrijwillige deelnemer.

- 4. Andere rechtsmiddelen die het fonds ter beschikking heeft en desgewenst kan inzetten zijn onder meer:
 - a. Beslag leggen op goederen van de werkgever,
 - b. Faillissement van de werkgever aanvragen; en
 - c. Bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk stellen.
- 5. De aangesloten werkgever blijft verplicht om de in artikel 3.1 bedoelde premies te betalen, ook als het fonds nakoming vordert van het in artikel 3.2 2, onder ii en volgende bepaalde. Het fonds kan ook nakoming vorderen van het in artikel 3.2.2, onder ii en volgende bepaalde als het niet of te laat betalen van de onder artikel 3.1 bedoelde verschuldigde premie niet kan worden toegerekend aan de aangesloten werkgever. Voor het vorderen door het fonds van nakoming van het in artikel 3.2.2 onder ii en volgende bepaalde is geen ingebrekestelling, aanmaning of een andere voorafgaande verklaring nodig.
- 6. Het fonds is bevoegd om bij een betalingsachterstand van 2 maanden of meer de uitvoeringsovereenkomst met een aangesloten werkgever, waarvan de werknemers niet verplicht moeten deelnemen in het fonds op grond van een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, te beëindigen.
- 7. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bedragen door de vrijwillige deelnemer is de vrijwillige deelnemer door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Van niet-tijdige betaling is sprake als het fonds de premie niet kan incasseren van de rekening van de vrijwillige deelnemer. Na een niet-geslaagde incasso stuurt het fonds een rappel naar de vrijwillige deelnemer om de verschuldigde premie alsnog te voldoen. Bij niet-betaling van de premie binnen de door het fonds aangegeven termijn is het fonds bevoegd de voortzetting van de pensioenregeling te beëindigen.

4 Verplichting van werkgever om informatie te verstrekken

4.1 Gegevens van deelnemers

1. De werkgever is verplicht om alle werknemers die moeten deelnemen in het fonds, hetzij op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, hetzij op grond van de pensioenovereenkomst, bij het fonds aan te melden. Ook als de werkgever of de werknemer is vrijgesteld wegens gemoedsbezwaren.
Daarbij dient de werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het fonds nodig geoordeelde gegevens.
De werkgever dient deze gegevens in uniform formaat digitaal via het Werkgeversportaal van het fonds aan te leveren op de wijze die het fonds voorschrijft.
2. De werkgever verstrekt alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig.
3. De verstrekking van gegevens is tijdig als de werkgever de gegevens die het fonds verlangt, heeft verstrekt voor de 10e kalenderdag, of de eerstvolgende werkdag indien de 10e kalenderdag geen werkdag is, na de maand van:
 - a. de indiensttreding, of het later bereiken van de geldende toetredingsleeftijd van 18 jaar door een werknemer;
 - b. de uitdiensttreding van een werknemer, die deelnemer in het fonds is;
 - c. de wijzigingen in de persoonlijke gegevens van een deelnemer, zoals de verandering van het salaris, het deeltijdpercentage, het opnemen van onbetaald verlof voor zover dit gevolgen heeft voor de pensioenopbouw, het overlijden van een deelnemer die woonachtig is in het buitenland.

De tijdigheid van de hierboven bedoelde informatieverstrekking geldt naast het bepaalde in hoofdstuk 3 over de tijdige betaling van de afrekennota.

4. In het geval van een indiensttreding van een werknemer verstrekt de werkgever aan het fonds:
 - a. de naam van de werknemer;
 - b. het adres van de werknemer;
 - c. het persoonlijke emailadres van de werknemer (niet-werk gerelateerd), tenzij de werknemer heeft aangegeven niet op digitale wijze informatie van het fonds te willen ontvangen;
 - d. de geboortedatum van de werknemer;
 - e. het Burgerservicenummer van de werknemer;
 - f. de loongegevens van de werknemer;
 - g. het actuele parttime percentage van de werknemer, zoals omschreven in het pensioenreglement;
 - h. of de werknemer een partner heeft en zo ja, de gegevens van de partner;
 - i. de datum van indiensttreding van de werknemer; evenals
 - j. overige gegevens waar het fonds om verzoekt, voor zover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen.

De werkgever informeert de werknemer bij zijn indiensttreding, of het latere bereiken van de 18-jarige leeftijd, over het verstrekken van deze gegevens aan het fonds.

5. De werkgever verstrekt binnen één maand na het verstrijken van ieder kalenderjaar, de loongegevens van het verstreken kalenderjaar aan het fonds. Bij uitdiensttreding van een

werknemer, die deelnemer in het fonds is, verstrekt de werkgever binnen één maand na de uitdiensttreding de loongegevens per het einde van het laatste loontijdvak aan het fonds.

6. De kosten die de werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever.
7. Het fonds verwerkt alle verstrekte (persoons)gegevens overeenkomstig de geldende privacyregelgeving. In het privacyreglement van het fonds zijn nadere bepalingen hierover opgenomen.
8. De werkgever vrijwaart het fonds voor alle financiële gevolgen die ontstaan doordat de werkgever geen, onvolledige of onjuiste gegevens of informatie aan het fonds heeft verstrekt, of de werknemer door de werkgever niet adequaat is geïnformeerd over de gegevensverstrekking.
9. De werkgever is, als werkverschaffer/opdrachtgever, verplicht om bij het gebruikmaken van andere vormen van arbeid, zoals bijvoorbeeld uitzendwerk, werk door bemiddeling, inhuur van zelfstandigen, enzovoorts, een administratie te voeren die het te allen tijde mogelijk maakt om de beschreven informatieplicht te vervullen.

4.2 Terugwerkende kracht mutaties van vóór 1 april 2026

1. In verband met de wijziging van de pensioenregeling per 1 april 2026 geldt het volgende:
Als TWK-mutatie vóór 1 april 2026 geldt een verandering (aanvulling of correctie over een periode die al is afgesloten) in de deelnemers- of werkgevergegevens, waarvan de gebeurtenis ligt vóór 1 april 2026 en die de werkgeverde werkgever ná 1 april 2026 doorgeeft. De aanlevering van gegevens via de werkgeversportal, binnen de tijdvakken en aanlevertermijnen, zoals die zijn bedoeld in het eerste lid van artikel 4.1, gelden niet voor een TWK-mutatie vóór 1 april 2026.
2. Het fonds verwerkt dergelijke TWK-mutaties op basis van het pensioenreglement, zoals dat geldt tot 1 april 2026. Een TWK-mutatie die leidt tot een wijziging in pensioenaanspraken of -rechten wordt vervolgens omgerekend naar een persoonlijk pensioenvermogen van een deelnemer volgens het vanaf 1 april 2026 geldende pensioenreglement.
3. De werkgever is gehouden TWK-mutaties in te dienen op de wijze zoals is voorgeschreven in het eerste lid van artikel 4.1. TWK-mutaties met gevolgen voor de verschuldigde premie worden in rekening gebracht bij de werkgever.
Het bepaalde in artikel 3.2 (niet-nakoming betalingsverplichting) kan door het fonds van overeenkomstige toepassing worden verklaard op premies voortvloeiend uit TWK-mutaties.

4.3 Gegevens van onderneming van werkgever

1. De werkgever is verplicht het fonds ongevraagd en op diens verzoek, te informeren over alle ontwikkelingen, waaronder wijzigingen in de bedrijfsactiviteiten van de onderneming en wijzigingen in de mate waarin er activiteiten op het vlak van het Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie bedrijf of het Textielverzorging bedrijf worden verricht, die van invloed kunnen zijn op de verplichte aansluiting bij het fonds, of de uit de pensioenregeling voortvloeiende huidige en/of toekomstige pensioenverplichtingen van het fonds.
Wijzigingen in de mate waarin er activiteiten op het vlak van deze bedrijfstak worden verricht vallen hier ook onder. De werkgever is ook verplicht het fonds te informeren over alle andere relevante ontwikkelingen die voor het fonds van belang kunnen zijn met het oog op de juiste uitvoering van

pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het fonds.

2. Als de werkgever de melding, zoals bedoeld in het eerste lid niet binnen drie maanden heeft gedaan, dan is sprake van een vrijwillige aansluiting van de werkgever, in het geval door de wijziging de verplichting van diens werknemers tot deelname in de pensioenregeling op basis van een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid niet meer geldt. De vrijwillige aansluiting geldt vanaf het moment van wijziging van de bedrijfsactiviteiten tot aan het moment dat de werkgever de bedrijfswijziging heeft gemeld.
3. De hiervoor bedoelde informatie heeft eveneens betrekking op wijzigingen in de loonontwikkeling, of de deelname in de sociale fondsen van de bedrijfstakken, zoals bedoeld in het eerste lid van artikel 11, de onderdelen a en b.
4. Het fonds verwerkt de gegevens van de werkgever, zoals bedoeld in dit artikel, in een klantrelatie managementsysteem. Het fonds mag informatie over de werkgever, die benodigd is voor de goede uitvoering van de pensioenregeling, ophalen uit openbare externe bronbestanden.
5. Wanneer een vrijwillig aangesloten werkgever de melding, zoals is bedoeld in het derde lid niet binnen drie maanden heeft gedaan, kan het fonds de vrijwillige aansluiting beëindigen, vanaf het moment van wijziging van de bedrijfsactiviteiten.

4.4 Niet nakomen van informatieplicht door werkgever

1. Bij het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens, dan wel bij het niet nakomen van elke andere verplichting op grond van het in artikel 4.1, 4.2 en 4.3 bepaalde, is een aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn voor een tijdige en/of correcte aanlevering of nakoming in verzuim.
2. Als een aangesloten werkgever niet voldoet aan het bepaalde in artikel 4.1 en 4.2 en ook hieraan niet heeft voldaan nadat het fonds nakoming heeft geëist, dan is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de afrekennota. De aangesloten werkgever is aan deze vaststelling gebonden, onverminderd zijn verplichting om alsnog de gegevens te verstrekken. Als de aangesloten werkgever deze gegevens alsnog verstrekt blijft hij aan deze vaststelling gebonden, tenzij het fonds besluit een vervangende premienota op te stellen. De aangesloten werkgever is verplicht deze vervangende premienota te voldoen en op de betaling van deze vervangende premienota is het bepaalde in de artikelen 3.1 en 3.2 van overeenkomstige toepassing.
3. De aangesloten werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de aangesloten werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregeling. De aangesloten werkgever is verplicht de persoon als bedoeld in de vorige volzin in de gelegenheid te stellen kopieën van de voornoemde zakelijke gegevens en bescheiden te maken en deze kopieën in bezit te stellen van het fonds. Als het fonds daarom verzoekt, is de aangesloten werkgever ook verplicht zelf kopieën van de voornoemde zakelijke gegevens en bescheiden te maken en deze kopieën in bezit te stellen van het fonds. Het fonds is bevoegd een aangesloten werkgever een boete op te leggen als de aangesloten werkgever de verplichtingen in dit artikel niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist nakomt. De hoogte van de boete wordt berekend in overeenstemming met het bepaalde in het eerste lid van dit artikel.

4. De werkgever die gebruik heeft gemaakt van andere vormen van arbeid, zoals is beschreven in het negende lid van artikel 4.1 is aansprakelijk tegenover het fonds voor de schade die daar voor het fonds uit voortvloeit, waaronder maar daartoe niet beperkt de schade als bedoeld in het eerste lid van artikel 4.5.
5. Als de aangesloten werkgever, waarvan de werknemers niet op grond van het besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verplicht zijn deel te nemen in het fonds, de melding, zoals is bedoeld in 4.3, lid 2 niet binnen drie maanden heeft gedaan, kan het fonds de aansluiting beëindigen, vanaf het moment van wijziging van de bedrijfsactiviteiten.

4.5 Gevolgen van niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens

1. Een aangesloten werkgever is aansprakelijk voor de schade die het fonds lijdt als gevolg van het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van de in artikel 4.1, 4.2 en 4.3 bedoelde gegevens. Daarbij wordt onder schade ook begrepen, naast de niet (tijdig) betaalde premie eventueel vermeerderd met rente:
 - a. De kosten van de administratieve verwerking van de gegevens die door het fonds niet zouden zijn gemaakt als de aangesloten werkgever op de juiste wijze en tijdig aan zijn verplichting tot het verstrekken van gegevens had voldaan;
 - b. De aanspraken op pensioen die het fonds onvoorzien moet verlenen aan en de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen aan personen voor wie de aangesloten werkgever niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist gegevens heeft verstrekt; en
 - c. De kosten die het fonds heeft gemaakt voor het vergaren, bewerken en laten verstrekken van de door het fonds vereiste gegevens.
2. Indien het fonds als gevolg van het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van de in artikel 4.1 en 4.2 bedoelde gegevens de verschuldigde premie niet tijdig bij een aangesloten werkgever in rekening heeft kunnen brengen, is een aangesloten werkgever – naast betaling van de verschuldigde premies en de vergoeding voor schade, zoals is bedoeld in lid 1 van dit artikel – betaling van de volgende vergoedingen verschuldigd aan het fonds:
 - a. Een vergoeding voor rendement over deze verschuldigde premie.

Deze vergoeding wordt berekend vanaf de datum waarop de premie voldaan had moeten zijn (de premievervaldatum), indien de werkgever de voor de vaststelling van de premie relevante gegevens tijdig, volledig en juist had aangeleverd en het fonds direct daarop de betreffende premie in rekening zou hebben gebracht bij de aangesloten werkgever met een maandelijkse nota als bedoeld in artikel 3.1, lid 2.

De vergoeding wordt berekend tot de datum waarop de werkgever de premie moet hebben voldaan aan het fonds.

Een werkgever is deze vergoeding voor rendement ook verschuldigd indien de werkgever de wijziging van de gegevens als genoemd in het derde lid van artikel 4.1, die tot verhoging van de premies leiden, niet binnen 10 kalenderdagen, of de eerstvolgende werkdag indien de 10e kalenderdag geen werkdag is, na afloop van de maand opgeeft. Het fonds kan hiervan afwijken in de eerste 3 maanden nadat een werkgever zich voor het eerst bij het fonds aansluit.
 - b. Een vergoeding voor kosten.

Op deze vergoeding voor kosten is het bepaalde in artikel 3.2, lid 2 onder iii van overeenkomstige toepassing.

3. Het fonds is bevoegd een aangesloten werkgever een boete op te leggen, nadat het fonds eerst nakoming van artikel 4.1, 4.2 en 4.3 heeft geëist waarbij een uiterlijke termijn wordt gesteld aan de aanlevering van de gegevens zoals is bedoeld in artikel 4.1, en waarbij het fonds aankondigt dat bij overschrijding van de uiterlijke termijn een boete wordt opgelegd. Door de overschrijding van de uiterlijke termijn is de aangesloten werkgever in verzuim, zonder dat daartoe een nadere ingebrekestelling is vereist. De boete per overtreding van de termijn bedraagt:
 - * voor aangesloten werkgevers met minder dan 25 werknemers € 500,00;
 - * voor aangesloten werkgevers met 25 werknemers of meer € 1.000,00.

Nadat een boete is opgelegd blijft de verplichting van de aangesloten werkgever om alsnog de gegevens aan het fonds te verstrekken onverminderd in stand.

Alle incassokosten voor het innen van de boete zijn voor rekening van een aangesloten werkgever, inclusief de deurwaarderskosten. De opgelegde boete is verschuldigd onverminderd de vergoeding voor de schade zoals vermeld in artikel 4.4.4.

4. De aangesloten werkgever blijft verplicht om de in artikel 4.1, 4.2 en 4.3 bedoelde gegevens te verstrekken aan het fonds. Het fonds kan ook nakoming vorderen van het in het vierde lid van dit artikel bepaalde, als het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van de in artikel 4.1 bedoelde gegevens kan worden toegerekend aan de aangesloten werkgever. Voor het vorderen door het fonds van nakoming is geen ingebrekestelling, aanmaning of een andere voorafgaande verklaring nodig.
5. Het fonds kan afwijken van de in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel bedoelde maatregelen, of die maatregelen matigen, indien de werkgever gedurende de eerste drie maanden nadat de werkgever voor het eerst bij het fonds is aangesloten niet voldoet aan de informatieverplichting.

4.6 Informatieverstrekking door fonds

Het fonds draagt er zorg voor dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd over hun pensioen overeenkomstig de eisen van de Pensioenwet. De deelnemers ontvangen van het fonds tijdig informatie over de inhoud van de pensioenregeling en informatie over wijzigingen in de pensioenregeling.

De door Cao-partijen gemaakte afspraken over de gewijzigde pensioenregeling zijn vastgelegd in een transitieplan, zoals is bedoeld in artikel 150d van de Pensioenwet. Het fonds publiceert het transitieplan op zijn website.

In een implementatieplan heeft het fonds onder meer vastgelegd de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de uitvoering aan de gewijzigde pensioenregeling. De wijze waarop het fonds uitvoering geeft aan de informatieverplichtingen, over onder meer de gevolgen van de gewijzigde pensioenregeling, zijn beschreven in het communicatieplan. Het implementatie- en communicatieplan publiceert het fonds ook op zijn website.

5 Procedures bij niet nakomen van betalingsverplichtingen

5.1 Melden van betalingsachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen premies. Bij ontbreken van het verantwoordingsorgaan informeert het fonds elk kwartaal de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wanneer sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen premies.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds ook elk kwartaal de ondernemingsraad, of de personeelsvertegenwoordiging, van alle werkgevers die nog premie aan het fonds zijn verschuldigd.

5.2 Informeren van deelnemers over betalingsachterstand

Het fonds is bevoegd de deelnemers te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de werkgever.

Het fonds gaat daar slechts toe over als uiterste middel nadat de beschikbare rechtsmiddelen zijn toegepast en niet succesvol zijn gebleken.

5.3 Betalingsachterstand van vrijwillig aangesloten werkgever

Het fonds is bevoegd om bij een betalingsachterstand van drie maanden de uitvoeringsovereenkomst met een vrijwillig aangesloten werkgever te beëindigen. In dat geval informeert het fonds de (gewezen) werknemers van de betrokken werkgever.

5.4 Melden van betalingsachterstand aan vrijwillige deelnemer

1. Als het fonds de premie niet kan incasseren van de rekening van de vrijwillige deelnemer, probeert het fonds de premie wederom te incasseren van de rekening van de vrijwillige deelnemer.
2. Als het fonds de premie dan nog niet kan incasseren, meldt het fonds dat de vrijwillige deelnemer in verzuim is en verzoekt het fonds de vrijwillige deelnemer binnen een bepaalde termijn de premie op de bankrekening van het fonds te voldoen.
3. Als de premie na de in lid 2 bedoelde termijn nog niet is voldaan, informeert het fonds de vrijwillige deelnemer over de gevolgen van niet-betalen van een premie, een en ander onder verwijzing naar het bepaalde ten aanzien van de vrijwillige deelnemer in het geldende pensioenreglement.

6 Wijzigen van pensioenregeling en pensioenreglement

6.1 Aanpassen van pensioenreglement aan pensioenovereenkomst

1. Het fonds stelt het pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst, dit uitvoeringsreglement, de statuten van het fonds en wet- en regelgeving.
2. Voor de tenuitvoerlegging van dit hoofdstuk fungeert de CAO-secretaris voor het fonds als aanspreekpunt van de Cao-partijen.
3. Het bestuur adviseert de Cao-partijen over wijzigingen in de pensioenregeling op grond van de pensioenovereenkomst, als het bestuur wijziging van het pensioenreglement wenselijk vindt. Een advies wordt neergelegd bij de CAO-secretaris.
4. De Cao-partijen besluiten tot wijziging van de pensioenregeling.
Als de Cao-partijen de pensioenregeling willen wijzigen, treden zij tijdig in overleg met het bestuur over de voorgenomen wijziging en de uitvoerbaarheid daarvan. Het bestuur geeft zo spoedig mogelijk advies aan de Cao-partijen over de uitvoerbaarheid van de voorgenomen wijziging en de eventuele gevolgen voor de verschuldigde premie.
5. De CAO-secretaris informeert het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging van de pensioenregeling op grond van de pensioenovereenkomst. Als er geen structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid, is het fonds alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen overeenkomstig de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na een wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan. Als er wel structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid van de voorgestelde wijziging, treden het bestuur en de Cao-partijen in overleg over mogelijke oplossingen.
6. Het fonds is bevoegd, en daartoe door de Cao-partijen gemachtigd, het pensioenreglement te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met de Cao-partijen als de wijzigingen noodzakelijk zijn vanwege de wet- of regelgeving of worden opgedragen door de toezichthouder. Dit geldt ook voor wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving, die ertoe zouden leiden dat niet langer sprake is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
7. Na elke inhoudelijke wijziging van de pensioenregeling in het pensioenreglement legt het fonds het pensioenreglement voor aan de CAO-secretaris met het verzoek om af te stemmen met Cao-partijen of het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door de Cao-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst. Het in dit lid bepaalde geldt niet voor wijzigingen als bedoeld in het zesde lid.

7 Uitgangspunten, regels en procedures met betrekking tot solidariteitsreserve

7.1 Solidariteitsreserve

De Pensioenwet schrijft voor dat de solidariteitsreserve van het fonds in dit reglement wordt opgenomen.

Het pensioenfonds voert namens Cao-partijen een solidaire premieregeling uit. De door de werkgever verschuldigde premies worden door het pensioenfonds collectief belegd. Met de ingelegde premies en de behaalde rendementen bouwt het pensioenfonds een voor pensioen gereserveerd collectief vermogen op. Alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en anderen met een recht tegenover het pensioenfonds hebben een persoonlijk pensioenvermogen. De omvang van het persoonlijk pensioenvermogen op de pensioeningangsdatum is het uitgangspunt voor de hoogte van het ouderdomspensioen. Het pensioenfonds herziet het ingegane pensioen vervolgens jaarlijks. De solidariteitsreserve is een verplicht onderdeel van de solidaire premieregeling.

Regels

1. Naast de beleggingen voor de pensioenen houdt het fonds beleggingen aan ter dekking van een solidariteitsreserve.
De doelstellingen voor het aanhouden van de solidariteitsreserve zijn: i) het bijdragen aan het beperken of voorkomen van verlagingen van pensioenen en ii) het evenwichtig verdelen van risico's tussen de huidige en toekomstige deelnemers.
2. Het pensioenfonds beschikt over een solidariteitsreserve, waarvan de maximale omvang gelijk is aan 6% van het totale vermogen van het pensioenfonds. Het pensioenfonds waarborgt dat de solidariteitsreserve niet negatief wordt.
3. Als in een maand een positief overrendement wordt behaald én de omvang van de solidariteitsreserve bij aanvang van dat jaar minder bedraagt dan het maximum van 6%, wordt maandelijks 4% van het overrendement, overgeboekt naar de solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve wordt niet gevuld uit de verschuldigde premies. Bij aanvang van de solidaire premieregeling wordt de solidariteitsreserve gevuld tot 4% van het totale vermogen voor zover de financiële positie van het pensioenfonds op dat moment toereikend is.
4. Het bestuur beslist ieder jaar, of en zo ja, in welke mate middelen worden onttrokken aan de solidariteitsreserve. In een jaar kan maximaal 20% van de dan aanwezige reserve worden aangewend. Middelen worden onttrokken nadat het spreidingsmechanisme is toegepast. Er kan nooit meer aan de reserve worden onttrokken dan nodig is om 1) een verlaging van de pensioenuitkeringen in de uitkeringsfase te voorkomen en 2) de negatieve persoonlijke pensioenvermogens als gevolg van het opheffen van de leenrestrictie aan te vullen.
De deelnemers en gewezen deelnemers van het wie het pensioen ingaat, hebben in dat jaar recht op dezelfde procentuele aanvulling als de pensioengerechtigden, voor zover de aanvulling in het betreffende jaar nog niet is verwerkt in de ingegane pensioenen.
5. Bedraagt de omvang van de solidariteitsreserve meer dan de genoemde 6%, dan wordt het meerdere toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens, op basis van de toedelingsfactoren overrendement, zoals die zijn opgenomen in het pensioenreglement.

6. De regels voor het vullen en aanwenden van de solidariteitsreserve worden voor een periode van minimaal 5 jaar vastgelegd.
7. Bij een uitgaande waardeoverdracht, zoals is bedoeld in artikel 70 van de Pensioenwet, op verzoek van een gewezen deelnemer, heeft de gewezen deelnemer geen recht op een aandeel in de solidariteitsreserve. Ook bij afkoop, zoals is bedoeld in artikel 65 van de Pensioenwet, bestaat geen recht op een aandeel in de solidariteitsreserve.
8. Bij een inkomende waardeoverdracht hoeft de deelnemer niet bij te dragen aan de financiering van de solidariteitsreserve.

8 Uitgangspunten en procedures bij besluitvorming over vermogenstekort

8.1 *Minimum vereist eigen vermogen*

Het fonds houdt een minimum vereist eigen vermogen (MVEV) aan, dat voldoet aan het wettelijk vereiste minimumniveau. Indien het fonds zowel op 31 december van enig jaar als gemiddeld per het einde van de afgelopen twaalf kalendermaanden niet voldeed aan de vereisten ten aanzien van het MVEV neemt het fonds direct maatregelen zodat het op 31 december voldoet aan de vereisten ten aanzien van het MVEV.

8.2 *Sturingsmiddelen*

Het fonds hanteert als financieel sturingsmiddel het beleggingsbeleid. Bij het beleggingsbeleid houdt het bestuur rekening met de risicohouding van de deelnemers.

Het fonds wendt de solidariteitsreserve aan als financieel sturingsmiddel om pensioenuitkeringen of persoonlijke pensioenvermogens aan te vullen.

Het fonds kan als laatste middel, om te voldoen aan het minimumvereiste voor het MVEV, de persoonlijke pensioenvermogens en de pensioenuitkeringen verlagen. Het pensioenreglement bevat bepalingen over de voorwaarden die voor deze verlaging gelden.

8.3 *Operationele reserve en voorzieningen*

Het fonds vormt bij aanvang van de nieuwe pensioenregeling een operationele reserve. Het fonds reserveert 2% van het fondsvermogen op 1 januari 2026 voor het vullen van de MVEV en operationele reserve samen.

De operationele reserve wordt nadien niet gevuld met de premies van werkgevers en werknemers. Na aanvang van de nieuwe pensioenregeling is de operationele reserve een onderdeel van het fondsvermogen dat niet voor pensioen is gereserveerd. De operationele reserve kan niet negatief zijn.

Het fonds heeft bij de vorming van de operationele reserve bepaald voor welke doeleinden de operationele reserve kan worden aangewend, waaronder het opvangen van de gevolgen van te late betaling van de premie.

Naast de operationele reserve houdt het fonds een kostenvoorzieningen (excassokosten) aan.

Arbeidsongeschikte deelnemers hebben recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. Zodra een deelnemer arbeidsongeschikt wordt, vormt het fonds een voorziening ter grootte van de toekomstige premies.

9 Korting, terugstorting, toeslagen, winsten, verliezen

9.1 Premiekorting

Het fonds verleent geen korting op de premie

9.2 Terugstorting

Het fonds stort geen (deel van de) premie terug.

9.3 Toeslagen

Het fonds verleent geen toeslagen op een persoonlijk pensioenvermogen en ingegane pensioenen.

9.4 Winsten

Het fonds kent geen (delen van) winsten toe aan de werkgevers.

9.5 Verliezen

Het fonds brengt geen (delen van) verliezen in rekening bij de werkgevers.

10 Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van pensioenregeling na beëindiging van dienstbetrekking

10.1 Wettelijke mogelijkheden vrijwillige voortzetting

In overeenstemming met het bepaalde in de Pensioenwet, biedt het fonds twee mogelijkheden tot vrijwillige voortzetting.

- a. Een deelnemer van wie de arbeidsovereenkomst met de werkgever is geëindigd, kan de pensioenregeling die het fonds uitvoert vrijwillig voortzetten gedurende ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking; en
- b. De gewezen deelnemer kan na afloop van de periode waarin het partner- en wezenpensioen op risicobasis door het fonds wordt voortgezet, dat partner- en wezenpensioen zelf voortzetten. De voortzetting wordt gefinancierd met het persoonlijk pensioenvermogen. Deze vrijwillige voortzetting duurt maximaal 15 jaar.

10.2 Voortzetting van pensioenregeling

1. In het geval van een beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever kan de deelnemer de deelname in de pensioenregeling voor eigen rekening voortzetten, onder de in het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.
2. Bij voortzetting van de pensioenregeling is de deelnemer de volledige premie verschuldigd.
3. Het fonds brengt de premie in rekening bij de deelnemer.
Het pensioenfonds incasseert de premie maandelijks automatisch van de rekening van de deelnemer.
De deelnemer machtigt zowel het fonds als degene die voor en namens het pensioenfonds incasseert om de premie van de bankrekening te incasseren. De deelnemer doet dit binnen de termijn die het fonds geeft.
4. De deelnemer die op 31 maart 2026 én 1 april 2026 de pensioenregeling vrijwillig voortzet, komt in aanmerking voor de compensatie zoals is bedoeld in artikel 1.7.

10.3 Voortzetting van partner- en wezenpensioen

1. Volgens het pensioenreglement vervalt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen bij beëindiging van de deelname, met uitzondering van een uitlooperperiode van uiterlijk drie maanden waarin de dekking door het fonds in stand wordt gehouden. De gewezen deelnemer kan na afloop van die driemaands periode ervoor kiezen het partner- en wezenpensioen op risicobasis voort te zetten, ten laste van zijn persoonlijk pensioenvermogen.
2. Bij voortzetting van het partner- en wezenpensioen is de gewezen deelnemer de volledige risicopremie verschuldigd. Het fonds brengt de risicopremie ten laste van het persoonlijk pensioenvermogen van de gewezen deelnemer.

3. De overige voorwaarden waaronder de voortzetting van het partner- en wezenpensioen mogelijk is, waaronder het stopzetten van de uitruil vanwege een ontoereikend persoonlijk pensioenvermogen voor pensioen, zijn opgenomen in het pensioenreglement.

11 Vrijwillige aansluiting bij fonds

11.1 Vrijwillige aansluiting van werkgever buiten werkingssfeer van fonds

1. Het fonds komt een uitvoeringsovereenkomst overeen met een werkgever die niet onder de verplichtstelling van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling bij het fonds aansluit, als:
 - a. de loonontwikkeling bij deze werkgever tenminste gelijk is aan die volgens de Cao MITT (Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie) of de Cao Textielverzorging en de werkgever premie afdraagt aan de Stichting Sociaal Fonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie of de Stichting Sociaal Fonds voor de Textielverzorging; of
 - b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich vrijwillig aansluit en een werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds valt; of
 - c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel onder de werkingssfeer van het fonds viel.
2. In het geval van een vrijwillige aansluiting bij het fonds voor uitvoering van de verplichte pensioenregeling stelt het fonds een uitvoeringsovereenkomst op waarin de voorwaarden voor vrijwillige aansluiting zijn opgenomen.
3. In het geval een werkgever niet langer deel uitmaakt van een groep, kan het fonds de in het pensioenreglement van het fonds beschreven pensioenregeling blijven uitvoeren voor die werkgever.

11.2 Overgang naar nieuwe pensioenregeling per 1 april 2026

Het fonds wijzigt op verzoek van de Cao-partijen per 1 april 2026 de pensioenregeling. Met de gewijzigde pensioenregeling voldoet het fonds aan het bepaalde in de Wet toekomst pensioenen. In verband hiermee zijn in een transitieplan door Cao-partijen vastgelegd:

- a. het karakter van de gewijzigde pensioenovereenkomst, zoals is bedoeld in artikel 10, tweede lid Pensioenwet;
- b. de wijze waarop wordt omgegaan met opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- c. de effecten van de wijziging van de pensioenregeling;
- d. de gemaakte afspraken over compensatie, met inbegrip van het financieringsplan voor deze compensatie; en
- e. de gemaakte afspraken over de initiële vulling van de solidariteitsreserve.

Een vrijwillig aangesloten werkgever is gebonden aan dit transitieplan van de Cao-partijen. De vrijwillig aangesloten werkgever hoeft geen eigen transitieplan op te stellen.

12 Slotbepalingen

12.1 Hardheidsclausule

In incidentele gevallen waarin dit reglement niet voorziet, en/of in gevallen waarin strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheden van overwegende aard leidt, beslist het bestuur, met inachtneming van eventuele wettelijke bepalingen, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten. De hardheidsclausule kan ambtshalve of op verzoek van een werkgever worden toegepast.

12.2 Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement is in werking getreden op 1 april 2026 en vervangt alle eerdere uitvoeringsreglementen.